

МЕЖВЕДОМСТВЕННАЯ КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАЙОН

628309, г. Нефтеюганск, 3 мкр., 21 дом
тел./факс: 22-55-61

14 часов 30 минут
26 апреля 2018 года

здание администрации
Нефтеюганского района, каб. 430

ПРОТОКОЛ № 1

Председательствовал:

Михалёв
Владлен Геннадьевич - заместитель главы Нефтеюганского района,
председатель комиссии.

Секретарь комиссии:

Кытманова
Дина Михайловна - специалист-эксперт отдела социально - трудовых
отношений администрации Нефтеюганского района.

Члены комиссии:

Докукина
Изида Фаритовна - исполняющий обязанности начальника отдела
социально-трудовых отношений администрации
Нефтеюганского района;

Голев
Сергей Никифорович - начальник отдела надзора и контроля по соблюдению
трудового законодательства в организациях топливно-
энергетического комплекса, главный государственный
инспектор труда в Ханты-Мансийском автономном
округе – Югре;

Воронич
Лиза Габдуллоевна - директор филиала № 3 Государственного учреждения –
регионального отделения Фонда социального
страхования Российской Федерации по Ханты-
Мансийскому автономному округу – Югре;

Вершина
Татьяна Александровна - заместитель главного врача бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
«Нефтеюганская районная больница»;

Евтушок
Ольга Валерьевна - начальник отдела государственной статистики в
г. Нефтеюганске Территориального органа Федеральной
службы Государственной статистики по Ханты-
Мансийскому автономному округу - Югре (Ханты-
Мансийскстат);

Аладушкин
Сергей Павлович - координатор стороны полномочных представителей
Нефтеюганского территориального объединения
профсоюзов, председатель Нефтеюганской
территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза

организации Нефтегазстройпрофсоюза России;

Толмачев
Михаил Николаевич

- координатор стороны полномочных представителей Нефтеюганского территориального объединения работодателей, директор ООО «СеверТрансСервис»;

Шиховец
Андрей Анатольевич

- инспектор гостехнадзора отдела ГИБДД ОМВД России по Нефтеюганскому району.

Приглашенные:

Захаров
Олег Александрович

- ведущий инженер отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района

Захаров
Александр Александрович

- инженер 1 категории МКУ «Управление по делам администрации Нефтеюганского района»;

Руководители и
специалисты организаций

- участники районного смотра-конкурса (23 человека).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О соблюдении государственных нормативных требований охраны труда хозяйствующими субъектами Нефтеюганского района по итогам 2017 года и за истекший период текущего года.

Докладывает: начальник отдела надзора и контроля по соблюдению трудового законодательства в организациях топливно-энергетического комплекса, главный государственный инспектор труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре Голев Сергей Никифорович.

2. Об участии Нефтеюганского района в IV Всероссийской неделе охраны труда, проходившей с 9 по 13 апреля 2018 года в г. Сочи.

Докладывает: исполняющий обязанности начальника отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района Докукина Изида Фаритовна.

3. Обязательные психиатрические освидетельствования. Порядок проведения, категории граждан, подлежащих обследованию.

Докладывает: заместитель главного врача по амбулаторно-поликлиническому разделу работы БУ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганская районная больница» Вершина Татьяна Александровна.

4. О финансировании Фондом социального страхования РФ предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Динамика финансирования организаций Нефтеюганского района за 3-х летний период 2015-2017. Основные причины отказа в финансировании.

Докладывает: директор филиала №3 ГУ Регионального отделения ФСС РФ по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре Воронич Лиза Габдулловна.

5. Об итогах сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Нефтеюганского района за 2017 год.

Докладывает: специалист-эксперт отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района Кытманова Дина Михайловна.

6. О выполнении решения заседания межведомственной комиссии по охране Нефтеюганского района от 22.11.2017.

Докладывает: специалист-эксперт отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района Кытманова Дина Михайловна.

7. Итоги смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций и предприятий района за 2017 год.

Докладывает: ведущий инженер отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района Захаров Олег Александрович.

8. Торжественная церемония награждения участников смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений среди организаций Нефтеюганского района.

Церемонию награждения проводит: заместитель главы Нефтеюганского района Михалев Владлен Геннадьевич.

ХОД ЗАСЕДАНИЯ

Открыл заседание председательствующий, заместитель главы Нефтеюганского района – Михалев Владлен Геннадьевич:

Уважаемые члены Межведомственной комиссии по охране труда, участники заседания, разрешите поздравить Вас со знаменательной датой - Всемирным днём охраны труда.

Ежегодно 28 апреля в промышленно развитых странах мира отмечается Всемирный день охраны труда. Эта дата привлекает внимание мировой общественности к проблемам охраны труда, профилактики производственного травматизма, заболеваний и предотвращению смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью. Каждый год Всемирный день охраны труда посвящен актуальной тематике и важным задачам, стоящим перед международным сообществом.

