

МЕЖВЕДОМСТВЕННАЯ КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАЙОН

628309, г. Нефтеюганск, 3 мкр., 21 дом
тел./факс: 22-55-61

11 часов 00 минут
06 декабря 2016 года

здание администрации
Нефтеюганского района, каб. 430

ПРОТОКОЛ № 2

Председательствовал:

Михалев
Владлен Геннадьевич - заместитель главы Нефтеюганского района, председа-
тель комиссии.

Секретарь комиссии:

Кытманова
Дина Михайловна - главный специалист отдела социально - трудовых
отношений администрации Нефтеюганского района,
секретарь комиссии.

Члены комиссии:

Захаров
Александр Александрович - начальник отдела социально - трудовых отношений ад-
министрации Нефтеюганского района, заместитель
председателя комиссии;

Воронич
Лиза Габдулловна - директор филиала № 3 Государственного учреждения –
регионального фонда социального страхования Россий-
ской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному
округу – Югре;

Голев
Сергей Никифорович - начальник отдел надзора и контроля по соблюдению
трудового законодательства в организациях топливно –
энергетического комплекса, главный государственный
инспектор труда в Ханты-Мансийском автономном
округе – Югре;

Ноговицина
Ольга Римовна - главный врач БУ Ханты-Мансийского автономного
округа - Югры «Нефтеюганская районная больница»;

Лысенко
Дениза Владимировна - главный специалист-эксперт ТО в г. Нефтеюганск,
Нефтеюганском районе и г. Пыть-Ях Управления Феде-
ральной службы по надзору в сфере защиты прав потре-
бителей и благополучия человека по Ханты-
Мансийскому автономному округу – Югре;

Кулинча
Николай Николаевич - заместитель начальника полиции по охране обще-
ственного порядка ОМВД России по Нефтеюганскому
району;

Аладушкин Сергей Павлович	- председатель территориальной профсоюзной организации Нефтегазстройпрофсоюза, координатор стороны полномочных представителей Нефтеюганского объединения профсоюзов;
Толмачев Михаил Николаевич	- директор ООО «СТС», координатор стороны полномочных представителей Нефтеюганского территориального объединения работодателей.

Приглашенные:

Венедиктов Константин Владимирович	- заместитель директора Департамента культуры и спорта Нефтеюганского района;
Рошка Ирина Викторовна	- главный специалист отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об организации работы по реализации приказа Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда».

2. О соблюдении требований трудового законодательства в сфере охраны труда. Основные нарушения, выявленные Государственной инспекцией труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре по результатам контрольно-надзорной деятельности в 2016 году, меры, принятые к руководителям, допустившим нарушения требований охраны труда.

3. Анализ производственного травматизма в разрезе муниципальных образований автономного округа за истекший период текущего года

4. О результатах проведения ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных учреждениях культуры и спорта, образовательных организациях Нефтеюганского района.

5. Об использовании средств Фонда социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодателями Нефтеюганского района в 2016 году.

6. Об участии муниципального образования Нефтеюганский район в XX Международной специализированной выставке «Безопасность и охрана труда - 2016», III Всероссийском конгрессе организаций и специалистов по охране труда в г. Москве.

7. О плане работы межведомственной комиссии по охране труда на 2017 год.

8. О выполнении решения заседания межведомственной комиссии по охране Нефтеюганского района от 28.04.2016.

СЛУШАЛИ:

Открыл заседание председательствующий, заместитель главы Нефтеюганского района – Михалев Владлен Геннадьевич.

Добрый день, уважаемые коллеги! Сегодня мы проводим очередное заседание Межведомственной комиссии по охране труда.

Вопросы охраны труда, сохранения жизни и здоровья работников стоят на постоянном контроле у главы Нефтеюганского района, так как – это вопросы экономической и демографической безопасности государства.

В условиях нарастающего дефицита рабочей силы дальнейший экономический рост возможен только при рациональном и бережном отношении к трудовым ресурсам. В 2016 году на федеральном уровне приняты нормативные акты в сфере охраны труда, в том числе: Приказ Минтруда России утверждено «Типовое положение о системе управления охраной труда»; с 01 марта 2017 года вводится в действие Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (ГОСТ 12.0.004-2015).

