**Отчёт
о результатах ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных учреждениях и предприятиях, подведомственных администрации Нефтеюганского района, за 2020 год**

В соответствии со статьёй 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.09.2010 № 142-оз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового плана», с планом проверок утверждённым распоряжением администрации Нефтеюганского района от 16.10.2019 № 620-ра «Об утверждении плана проведения плановых проверок по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных учреждениях и предприятиях, подведомственных администрации Нефтеюганского района, на 2020 год», отделом социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района в 2020 году проведены плановые проверки 4 муниципальных организаций района по вопросам соблюдения требований трудового законодательства.

По результатам проверок оформлены 4 акта и выданы предписания об устранении выявленных нарушений.

В ходе проверок был выявлен ряд нарушений:

- несоответствие даты выплаты заработной платы, указанной в трудовом договоре, датам установленным коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка (статья 136 ТК РФ);

- в графиках сменности для сторожей, осуществляющих трудовую деятельность в сменном режиме работы, отсутствует дата утверждения и дата согласования с профкомом, либо отсутствуют подписи и даты ознакомления работников с графиком сменности (статья 103 ТК РФ);

- форма расчетного листка утверждена работодателем без учета мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов, либо отсутствует порядок вручения расчетного листка работнику (статья 136 ТК РФ, статья 88 ТК РФ).

- содержание приказов (распоряжений) о приеме на работу не соответствует условиям заключенных трудовых договоров (об установлении испытательного срока работнику в трудовом договоре указан испытательный срок 3 месяца, в приказе о приеме испытательного срока нет) -ч.1 статьи 68 ТК РФ;

- в некоторых листах ознакомления с приказом об утверждении формы расчетного листа отсутствуют подписи нескольких работников (статья 22 ТК РФ);

- в 1 экземпляре трудового договора отсутствует подпись о получении второго экземпляра на руки (ч. 1 статьи 67 ТК РФ);

- в приказе о приеме на работу отсутствует подпись об ознакомлении (статья 68 ТК РФ).

 - работники учреждения не ознакомлены с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда (часть 5 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ);

 - работники учреждения в установленном порядке не прошли обязательные психиатрические освидетельствования (статья 212 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 28.04.1993 № 377, Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 № 695);

 - на оборотной стороне личных карточек работников не указаны № (номер) сертификата или декларации соответствия (статья 221 ТК РФ, пункты 5, 13 межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н, приложение к межотраслевым правилам);

 - инструктажи на рабочем месте проводятся специалистом по охране труда непосредственными руководителями работ. В журнале регистрации инструктажа персонала на рабочем месте отсутствуют подписи инструктируемых (пункт 2.1.3, 2.1.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29, ГОСТ 12.0.004-2015 ССБТ. Организация обучения безопасности труда);

- не утверждены в установленном порядке инструкции по охране труда в соответствии с профессиями и видами работ, действующими в учреждении (статья 212 ТК РФ);

 *-* член комиссии по проверке знаний требования охраны труда не прошел обучение и проверку знаний требований охраны труда в обучающей организации, аккредитованной Минтрудом России в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 № 205н (статья 225 ТК РФ, пункт 2.3.2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 №1/29, ГОСТ 12.0.004-2015 ССБТ. Организация обучения безопасности труда);

 - в Положении о системе управления охраной труда (СУОТ) не отражены процедуры управления профессиональными рисками, перечень мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков (статья 209 ТК РФ, приказ Минтруда России от 19.08.2016 № 438н);

 - не утверждены списки контингентов, подлежащих предварительным (при приеме на работу) медицинским осмотрам (обследованиям) и периодическим медицинским осмотрам (обследованиям) (пункты 8, 19, 22 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 № 302н);

 - не соблюдены сроки проведения инструктажа на рабочем месте (пункт 2.1.5 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 №1/29);

- в журнале регистрации инструктажей на рабочем месте отсутствует информация о датах прохождения смен стажировки (с \_\_ по \_\_\_), отсутствует подпись работника о прохождении стажировки, нет даты допуска работника к самостоятельной работе (пункты 2.1.3, 2.2.2 Постановления Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 №1/29, Форма А5 ГОСТ 12.0.004-2015 ССБТ. Организация обучения безопасности труда);

 - не утверждены локальным нормативным актом нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств (пункт 9 Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», утв. приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н);

 - не утверждена Политика в области охраны труда (статьи 209, 212 ТК РФ, приказ Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»).

По результатам проверок даны консультации и рекомендации руководителям и специалистам организаций по устранению выявленных нарушений.