В этом году Международная организация труда поднимает вопросы повышения безопасности и здоровья молодых сотрудников. Тема Всемирного дня в 2018 году: «Охрана труда: молодые работники особенно уязвимы».

Почему данная тема стала актуальной? По данным МОТ в мире насчитывается около 541 млн. человек, трудящихся в возрасте от 15 до 24 лет. При этом уровень травматизма среди молодых работников на 40% больше, чем у лиц старше 25 лет. К основным факторам риска для молодежи относят степень их психологического и физического развития, отсутствие опыта.

Призываем организации Нефтеюганского района присоединиться к проведению Всемирного дня охраны труда и организовать в течение года комплекс мероприятий: семинары, совещания и другие мероприятия, направленные на обеспечение условий и охраны труда молодежи, развитию наставничества.

Приступим к повестке сегодняшнего заседания.

Соблюдение требований охраны труда и улучшение условий труда является основополагающим фактором в достижении социального эффекта на территории муниципалитета, заключающегося в укреплении здоровья трудящегося человека, развитии его личности, повышении работоспособности и интереса к выполняемой работе.

Благодаря успешной работе, проводимой органами местного самоуправления и работодателями Нефтеюганского района в области соблюдения законодательства об охране труда - уровень производственного травматизма в районе остается самым низким в автономном округе. Слово предоставляется Голеву Сергею Никифоровичу.

СЛУШАЛИ:

По первому вопросу повестки дня:

Начальника отдела надзора и контроля по соблюдению трудового законодательства в организациях топливно-энергетического комплекса, главный государственный инспектор труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре Голев Сергея Никифоровича:

Государственной инспекцией труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре проведен анализ производственного травматизма за 2017 год. В организациях Нефтеюганского района произошел 1 тяжелый несчастный случай, связанный с производством: 01.11.2017 в МКУ «АХС» сп. Усть-Юган, пострадал 1 работник, падение с крыльца. Расследование несчастного случая проведено в установленные сроки с составлением документов в полном объеме.

Групповые несчастные случаи, а также несчастные случаи со смертельным исходом в организациях Нефтеюганского района в 2017 году не зарегистрированы.

Как показал анализ производственного травматизма, основными его причинами является собственная неосторожность работников, недостатки в обучении по охране труда, низкая дисциплина, отсутствие надлежащего контроля со стороны руководства, недостатки в организации работы.

В целом, уровень производственного травматизма в организациях Нефтеюганского района остается на самом низком уровне среди муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

По итогам проведенных проверок в 2017 году предприятий Нефтеюганского района необходимо отметить в целом хорошую организацию работ по охране труда.

Однако, отдельными работодателями допускаются некоторые нарушения трудового законодательства, такие как:

Нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение.

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований.

Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.

По второму вопросу повестки дня:

Исполняющего обязанности начальника отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района Докукину Изиду Фаритовну:

С 09 по 13 апреля 2018 года состоялось главное событие года в сфере охраны труда - IV Всероссийская неделя охраны труда, которая прошла в городе Сочи. В

мероприятии приняли участие около 12 тысяч человек. Это представители органов власти, руководители крупных промышленных корпораций, ученые, специалисты по охране труда, профсоюзы. Генеральная тема Недели - сохранение здоровья работников, снижение отрицательного влияния техносферы на здоровье людей, профилактика заболеваемости.

Открыл мероприятие Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин. Он обозначил безопасность и охрану труда в качестве одного из главных приоритетов государственной политики.

Министр труда сообщил, что в прошлом году в России удалось достичь снижения производственного травматизма на 13%. Число погибших на производстве сократилось почти на четверть по сравнению с 2016 годом. Это подтверждает, что Россия, присоединившись к Всемирной концепции Vision Zero (нулевой травматизм), выбрала верный маршрут. Данный Меморандум о внедрении концепции нулевого травматизма на производстве был подписан между Министерством труда России и Международной ассоциацией социального обеспечения в декабре 2017 года.

Глава Минтруда также сообщил, что в этом году государственная программа «Содействие занятости населения» будет расширена за счет включения в ее состав новой подпрограммы «Безопасный труд».

Также М.Топилин отметил, что созданный портал Онлайнинспекция.рф, имеет высокую востребованность и позволяет работодателям осуществлять самоконтроль с помощью проверочных листов.

На Всероссийской неделе состоялось около 50 различных мероприятий: семинаров, круглых столов, технических сессий. Удалось принять участие в 11 мероприятиях.

Так на технической сессии «Новые подходы к порядку подготовки работников по охране труда и проверке их знаний», представители Минтруда России сообщили, что подготовлен проект приказа «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» взамен действующего порядка, утвержденного постановлением Минтруда и Минобразования от 13 января 2003 года № 1/29.

По словам представителя Минтруда России Ольги Марюхи, новый порядок обучения является подзаконным нормативным правовым актом к 225 статье Трудового кодекса уже без привязки к федеральному закону № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года «Об образовании в Российской Федерации».