С принятием Постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13 мая 2016 года № 144-п «О системе управления охраной труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» завершилось формирование нормативно-правовой базы по государственному управлению охраной труда в автономном округе.

В Нефтеюганском районе сложился системный подход к созданию условий для более качественной жизни людей, сбережения их жизни и здоровья. Утверждена новая муниципальная программа Нефтеюганского района «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Нефтеюганский район на 2017-2020 годы». Проходит оценку регулирующего воздействия проект постановления администрации Нефтеюганского района «О внесении изменений в постановление администрации района «О системе управления охраной труда в муниципальном образовании Нефтеюганский район».

На повестке дня 8 вопросов. Подведем итоги деятельности по соблюдению основных требований по охране труда в 2016 году и определим первоочередные задачи на 2017 год.

Предлагаю приступить к рассмотрению вопросов повестки дня комиссии.

По первому вопросу повестки дня:

Начальника отдела социально-трудовых отношений администрации района Захарова Александра Александровича.

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда в организации.

Приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н утверждено Типовое положение о системе управления охраной труда, официально документ начал действовать с 28.10.2016 года. Основой организации и функционирования системы управления охраны труда в организации является положение о системе управления охраной труда, разрабатываемое работодателем самостоятельно или с привлечением сторонних организаций и специалистов. СУОТ утверждается приказом работодателя с учетом мнения работников и (или) уполномоченных ими представительных органов и является обязательной к исполнению для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя.

При создании СУОТ работодателям необходимо руководствоваться Типовым положением о системе управления охраной труда, Постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.05.2016 № 144-п «О системе управления охраной труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» и Постановлением администрации Нефтеюганского района от 11.08.2011 № 1317-па «Об утверждении рекомендаций по созданию системы управления охраной труда в организациях Нефтеюганского района» (с изм. от 01.07.2015 № 1269-па) в соответствии со спецификой своей деятельности. Отсутствие СУОТ на предприятии подпадает под первую и пятую часть ст. 5.27.1. КоАП РФ, штраф может достигать 200 тыс. рублей или приостановку деятельности на срок до 90 суток.

Отделом социально-трудовых отношений администрации района информация о введении в действие Типового положения о системе управления охраной труда направлена в организации, расположенные на территории Нефтеюганского района, размещена на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района и газете «Югорское обозрение», а также на телеканале ООО ТРК «Сибирь».

По второму вопросу повестки дня:

Начальника отдела надзора и контроля по соблюдению трудового законодательства в организациях топливно – энергетического комплекса, главного государственного инспектора труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре Голева Сергея Никифоровича.

Основные нарушения, выявленные Государственной инспекцией труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре при проведении проверок предприятий в области охраны труда:

Непроведение специальной оценки условий труда.

Допуск работников к работе без прохождения обязательных медицинских осмотров.

Отсутствие обучения, инструктирования и профессиональной подготовки работников в области охраны труда.

Отсутствие средств индивидуальной и коллективной защиты (СИЗ).

По третьему вопросу повестки дня:

Начальника отдела надзора и контроля по соблюдению трудового законодательства в организациях топливно – энергетического комплекса, главного государственного инспектора труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре Голева Сергея Никифоровича.

В целом наблюдается снижение производственного травматизма в автономном округе, чему способствует организация системной работы Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве автономного округа, Государственной инспекции труда в автономном округе, исполнительных органов государственной власти автономного округа, органов местного самоуправления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, служб (специалистов) по охране труда организаций и предприятий автономного округа. Анализ производственного травматизма за 2016 год будет направлен в органы местного самоуправления после введения в действие нового программного обеспечения.

По четвертому вопросу повестки дня:

Директора Департамента образования и молодежной политики Нефтеюганского района Котову Надежду Васильевну (доклад прилагается).

Заместителя директора Департамента культуры и спорта Нефтеюганского района Венедиктова Константина Владимировича;

Департаменту культуры и спорта подведомственны учреждения культуры и спорта Нефтеюганского района в составе 8 юридических лиц (38 структурных подразделений без статуса юридического лица).

Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в учреждениях культуры и спорта, осуществляется в соответствии с законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.09.2010 № 142-оз (в редакции от 11.12.2013 № 129-оз).

