**Отчёт
о результатах ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных учреждениях и предприятиях, подведомственных администрации Нефтеюганского района, за 2022 год**

В соответствии со статьёй 353.1 Трудового кодекса РФ, Законом ХМАО – Югры от 20.09.2010 № 142-оз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового плана», распоряжением администрации Нефтеюганского района от 26.10.2021 № 648-ра «Об утверждении плана проведения плановых проверок по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных учреждениях и предприятиях, подведомственных администрации Нефтеюганского района, на 2022 год» (далее – плановые ведомственные проверки по соблюдению трудового законодательства, ведомственные проверки), отделом социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района в 2022 году были проведены плановые ведомственные проверки в 5 муниципальных организациях района по вопросам соблюдения требований трудового законодательства:

1. Муниципальное унитарное предприятие сельского поселения Сингапай «Управление жилищно-коммунального обслуживания».

2. НРМОБУ «Куть-Яхская средняя общеобразовательная школа».

3. НРМДОБУ «Детский сад «Морошка».

4. НРМОБУ «Пойковская средняя общеобразовательная школа № 2».

5. НРМДОБУ «Детский сад «Жемчужинка».

Ведомственные проверки были организованы в очном формате (выездные с проверкой запрашиваемой документации) и в заочном формате (проверка документов, направленных по электронной почте).

По результатам проведенных плановых ведомственных проверок оформлено 5 актов и выданы 4 предписания об устранении выявленных нарушений.

В результате ведомственных проверок выявлено 36 нарушений:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Нарушение требований законодательства | Кол-во выявленных нарушений |
|  | Не заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам об условиях труда на рабочем месте, установленных по результатам специальной оценки условий труда (включая информацию об оптимальных и допустимых условиях труда).  | 2 |
|  | Отсутствуют дополнительные соглашения к трудовым договорам о гарантиях и компенсациях за работу с вредными условиями труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда. | 1 |
|  | Отсутствуют дополнительные соглашения к трудовым договорам, касающиеся изменений условий оплаты труда, в том числе изменения размера тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплат, надбавок и поощрительных выплат, иных условий труда, установленных коллективным договором либо дополнительным соглашением к нему, либо локальным нормативным актом. | 1 |
|  | В трудовых договорах, заключенных с вновь принятыми работниками, отсутствуют сведения об условиях труда на рабочем месте. | 2 |
|  | В срочном трудовом договоре отсутствует причина заключения срочного трудового договора.  | 1 |
|  | Содержание приказа о приеме на работу не соответствует условиям заключенного трудового договора. | 1 |
|  | Отсутствуют подписи некоторых работников об ознакомлении при приеме на работу (до подписания трудового договора) с Правилами внутреннего трудового распорядка, положением о порядке оплаты труда и иными локальными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.  | 2 |
|  | Отсутствует подпись работника о получении на руки второго экземпляра дополнительного соглашения к трудовому договору. | 1 |
|  | Форма расчетного листка не утверждена локальном актом. | 1 |
|  | Не закреплено локальным актом (либо в положении об оплате труда, правилах внутреннего трудового распорядка, трудовом и/или коллективном договоре) условие о порядке выдачи расчетных листков. | 1 |
|  | Форма расчетного листка утверждена без учета мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов. | 1 |
|  | В графиках сменности отсутствуют даты утверждения работодателем и даты согласия, а также подписи некоторых работников об ознакомлении. | 1 |
|  | Отсутствуют письменные согласия (либо подписи в графиках отпусков) работников о согласии на разделение отпуска на части.  | 1 |
|  | В графике отпусков отсутствуют подписи некоторых работников об ознакомлении с графиком отпусков. | 1 |
|  | Правила внутреннего трудового распорядка не дополнены пунктом о ведении сведений о трудовой деятельности работника в порядке, установленном законодательством РФ. | 1 |
|  | Не пересмотрены, в связи с вводом в действие новых законодательных нормативных актов, инструкции по охране труда, программы проведения инструктажа и обучения, экзаменационные билеты по проверке знаний требований охраны труда.  | 2 |
|  | Отсутствуют утвержденные нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты. | 1 |
|  | Не разработаны мероприятия по улучшению условий и охраны труда с планом финансирования на текущий год либо утвержден без финансирования. | 3 |
|  | Члены комиссии по проверке знаний требований охраны не прошли внеочередную проверку знаний требований охраны труда в связи с вступлением в силу новых нормативных правовых актов по охране труда.  | 1 |
|  | Состав комиссии по охране труда избран не на паритетной основе. | 1 |
|  | Не ведутся личные карточки учета выдачи СИЗ работникам по форме предусмотренной Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н. | 1 |
|  | На оборотной стороне личных карточек учета выдачи СИЗ не указаны № сертификата или декларации соответствия. | 2 |
|  | Не проводится обучение по электробезопасности неэлектротехнического персонала (для присвоения I группы по электробезопасности), отсутствует журнал учета присвоения I группы по электробезопасности.  | 1 |
|  | Не организована процедура по оценке уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков. | 1 |
|  | Не соблюдены сроки проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.  | 1 |
|  | Не проведен инструктаж по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный). | 1 |
|  | Не проводится стажировка на рабочем месте по охране труда для работников с вредными условиями труда. | 1 |
|  | Отсутствует перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств.  | 1 |
|  | Не организован надлежащим образом кабинет по охране труда и (или) уголок по охране труда, оснащенный и оборудованный в соответствии с требованиями НПА. | 1 |

На основании выданных предписаний руководители организаций направили в отдел информационные письма об устранении нарушений в установленные сроки.

Также в 2022 году проведена 1 внеплановая ведомственная проверка в соответствии с распоряжением администрации Нефтеюганского района от 11.11.2022 № 653-ра «О проведении внеплановой выездной ведомственной проверке» на основании обращения работников муниципального предприятия о нарушениях трудового законодательства. В связи с отсутствием предмета проверки (отменой приказа о сокращении численности работников организации), предписание не составлено, работодателю направлен акт с рекомендациями по проведению процедуры сокращения численности или штата работников организации в соответствии с требованиями трудового законодательства.

Проанализировав выявленные нарушения в результате проведенного ведомственного контроля в 2022 году в сравнении с 2021 годом следует, что общее количество выявленных нарушений снизилось на 32% (в сравнении: в 2021 – 53 нарушения в 4 проверенных подведомственных организациях).

Докукина Изида Фаритовна,

специалист-эксперт отдела социально-трудовых отношений

8(3463)291157, dokukinaif@admoil.ru