«Концепция нового порядка заключается в том, что обучение по охране труда не является дополнительным профессиональным образованием. Это самостоятельный вид обучения, который обязаны проходить работники организации в соответствии в Трудовым кодексом РФ».

В проекте приказа предусмотрен принципиально новый формат обучения руководителей и специалистов по охране труда с разбивкой на отдельные модули, содержащие разделы с рекомендованными темами, для включения их обучающими организациями в свои программы обучения.

При этом планируется изменить продолжительность обучения по охране труда для различных категорий руководителей и работников: 72 часа, 40 часов и 16 часов.

В соответствии с проектом нового порядка обучения удостоверения о его прохождении планируется выдавать сроком на пять лет (сейчас – три года) и при переходе с одного места работы на другое оно останется действительным, что является большим плюсом для сторон трудовых отношений.

В настоящее время этот проект проходит процедуру публичного обсуждения на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Какие еще изменения ожидаются в действующем законодательстве: изменения в 10 раздел Трудового кодекса РФ (появится новая статья «Права работодателя в области охраны труда». Работодателям будет дано право использовать дистанционные системы для проведения наблюдения за наиболее опасными производственными процессами или за отдельными технологическими участками, проводить фиксацию с помощью аудио, видео аппаратуры или других способов. При этом работники должны быть проинформированы об этом. А вот у работников, наоборот, появятся дополнительные обязанности — участвовать в обеспечении безопасности на своем рабочем месте. Это так называемый принцип «не проходи мимо»).

В заключении, на чем хотели акцентировать внимание представители Минтруда и ГИТ:

- работодатели должны предпринять все меры по обеспечению безопасности на рабочих местах, вести ежедневный мониторинг условий труда. Обязательно реагировать на любой несчастный случай (даже с микротравмами), тщательно изучать причины, проводить необходимые мероприятия по недопущению их в дальнейшем, а не ждать, когда произойдет тяжелый несчастный случай и смертельный.

Минтруд отметил, проведя анализ н/с следует, что основными причинами являются:

- недисциплинированность работников (которых можно разделить на группы: не хочет осознанно соблюдать правила; не может в силу незнания, потому что не научили);

- формальное проведение инструктажей и обучений по охране труда.

Рекомендации Минтруда - особое внимание уделить работодателям и специалистам по охране труда следующим моментам:

- проведению обучения и инструктажей по охране труда,
- проведению обязательных психиатрических медосвидетельствований,
- проведению периодических медосмотров (так как по данным ГИТ в 2017 году – 1911 чел. умерло на рабочих местах от общего заболевания. Работники как правило, скрывают хроническое заболевание, которые зачастую приводят к профессиональным заболеваниям либо к летальному исходу. Необходимо на ранних стадиях выявлять, направлять на санаторно-курортное лечение, проводить иные профилактические мероприятия),
- режиму труда и отдыха работников,
- правильному применению средств индивидуальной защиты.

По третьему вопросу повестки дня:

Заместителя главного врача бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Нефтеюганская районная больница» Вершину Татьяну Александровну:

Обязательные психиатрические освидетельствования предусмотрены трудовым законодательством и другими нормативными правовыми актами. Работодатель обязан за счет собственных средств организовывать проведение обязательных психиатрических освидетельствований работников.

Проходят обязательное психиатрическое освидетельствование работники, которые осуществляют отдельные виды деятельности, связанные с источниками

повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности.

Основание:

1. ТК РФ ч. 7, ст. 213.

2. Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 года № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности». Утверждены Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования (далее Правила).

3. Постановление Правительства РФ от 28.04.1993 № 377 О реализации Закона РФ «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании». Утверждены Виды деятельности и работы, при выполнении которых работник проходит психиатрическое освидетельствование, определены в Перечне медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности (далее Перечень).

4. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 11.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда».

Обязательное психиатрическое освидетельствование работников, осуществляющих такие виды деятельности, проводится:

1. при поступлении на работу перед обязательным предварительным медицинским осмотром, который, также обязателен для данных работников в соответствии с трудовым законодательством.

Согласно: ТК РФ ч. 1, 7 ст. 213 и абзац 5 п. 9 Порядка проведения медицинских осмотров для прохождения предварительного осмотра, гражданин, поступающий на работу, представляет в медицинскую организацию в числе прочих документов решение врачебной комиссии, которая проводила обязательное психиатрическое освидетельствование.

2. в дальнейшем не реже одного раза в пять лет. Это следует из ч. 7 ст. 213 ТК РФ, п. 5 Правил, если не менялись условия труда.

Обязательное психиатрическое освидетельствование работника проводится на добровольной основе с учетом положений Закона РФ от 02.07.1992 N 3185-1 "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании" и п. 2 Правил.

Если работник отказывается пройти обязательное психиатрическое освидетельствование, работодатель не вправе принудить его к этому, но может не принять или не допустить к работе.