В 2012 году в соответствии с постановлением администрации Нефтеюганского района от 25.12.2012 № 4125-па «О проведении проверки соблюдения требований трудового законодательства», был определен состав комиссии и в течение первого квартала 2013 года были проведены проверки соблюдения трудового законодательства, включая законодательство об охране труда в учреждениях подведомственных департаменту культуры и спорта:

- НРБОУ ДОД «Нептун»,
- БУНР «Межпоселенческая библиотека»,
- НРБОУ ДОД «ДМШ №1»,
- НРБУ ТО «Культура»,
- БУНР Редакция газеты «Югорское обозрение»,
- НРБОУ ДОД «ДШИ №1».

(Кратность проведения проверок составляет 1 раз в 3 года)

В соответствии с постановлением главы администрации Нефтеюганского района от 26.06.2014 № 1287-па « Об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях и предприятиях Нефтеюганского района» в 2016 году Департаментом в связи с кадровыми изменениями определен новый состав комиссия по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и разработан план проверок на 2017 год.

На сегодняшний день все учреждения укомплектованы специалистами по охране труда.

В каждом учреждении организованы постоянно действующие комиссии по охране труда, созданные на паритетной основе в соответствии со ст. 218 ТК РФ. Установлены ответственные лица за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Оперативный контроль за состоянием условий охраны труда проводится в соответствии с Положением о системе управления охраной труда в учреждении. Контроль осуществляется в соответствии с утвержденными графиками. Графики составляются так, чтобы контролем были охвачены все подразделения не реже одного раза в три месяца.

В 2016 году проведена специальная оценка условий труда в НРБУТО «Культура» на 54 рабочих места, НРМ БУ ДО «ДМШ» на 25 рабочих местах, МКУ «Управление по обеспечению деятельности учреждений культуры и спорта» на 47 рабочих местах, НРМ БУ ДО «ДШИ» проведена специальная оценка на 10 рабочих местах, БУНР «Межпоселенческая библиотека» на 33 рабочих места. По результатам специальной оценки вредные или опасные условия труда не выявлены.

Общее количество должностных лиц, прошедших обучение в специализированных учреждениях в сфере охраны труда по всем подведомственным учреждениям составляет 63 человека.

Также в 2016 году Федеральной службой по труду и занятости (РОСТРУД) Государственной инспекцией труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре в подведомственных учреждениях Департамента культуры и спорта проводились плановые выездные проверки, а именно в учреждениях: НРБУ ТО «Культура» (гл. гос. инспектор Чаушак В.А.), НРМ БУ ДО «ДМШ» (главный гос. инспектор Голев С.Н.), НР МБУ ДО «ДШИ» (Чаушак В.А), БУНР «Межпоселенческая библиотека», НРМ БУ ДО «ДЮСШ «Нептун» (Чаушак В.А.).

В результате государственного контроля выявлены нарушения требований трудового законодательства и иных нормативно правовых актов

Наименование учреждения	Нарушения трудового законодательства	Нарушения в сфере охраны труда
НРБУ ТО «Культура»	1	12
НРМ БУ ДО «ДМШ»	2	0
НР МБУ ДО «ДШИ»	4	0
НРМ БУ ДО «ДЮСШ «Нептун»	2	8
БУНР «Межпоселенческая библиотека»	0	11
ИТОГО:	9	31

В результате проверок выписаны предписания об устранении выявленных нарушений.

Руководителями учреждений в кратчайшие сроки были подготовлены планы мероприятий по устранению нарушений, которые направлены не только на устранение выявленных замечаний, но и на улучшение работы по охране труда и кадровому делу с выработкой единого подхода к указанной деятельности. На основании разработанных планов мероприятий, все имеющиеся нарушения устранены.

Сведения об устранении выявленных нарушениях в органы государственного контроля направлены в установленные сроки.

В результате проведенных проверок к должностным лицам применены меры административной ответственности.

В настоящее время Департамент культуры и спорта продолжает совместную работу с учреждениями по вопросам трудового законодательства в т.ч. охране труда, путем оказания методической и консультационной помощи в вопросах разъяснения и применения законодательства Российской Федерации.

- проведены совещания с руководителями подведомственных учреждений, доведены до сведения все выявленные нарушения государственного контроля, даны указания о недопущении подобных нарушений впредь.

