**Отчёт
о результатах ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных учреждениях и предприятиях, подведомственных администрации Нефтеюганского района, за 2023 год**

В соответствии со статьёй 353.1 Трудового кодекса РФ, Законом ХМАО – Югры от 20.09.2010 № 142-оз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового плана», распоряжением администрации Нефтеюганского района от 25.10.2022 № 620-ра «Об утверждении плана проведения плановых проверок по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных учреждениях и предприятиях, подведомственных администрации Нефтеюганского района, на 2023 год» (далее – плановые ведомственные проверки по соблюдению трудового законодательства, ведомственные проверки), отделом социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района в 2023 году были проведены плановые ведомственные проверки в 8 муниципальных организациях района по вопросам соблюдения требований трудового законодательства:

1. Нефтеюганское районное муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Детский сад «Буратино»;

2. Нефтеюганское районное муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Картеевская средняя общеобразовательная школа»;

3. Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение средняя общеобразовательная школа № 4 пгт. Пойковский;

4. Бюджетное учреждение Нефтеюганского района «Межпоселенческая библиотека»;

5. Нефтеюганское районное муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Чеускинская средняя общеобразовательная школа»;

6. Нефтеюганское районное муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Детский сад «Медвежонок»;

7. Бюджетное учреждение «Центр культуры Нефтеюганского района»;

8. Муниципальное казенное учреждение «Управление по делам администрации Нефтеюганского района».

Ведомственные проверки были организованы в очном формате (выездные с проверкой запрашиваемой документации) и в заочном формате (проверка документов, направленных по электронной почте).

По результатам проведенных плановых ведомственных проверок оформлено 8 актов и выданы 8 предписаний об устранении выявленных нарушений.

В результате ведомственных проверок выявлено 39 нарушений:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Нарушение требований законодательства | Кол-во выявленных нарушений |
|  | Не заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам об условиях труда на рабочем месте, установленных по результатам специальной оценки условий труда, а также о гарантиях и компенсациях за работу с вредными условиями труда. | 1 |
|  | В трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам), заключенных с работниками после проведения специальной оценки условий труда, отсутствуют сведения об условиях труда на рабочем месте (включая информацию об оптимальных и допустимых условиях труда). | 3 |
|  | Отсутствует подпись работника о получении на руки второго экземпляра трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору).  | 2 |
|  | Отсутствуют письменные согласия работников на разделение отпуска на части. | 4 |
|  | Графики сменности утверждены и доведены до сведения работников позднее чем за один месяц до введения их в действие. | 1 |
|  | Правила внутреннего трудового распорядка, график отпусков, график сменности, форма расчетного листка утверждены работодателем без учета мнения представительного органа работников | 3 |
|  | В трудовых договорах работников указана компенсационная выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размере 4%, тогда как в самих же трудовых договорах установлено, что по результатам специальной оценки условий труда на рабочем месте признаны допустимые условия труда - 2 класс | 1 |
|  | Не пересмотрены, в связи с изменением трудового законодательства РФ, Правила внутреннего трудового распорядка, а именно: отсутствуют пункты о порядке формирования и выдачи сведений о трудовой деятельности работников; о гарантиях для отдельных категорий работников при направлении в командировки, к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни; гарантии мобилизованным работникам (добровольцам, контрактникам) и членам их семей. | 1 |
|  | В Правилах внутреннего трудового распорядка отсутствует время начала и окончания работы, время перерывов (на обед), а также режим рабочего времени работников, чей режим отличается от общих правил, установленных в учреждении (к примеру, сторожей). | 1 |
|  | Гражданско-правовые договоры на оказание услуг не соответствуют требованиям Гражданского кодекса РФ. | 2 |
|  | Вновь принимаемые на работу работники, не ознакомлены под подпись с результатами специальной оценки условий труда на их рабочем месте. | 1 |
|  | Не проведен вводный инструктаж по охране труда.  | 1 |
|  | В протоколах заседаний комиссии по охране труда по проверке знаний требований охраны труда работников не указана информация о дате и номере приказа работодателя о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда, наименовании и продолжительности программы обучения по охране труда, регистрационном номере записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц. | 4 |
|  | Не проведена стажировка по охране труда на рабочем месте | 1 |
|  | При планировании обучения по охране труда для каждой из программ обучения по охране труда не определены сведения о количестве работников, освобожденных от прохождения обучения по охране труда. | 2 |
|  | Не разработаны и не утверждены:- программа по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;- программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов;- программа по оказанию первой помощи пострадавшим. | 2 |
|  | Отсутствует приказ (распоряжение) о назначении лиц, ответственных за проведение инструктажей по охране труда в учреждении. | 1 |
|  | Не утвержден перечень категорий работников, подлежащих обучению по оказанию первой помощи пострадавшим | 1 |
|  | Не проводится обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим. | 1 |
|  | Не соблюдены сроки проведения инструктажей по охране труда  | 2 |
|  | В личных карточках работников не отражено основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм (типовых норм), правил по охране труда и иных документов). | 2 |
|  | План мероприятий по улучшению условий и охраны труда на текущий год утвержден без финансирования. | 2 |

На основании выданных предписаний руководители организаций направили в отдел информационные письма об устранении нарушений в установленные сроки.

Кытманова Дина Михайловна,

специалист-эксперт отдела социально-трудовых отношений

8(3463)291158