Согласно п. 4 Правил обязательное психиатрическое освидетельствование работника проводит врачебная психиатрическая комиссия (далее - врачебная комиссия).

Для прохождения психиатрического освидетельствования работник представляет во врачебную комиссию направление, выданное работодателем, паспорт либо иной документ, удостоверяющий личность.

В направлении указываются вид деятельности и условия труда работника в соответствии с Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний.

По итогам освидетельствования врачебная комиссия принимает решение о пригодности (непригодности) работника к осуществлению вида деятельности (выполнению работы в условиях повышенной опасности), указанного в направлении на освидетельствование.

Срок освидетельствования работника - не более 20 дней с даты его обращения во врачебную комиссию (абзац 1 п. 7 Правил).

Врачебная комиссия вправе запрашивать у медицинских организаций дополнительные сведения о состоянии здоровья работника (наблюдение у врача-психиатра, психиатра-нарколога по месту жительства), о чем работник ставится в известность. Это указано в абзац 2 п. 7 Правил. Решение врачебной комиссией принимается после получения дополнительных сведений в течение 10 дней (абзац 3 п. 7 Правил).

В течение трех дней после принятия решения врачебной комиссией:

- заключение выдается работнику под подпись. Это указано абзац 2 п. 9 Правил;

- работодателю направляется сообщение о дате принятия решения врачебной комиссией и дате выдачи заключения работнику.

Если работник не согласен с решением врачебной комиссии, оно может быть обжаловано в суде в установленном порядке. Это следует из п. 10 Правил.

Алгоритм действий гражданина, нуждающегося в обязательные психиатрические освидетельствования:

1) Обращение в регистратуру отделения платных медицинских услуг БУ «Нефтеюганская районная больница» с паспортом и направлением от работодателя, для иногородних граждан необходимо иметь справками от врачей- психиатра и психиатра-нарколога с места жительства;

2) Обязательное прохождение ЭЭГ (талон с указанием даты и времени предоставляется регистратором);

3) С результатами ЭЭГ гражданин обращается в психиатрическую комиссию БУ «Нефтеюганская районная больница» (кабинет врача психиатра, взрослая поликлиника, вход № 5) для проведения собеседования (психологическое исследование, осмотр, опрос, беседа);

4) При выявлении признаков психических либо наркологических расстройств могут быть назначены дополнительные исследования (экспериментально-психологическое исследование у психолога тестирование, определение алкоголь зависимого белка (CDT), проведение химико-токсикологического исследования мочи или биологических жидкостей на наличие психоактивных и наркотических веществ) с дополнительной оплатой этих услуг;

5) Получение заключения психиатрического освидетельствования в течении 3-х дней (при наличии результатов ЭЭГ и справок психиатра, психиатра-нарколога с места жительства).

Обращаем внимание, что в перечень обязательных исследований входит проведение ЭЭГ (электроэнцефалографии), а в состав комиссии входит врач

психиатр-нарколог. Проведение, чтение электроэнцефалограммы и оформление результатов занимает определенное время (до нескольких дней). Кроме того, при отсутствии справок врачей-психиатра и психиатра-нарколога с места жительства оформляется запрос в медицинские организации по месту жительства, получение ответа также требует времени (до 30 дней). Поэтому наличие справок от врачей-психиатра, психиатра-нарколога ускоряет прохождение и оформление заключений обязательного психиатрического освидетельствования.

По четвертому вопросу повестки дня:

Директора филиала № 3 ГУ-регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре Воронич Лизу Габдулловну:

Во исполнение приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.12.2012 № 580н «Об утверждении правил обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами» заявления и документы на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников подали 35 организаций Нефтеюганского района, из них:

- 15 заявлений одобрено,
- 8 заявлений отклонено в связи с тем, что страхователей имеются непогашенные недоимки,
- 12 страхователей представили неполный комплект документов.

Основными требованиями использования средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма является:

- оформление документов в соответствии с законодательством;
- наличие непогашенных недоимок, задолженность по пеням и штрафам, образовавшиеся по итогам отчетного периода в текущем финансовом году, недоимка, выявленная в ходе камеральной или выездной проверки, и (или) начисленные пени и штрафы по итогам камеральной или выездной проверки.

Заявления на финансовое обеспечение предупредительных мер подаются в Региональное отделение в срок до 01 августа текущего календарного года. Заявление представляется страхователем либо лицом, представляющим его интересы, на бумажном носителе либо в форме электронного документа через Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций) (www.gosuslugi.ru).

Подать заявление на финансирование предупредительных мер можно также через многофункциональный центр.