- проведены производственные совещания с коллективом по разъяснению вопросов трудового законодательства,

- проведены персональные консультации с лицами ответственными за работу по охране труда и кадровому делу,

- проведена разъяснительная работа с руководящим составом учреждений по разъяснению мер ответственности за нарушения требований трудового законодательства в т.ч. охраны труда.

По пятому вопросу повестки дня:

Директора филиала № 3 ГУ Регионального отделения фонда социального страхования по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре Воронич Лизу Габдулловну.

Фонд социального страхования Российской Федерации с 2001 года является одним из наиболее эффективных механизмов, способствующих снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

В исполнительных органах Фонда в 2016 году проводился прием заявлений от страхователей на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, которые ставят своей целью стимулировать страхователя к созданию безопасных условий на рабочих местах частично компенсировать понесенные в связи с этим расходы.

Порядок направления средств на финансовое обеспечение предупредительных мер регулируется Приказом от 10 декабря 2012 года № 580н «Об утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

Финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на следующие мероприятия:

- а) проведение специальной оценки условий труда;
- б) реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих;
- в) обучение по охране труда;
- г) приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;
- д) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- е) проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- ж) обеспечение лечебно-профилактическим питанием;
- з) приобретение страхователями алкотестеры или алкометры;
- и) приобретение страхователями, тахографов;
- к) приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи.

В случае если страхователь с численностью работающих до 100 человек не осуществлял в течение двух последовательных лет, предшествующих текущему финансовому году, финансовое обеспечение предупредительных мер, объем средств, направляемых таким страхователем на финансовое обеспечение указанных мер, не может превышать:

20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за три последовательных года, предшествующих текущему финансовому году, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем за три последовательных календарных года, предшествующих текущему финансовому году;

сумму страховых взносов, подлежащих перечислению им в территориальный орган Фонда в текущем финансовом году.

Страхователь обращается с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер (далее - заявление) в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации в срок до 1 августа текущего календарного года. Заявление представляется страхователем либо лицом, представляющим его интересы.

Решение о финансовом обеспечении предупредительных мер, объеме финансового обеспечения предупредительных мер или об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер (далее - решение) принимается:

а) в отношении страхователей, у которых сумма страховых взносов, начисленных за предшествующий год, составляет до 8 000,0 тыс. рублей включительно - территориальным органом Фонда в течение 10 рабочих дней со дня получения полного комплекта документов

б) в отношении страхователей, у которых сумма страховых взносов, начисленных за предшествующий год, составляет более 8 000,0 тыс. рублей - территориальным органом Фонда после согласования с Фондом.

Отделение Фонда вправе принять решение об отказе в финансировании предупредительных мер, если:

-у страхователя имеется недоимка по уплате страховых взносов, пени и штрафы;

-предоставлен не полный перечень документов;

-предоставленные страхователем документы содержат не достоверную информацию

Страхователь ведет в установленном порядке учет средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счет уплаты страховых взносов, и ежеквартально представляет в территориальный орган Фонда отчет об их использовании.

После завершения запланированных мероприятий страхователь представляет в территориальный орган Фонда документы, подтверждающие произведенные расходы.

Страхователь в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, несет ответственность за целевое и в полном объеме использование сумм страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер в соответствии с согласованным планом финансового обеспечения предупредительных мер и в случае неполного использования указанных средств сообщает об этом в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации до 10 октября текущего года.

Расходы, фактически произведенные страхователем, но не подтвержденные документами о целевом использовании средств, не подлежат зачету в счет уплаты страховых взносов.

Страховщик осуществляет контроль за полнотой и целевым использованием сумм страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер страхователем в соответствии с согласованным планом финансового обеспечения предупредительных мер.

В 2016 году финансирование предупредительных мер филиалом было дано разрешение на использование сумм финансового обеспечения 71 страхователю на сумму 28,7 тыс. руб.