Предлагаю провести обучающий семинар для бюджетных организаций Нефтеюганского района по формированию пакета документов на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

По пятому вопросу повестки дня:

Специалиста-эксперта отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района Кытманову Дину Михайловну:

Во исполнение закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.05.2011 № 57-оз, в соответствии с приказом Департамента труда и занятости населения автономного округа от 16.02.2012 № 1-нп «Об утверждении форм и сроков

представления отчетов органами местного самоуправления об осуществлении переданных им отдельных полномочий по государственному управлению охраной труда и использованию предоставленных субвенций» отделом социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района на основании представленных отчетов, подготовлен анализ информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей Нефтеюганского района.

1. Общие сведения о работодателях Нефтеюганского района

По данным Межрайонной ИФНС России № 7 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре в Нефтеюганском районе 495 действующих организаций (2016 г.- 506).

Количество работников, работающих в организациях муниципального образования по данным статистики 25903 человека (2016 г.- 25907).

Количество организаций, осуществляющих начисление страховых взносов, по данным Филиала № 3 Государственного учреждения - регионального отделения Фонда социального страхования РФ по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре 391 единица (2016 г.- 483).

Количество работников, работающих в организациях муниципального образования, осуществляющих начисление страховых взносов, по данным Филиала № 3 Государственного учреждения - регионального отделения Фонда социального страхования РФ по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре 17102 человека (в 2016 г.-16950).

За 2017 год информацию о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих экономическую деятельность на территории муниципального образования Нефтеюганский район представили 299 организаций района (2016 г. -292). Количество работников, работающих в отчитавшихся организациях – 18133 человека, что составило 70 % от общего числа работающих в районе. Количество отчитавшихся организаций, в которых отсутствуют работники либо работодатель является единственным работником – 91 (2016 г. – 67 единиц).

2. Служба охраны труда в организациях района

В соответствии со ст. 217 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) в целях обеспечения требований охраны труда, осуществления контроля за их исполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.

На территории Нефтеюганского района в 299 организаций, представивших информацию о состоянии условий и охраны труда за 2017 год, имеются:

2.1. с численностью 50 и более человек - 80 организаций (2016 г. – 79), что составляет 26,8 % от общего числа отчитавшихся по охране труда организаций, в них имеется:

- служба охраны труда в 18 организациях (2016 г. – 20), что составляет 22,5% от количества организаций с численностью 50 и более человек;

- штатный специалист по охране труда в 56 организациях (2016 г. – 50), что составляет 70 %;

- возложены обязанности по охране труда на специалистов в 6 организациях (в 2016 г. – 9), что составляет 7,5 %.

2.2. с численностью менее 50 работников - 128 организаций (в 2016 г. – 146), что составляет 42,8 % от общего числа отчитавшихся по охране труда организаций, в них имеется:

- штатный специалист в 27 организациях (2016 г. – 24), что составляет 21,1% от количества организаций с численностью менее 50 человек;
- заключен договор со специалистом, оказывающим услуги в области охраны труда в 7 организациях (2016 г.- 8), что составляет 5,5%;
- возложены обязанности по охране труда на специалистов в 76 организациях (2016 г. – 85), что составляет 59,4%;
- отсутствует специалист по охране труда либо не возложены обязанности по охране труда на специалистов у 18 работодателей (2016 г. – 27), что составляет 14 %, представивших отчетность.

3. Образование специалистов по охране труда

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.05.2012 № 559н был утвержден Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, который вступил в силу с 01.07.2013. Установлены квалификационные характеристики должностей специалистов, работающих в области охраны труда. К ним относятся руководитель службы охраны труда и специалист по охране труда. Требования к квалификации: высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда для руководителя не менее 5 лет, для специалистов от года до 3 лет.

За 2017 год в отчитавшихся организациях из 329 специалистов по охране труда (в 2016 г. – 348) имеют:

- высшее профессиональное образование (по охране труда) – 87 человек (2016 г. - 75), что составляет 26,4 % от общего числа специалистов в области охраны труда;
- высшее профессиональное (техническое) – 98 человек (2016 г. - 116), что составляет 29,8 % от общего числа специалистов в области охраны труда;
- высшее профессиональное (гуманитарное) - 78 человек (2016 г. – 76), что составляет 23,7%;
- среднее профессиональное (техническое) – 43 человека (2016 г. – 53), что составляет 13%;
- среднее (профессиональное) гуманитарное – 19 человек (2016 г. – 19), что составляет 5,8%;
- среднее общее – 4 человека (2016 г.- 9), что составляет 1,2 %.

4. Стаж работы специалиста по охране труда

В отчитавшихся организациях специалисты по охране труда по стажу работы распределились:

- до 1 года – 16 человек (2016г. – 39), что составляет 4,9 % от общего числа специалистов в области охраны труда;
- от 1 года до 3 лет – 85 человек (2016 г. – 82), что составляет 25,8 % от общего числа специалистов в области охраны труда;
- от 3 года до 5 лет – 50 человек (2016 г. – 64), что составляет 15,2 % от общего числа специалистов в области охраны труда;
- от 5 лет до 10 лет – 95 человек (2016 г. – 87), что составляет 28,9 % от общего числа специалистов в области охраны труда;

- от 10 лет до 15 лет – 41 человек (2016 г. – 40), что составляет 12,5 % от общего числа специалистов в области охраны труда;

- от 15 лет и более – 42 человека (2016 г. – 36), что составляет 12,8 % от общего числа специалистов в области охраны труда.

5. Коллективные договоры

В соответствии со ст. 40 ТК РФ коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Из 299 организаций, представивших информацию о состоянии условий и охраны труда за 2017 год - коллективные договоры действуют в 74 организациях (2016 г. – 76), что составляет 24,7% от числа отчитавшихся организаций. Коллективными отношениями охвачено 10885 человек (2016 г. – 11247). Количество заключенных коллективных договоров в отчетном периоде составляет 13 единиц. Количество внесенных изменений и дополнений в действующие коллективные договоры составляет 100 единиц.

6. Мероприятия по улучшению условий и охраны труда

В соответствии со ст. 226 ТК РФ финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н.

В отчетном периоде в 152 организациях утверждены мероприятия по охране труда (2016 г. - 154). На мероприятия по улучшению условий и охраны труда работодателями израсходовано 323 397,76 тыс. рублей, в том числе предусмотренных коллективными договорами 168 614,68 тыс. рублей. В расчете на 1 работника – 17,83 тыс. рублей (2016 г. – 38,78). В 29 организациях в план мероприятий по улучшению условий и охраны труда включены мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта, из них в 11 организациях работникам компенсируется оплата занятий спортом в клубах и секциях; у 12 работодателей организуются и проводятся физкультурные и спортивные мероприятия, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий; в 23 организуются и проводятся физкультурно-оздоровительные мероприятия; 12 работодателей приобретают спортивный инвентарь; 8 работодателей строят новые и (или) реконструируют имеющиеся помещения и площадки для занятий спортом; в 3 организациях организованы физкультурно-спортивные клубы в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурной и спортом по месту работы.

7. Деятельность профсоюзных организаций

В отчетном периоде в 60 организациях (2016 г. – 59) имеются первичные профсоюзные организации, иной представительный орган – 49 организаций (2016 г. - 40). Количество членов профсоюзной организации составляет 7757 человек (2016 г. - 7088).

Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда составило 350 человек (2016 г. – 319), из них обучено по охране труда в аккредитованных обучающих организациях 303 человека (2016 г. - 279).

В отчетном периоде уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда проведено 1031 проверка (2016 г. – 842), выявлено 810 нарушений (2016 г. – 592), выдано 547 (2016 г. – 414) представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда

8. Комитеты (комиссии) по охране труда

В соответствии со ст. 218 ТК РФ, приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.06.2014 № 412н «Об утверждении типового положения о комитете (комиссии) по охране труда» по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

В 107 организациях (2016 г. – 103) имеются комитеты (комиссии) по охране труда, что составляет 35,8 % от числа отчитавшихся организаций. Количество заседаний комитетов (комиссий) в отчетном периоде составляет – 450 (2016 г.- 438), рассмотренных вопросов – 1118 (2016 г. – 919).

9. Прохождение обязательных медицинских осмотров

В соответствии со ст. ст. 69, 212, 213 ТК РФ работодатель обязан, в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований).

Предварительные медицинские осмотры прошли 4439 человек (2016 г.- 4821), из них женщин – 1435 (2016 г. – 1419), лица до 21 года – 189 человек (2016 г. – 112); периодические медицинские осмотры прошли – 11121 человек (2016 г.- 10545), из них – 4588 женщин (2016 г.- 4944), лица до 21 года – 67 человек (2016 г.- 16). В отчетном периоде выявлен 1 случай профессионального заболевания.

10. Несчастные случаи на производстве

В 2017 году по данным отчитавшихся работодателей произошло 10 несчастных случаев (2016 г.- 10), из них:

- групповые – 1 - ДТП (2016 г. – 1);
- смертельные – 2 (2016 г.- 1);
- тяжелые – 4 (2016 г. – 1);
- легкие – 3 (2016 г. – 7).

Количество пострадавших 11 человек (2016 г. – 11), из них со смертельным исходом 3 человека (2016 г. – 1), с тяжелым исходом 4 человека (2016 г. – 2), с легким исходом 4 человека (2016 г. – 8). Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших - 720 (2016 г. – 420). Материальный ущерб от производственного травматизма в 2017 году составил 1950,42 тыс. рублей. Ущерб, унесенный предприятиям в следствии порчи оборудования, сырья, материалов, готовой продукции, разрушения зданий и сооружений составляет 62,00 тыс. рублей. Затраты на проведение расследования 1780,00 тыс. рублей. Компенсационные выплаты за счет предприятия пострадавшему/семье пострадавшего 108,42 тыс. рублей.

11. Специальная оценка условий труда, проведенная за отчетный период
Согласно ст. 212 ТК РФ, Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда.