16 страхователям Нефтеюганского были доведены средства на финансирование предупредительных мер из них 8 страхователей бюджетной сферы:

1. Пойковское муниципальное унитарное предприятие «Управление тепловодоснабжение»;
2. Филиал Акционерного общества «Тюменьэнерго»;
3. Акционерное общество «Транснефть-Сибирь»;
4. Нефтеюганский филиал «Салым Петролеум Девелопмент Н.В.»;
5. ООО «ЮКОРТ»;
6. ООО «Юганскнефтепромбурсервис»;
7. МОБУ «Средняя общеобразовательная школа № 1» п.г.т. Пойковский;
8. НРМОБУ «Пойковская средняя общеобразовательная школа»;
9. НРМОБУ «Лемпинская средняя общеобразовательная школа»;
10. НРМОБУ «Салымская средняя общеобразовательная школа»;
11. НРМОБУ «Сентябрьская средняя общеобразовательная школа»;
12. НРМДОБУ «Детский сад Морошка»;
13. Территориальная фирма «Мостотряд-15»;
14. НРМДОБУ «Детский сад комбинированного типа Капелька»;
15. Филиал ЗАО «Сибирская сервисная компания»;
16. АО «Государственная компания «СеверАвтодор».

На сегодняшний день по только 8 страхователей подтвердили расходы, использования сумм финансового обеспечения предупредительных мер:

1. Филиал Акционерного общества «Тюменьэнерго»;
2. Нефтеюганский филиал «Салым Петролеум Девелопмент Н.В.»;
3. ООО «ЮКОРТ»;
4. НРМОБУ «Лемпинская средняя общеобразовательная школа»;
5. НРМОБУ «Салымская средняя общеобразовательная школа»;
6. НРМОБУ «Сентябрьская средняя общеобразовательная школа»;
7. НРМДОБУ «Детский сад комбинированного типа Капелька»;
8. АО «Государственная компания «СеверАвтодор».

Большую часть средств финансового обеспечения страхователи потратили на приобретение работникам, специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты, а также на проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

В целях повышения качества и уровня обслуживания, Филиал № 3 Государственного учреждения- регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югры информирует о возможности получения государственных услуг в максимально удобном варианте- в электронном виде с использованием Единого портала государственных услуг (www.gosuslugi.ru).

Многие организации-страхователи плательщики страховых взносов Ханты-Мансийского автономного округа-Югры уже оценили преимущества оперативного и бесконтактного документооборота и получения услуг в электронном виде без потери времени и качества через Портал.

По шестому вопросу повестки дня:

Главного специалиста отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района Рошка Ирину Викторовну.

С 13 по 16 декабря 2016 года в городе Москве, на ВДНХ состоится юбилейная, XX Международная специализированная выставка «Безопасность и охрана труда –

2016», а также 3 всероссийский конгресс организаций и специалистов по безопасности и охране труда.

Впервые выставка состоялась в 1992 году, последующие - с 1997 ежегодно.

За 20 лет проведения выставки «Безопасность и охрана труда», не имеющей аналогов в России и ближнем зарубежье, стала важным инструментом формирования российского рынка средств индивидуальной защиты и объединила на своей экспозиции все ведущие российские предприятия и иностранные компании из разных стран мира.

Организаторами выставки и конгресса являются Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и саморегулируемая организация Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты (Ассоциация «СИЗ»), Всероссийское объединение специалистов по охране труда (ВОСОТ).

Выставку сопровождает насыщенная деловая программа. Будет проведено более 40 мероприятий (конференции, семинары, круглые столы, презентации и т.д.) по всем актуальным вопросам, включая профилактику профессиональных заболеваний, обеспечение безопасности при работе на высоте (высотный полигон), при выполнении сварочных работ.

В составе экспозиции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры участие в выставке примут города Нижневартовск, Сургут, Нягань и Нефтеюганский район. Подготовлен баннер и методические пособия.

По седьмому вопросу повестки дня:

Главного специалиста отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района Кытманову Дину Михайловну.

Доложила о проекте плана работы Межведомственной комиссии по охране труда муниципального образования Нефтеюганский район на 2017 год (прилагается). Предлагается утвердить план работы комиссии на 2017 год и направить его членам комиссии.

По восьмому вопросу повестки дня:

Главного специалиста отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района Кытманову Дину Михайловну.

Решения комиссии от 28.04.2016 исполнены в полном объеме или находятся в стадии исполнения в соответствии с установленными сроками.

Обращение главы Нефтеюганского района к Всемирному дню охраны труда направлено в адрес работодателей для размещения на стендах кабинетов охраны труда и уголках по охране труда.