В 65 организациях (2016 г. - 43) за отчетный период проведена специальная оценка условий труда. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда составляет 3599 единиц (2016 г. – 2985), из них:

- с оптимальными условиями труда (1 класс) – 16 рабочих мест (2016 г. – 7);
- с допустимыми условиями труда (2 класс) – 3163 рабочих места (2016 г. – 1705);
- с вредными условиями труда 1 степени (3 класс, подкласс 3.1) – 301 (2016 г. – 285);
- с вредными условиями труда 2 степени (3 класс, подкласс 3.2) – 85 (2016 г. – 92);
- с вредными условиями труда 3 степени (3 класс, подкласс 3.3) – 6 (2016 г. – 17);
- с вредными условиями труда 4 степени (3 класс, подкласс 3.4) – 0 (2016 г. – 0);
- с опасными условиями труда (4 класс) – 28 (2016 г. – 0).

Количество работающих на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда, составляет 6580 человек (2016 г. – 5281).

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда подана на 1266 рабочих мест (2016 г. – 879).

Количество работников, занятых на рабочих местах, на которых подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда составляет 1985 человек (2016 г. – 1241).

12. Специальная оценка условий труда и (или) аттестация рабочих мест на отчетную дату за весь период не позднее 5 лет

В 139 организациях (2016 г. – 133) проведена специальная оценка условий труда и (или) аттестация рабочих мест, что составляет 46,5 % от числа отчитавшихся организаций. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда и (или) аттестация рабочих мест – 9939 (2016 г. – 9491), из них:

- с оптимальными условиями труда (1 класс) – 264 рабочих места;
- с доступными условиями труда (2 класс) – 7367 рабочих мест;
- с вредными условиями труда 1 степени (3 класс, подкласс 3.1) – 1744;
- с вредными условиями труда 2 степени (3 класс, подкласс 3.2) - 485;
- с вредными условиями труда 3 степени (3 класс, подкласс 3.3) – 50;
- с вредными условиями труда 4 степени (3 класс, подкласс 3.4) - 1;
- с опасными условиями труда (4 класс) - 28.

Количество работающих на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда и (или) аттестация рабочих мест по условиям труда – 15518 человек (2016 г. – 14622).

Количество рабочих мест, на которых подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда за весь период не позднее пяти лет составляет 2473 единицы (2016 г. – 895).

Количество работников, занятых на рабочих местах, на которых подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным

требованиям охраны труда за весь период не позднее пяти лет – 3636 (2016 г. – 1256).

13. Обучение и инструктаж по охране труда

В соответствии со ст. 225 ТК РФ, постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

За 2017 год обучено по охране труда в обучающих организациях, аккредитованных в Минтруде России за отчетный период – 870 руководителей и специалистов в установленном порядке (2016 г. - 887). Количество обученных по охране труда работников в самой организации составило 8221 человек (2016 г.- 9304).

За отчетный период проведено 168095 инструктажей (2016 г. – 170731), из них:

- вводный – 7934 (2016 г. – 9572);
- первичный – 7877 (2016 г. – 8932);
- внеплановый – 44450 (2016 г. – 97016);
- целевой – 75108 (2016 г. – 22367);
- повторный – 32726 (2016 г. – 32844).

14. Обучение по охране труда на отчетную дату за период не позднее трех лет.

Количество руководителей и специалистов в организации, подлежащих обучению по охране труда в установленном порядке – 2069 человек (2016 г. – 2479).

Прошли обучение по охране труда в установленном порядке, и имеют действующее удостоверение по охране труда 1965 руководителей и специалистов (2016 г. - 2330).

15. Система управления охраной труда

В 147 организациях (2016 г. - 140) внедрена Система управления охраной труда, что составляет 49,2 % от числа отчитавшихся организаций. Сертификат безопасности имеют 15 организаций, в том числе: системы ДССОТ – 5, OHSAS – 11, другие – 2, сертификат доверия имеют – 10 организаций.

Анализируя проведенную работу по сбору и обработке информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования Нефтеюганский район за 2017 год необходимо отметить (по сравнению с 2016 годом):

- количество несчастных случаев и пострадавших в них человек не увеличилось;
- увеличение на 16 % числа специалистов по охране труда, имеющих высшее профессиональное образование (по охране труда);
- увеличение на 51,2 % числа организаций, в которых проведена специальная оценка условий труда за отчетный период;
- увеличение на 3,9 % количества организаций, создавших комитеты (комиссии) по охране труда на паритетной основе;
- увеличение на 5,5% количества человек, прошедших периодические медицинские осмотры;

- увеличение на 5% количество организаций, внедривших систему управления охраной труда.

По шестому вопросу повестки дня:

Специалиста-эксперта отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района Кытманову Дину Михайловну:

Решения комиссии исполнены в полном объеме или находятся в стадии исполнения в соответствии с установленными сроками.