Анализ производственного травматизма с тяжелым, смертельным исходом и в групповых несчастных случаях на предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры за 2015 год размещен на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района, и направлен в крупные и средние организации Нефтеюганского района.

Ежегодно растет количество организаций, отчитавшихся о результатах работы и о состоянии условий и охраны труда (2014 год – 249 организаций, 2015 год -292 организации, что составляет 73,2 % от количества организаций, осуществляющих начисление страховых взносов). Анализ информации размещается ежегодно на сайте Нефтеюганского района.

Увеличивается количество организаций, принимающих участие в муниципальном смотре-конкурсе (2015 год -27 организаций, 2016 год -28 организаций).

РЕШИЛИ:***По первому вопросу повестки дня***

1.1. Информацию принять к сведению.

1.2. Рекомендовать руководителям организаций, осуществляющим деятельность на территории Нефтеюганского района, при разработке положений о системе управления охраной труда в организации руководствоваться приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда», Постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.05.2016 № 144-п «О системе управления охраной труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» и Постановлением администрации Нефтеюганского района от 11.08.2011 № 1317-па «Об утверждении рекомендаций по созданию системы управления охраной труда в организациях Нефтеюганского района».

По второму вопросу повестки дня

2.1. Информацию принять к сведению.

2.2. Рекомендовать руководителям организаций, работодателям-индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Нефтеюганского района, не допускать нарушений требований трудового законодательства включая законодательство об охране труда.

По третьему вопросу повестки дня

3.1. Информацию принять к сведению.

3.2. Отделу социально-трудовых отношений администрации района (А.А.Захаров) направить Анализ производственного травматизма с тяжелым, смертельным исходом и в групповых несчастных случаях на предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры за 2016 год главам городского и сельских поселений района, в крупные и средние организации, осуществляющие деятельность на территории Нефтеюганского района.

Срок исполнения – после поступления Анализа производственного травматизма в адрес администрации Нефтеюганского района.

По четвертому вопросу повестки дня

4.1. Информацию принять к сведению.

4.2. Уполномоченным органам администрации Нефтеюганского района по осуществлению ведомственного контроля в соответствии с постановлением администрации Нефтеюганского района 26.06.2014 № 1287-па утвердить Планы проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях на 2017 год.

По пятому вопросу повестки дня

5.1. Информацию принять к сведению.

5.2. Рекомендовать руководителям организаций, работодателям-индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Нефтеюганского района:

- своевременно обращаться в филиал № 3 ГУ Регионального отделения фонда социального страхования по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре с заявлением на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- при разработке ежегодных планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда и их финансировании, руководствоваться методическими рекомендациями «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда», разработанными отделом социально-трудовых отношений администрации района.

5.3. Отделу социально-трудовых отношений администрации района (А.А.Захаров) продолжить информирование работодателей о возможности использования сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников посредством проведения обучающих семинаров, круглых столов, размещения информации в СМИ, а также рассылки информационных писем в организации района.

Срок исполнения – ежегодно.

По шестому вопросу повестки дня

6.1. Информацию принять к сведению.

6.2. Рекомендовать руководителям организаций, осуществляющим деятельность на территории Нефтеюганского района, принимать участие в мероприятиях по охране труда (выставки, семинары, конгрессы и т.д.), проводимых на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.

По седьмому вопросу повестки дня

7.1. Утвердить план работы Межведомственной комиссии по охране труда муниципального образования Нефтеюганский район на 2017 год.

7.2. Отделу социально-трудовых отношений администрации района (А.А.Захаров) направить утвержденный план Межведомственной комиссии ответственным исполнителям.

Срок исполнения - до 20.12.2016

По восьмому вопросу повестки дня

8.1. Информацию о выполнении решения от 28.04.2016 принять к сведению.

9. Отделу социально-трудовых отношений администрации района (А.А.Захаров) направить настоящее решение членам межведомственной комиссии по охране труда, Департамент образования и молодежной политики Нефтеюганского района, Департамент культуры и спорта Нефтеюганского района, Департамент строительства и жилищно-коммунального комплекса Нефтеюганского района, Департамент имущественных отношений Нефтеюганского района и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района.

Председатель комиссии



В.Г.Михалев

Секретарь комиссии



Д.М.Кытманова