Пункт 1.2, 4.2 решения от 22.11.2017 № 2: В соответствии с информацией о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования Нефтеюганский район за 2017 год работодатели, осуществляющие деятельность на территории района, исполняют требования трудового законодательства. Проводится обучение и проверка знаний требований охраны труда, инструктажи по охране труда, медицинские осмотры работников, санитарно-технические мероприятия, направленные на снижение воздействия вредных факторов на здоровье работников, выдается специальная одежда и специальная обувь и др.

Пункт 2.2. решения: в целях оказания методической помощи работодателям района отделом социально-трудовых отношений разработана памятка для работодателей «Применении проверочных листов при проведении проверок ГИТ».

Пункты 4.3, 5.3. решения: 20.12.2017 отделом социально-трудовых отношений организован семинар-совещание с работодателями Нефтеюганского района с включением вопросов:

- о составлении санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания;
- психофизиологические аспекты профессиональной деятельности в условиях работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- о специальной оценке условий труда: проведение, декларирование, применение результатов;
- обучение руководителей и специалистов по охране труда. Семинар-совещание положительно оценен специалистами организаций.

По седьмому вопросу повестки дня:

Ведущего инженера отдела социально-трудовых отношений Захарова Олега Александровича:

В целях пропаганды охраны труда в Нефтеюганском районе ежегодно проводится смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда. В этом году в смотре-конкурсе приняли участие 25 организаций, учреждений различных форм собственности, с общей численностью работающих в них 4290 человек. Среди них организации производственной сферы - 10 заявок, непромышленной сферы – 15 заявок.

Представленная участниками конкурсная документация рассмотрена членами комиссии по подведению итогов.

Хочется отметить, в этом году впервые мы еще организовали районный конкурс детского рисунка «Охрана труда глазами детей». В оргкомитет представлено 62 работы, приняли участие школьники образовательных учреждений района в возрасте от 7 до 16 лет.

И в данный момент идет подготовка к проведению еще одного районного конкурса по охране труда - среди работников организаций «По оказанию первой

помощи пострадавшим на производстве». Участвовать может любой работник организации, осуществляющей деятельность на территории района. За исключением медицинских работников. Конкурс заключается в двух этапах: тестовый и ситуационный (оказание первой помощи на манекене). В данный момент идет сбор заявок, желающих участвовать в конкурсе. Приглашаем всех вас принять участие в данном конкурсе.

По восьмому вопросу повестки дня:

Награждение участников смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений среди организаций Нефтеюганского района в соответствии с постановлением администрации Нефтеюганского района от 11.04.2018 № 532-па «О награждении победителей смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений среди юридических лиц и индивидуальных предпринимателей Нефтеюганского района».

Вручает дипломы заместитель главы Нефтеюганского района Михалев Владлен Геннадьевич.

РЕШИЛИ:

По первому вопросу повестки дня

1.1. Информацию принять к сведению.

1.2. Отделу социально-трудовых отношений администрации района (И.В.Рошка) продолжить практику проведения обучающих семинаров-совещаний по трудовому законодательству и охране труда.

Срок – в течение года.

По второму вопросу повестки дня

2.1. Информацию принять к сведению.

2.2. Отделу социально-трудовых отношений администрации района (И.В.Рошка) направить в организации Нефтеюганского района памятку «О применении проверочных листов при проведении проверок Федеральной инспекцией труда».

Срок - до 01.07.2018

По третьему вопросу повестки дня

3.1. Информацию принять к сведению.

3.2. Рекомендовать руководителям организаций, работодателям индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Нефтеюганского района, обеспечить проведение обязательных психиатрических освидетельствований работников в соответствии с действующим законодательством.

3.3. Отделу социально-трудовых отношений администрации района (И.В.Рошка) разработать памятку «Психиатрическое освидетельствование работников» и направить в организации Нефтеюганского района.

Срок – 2 квартал 2018 года.

По четвертому вопросу повестки дня

4.1. Информацию принять к сведению.

4.2. Рекомендовать руководителям организаций, работодателям индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Нефтеюганского района своевременно обращаться в филиал № 3 ГУ Регионального отделения фонда социального страхования по Ханты-Мансийскому автономному

округу – Югре с заявлением на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.3. Провести семинар-совещание с руководителями бюджетных учреждений Нефтеюганского района по формированию пакета документов для получения разрешения Фонда социального страхования Российской Федерации на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Срок – 2 квартал 2018 года.

По пятому вопросу повестки дня

5.1. Информацию принять к сведению.

5.2. Рекомендовать руководителям организаций, работодателям индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Нефтеюганского района в установленные сроки предоставлять в администрацию Нефтеюганского района информацию о состоянии условий и охраны труда в соответствии с приказом Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 16.02.2012 № 1-нп «Об утверждении форм и сроков представления отчетов органами местного самоуправления об осуществлении переданных им отдельных полномочий по государственному управлению охраной труда и использованию предоставленных субвенций».

5.3. Департаменту культуры и спорта Нефтеюганского района (А.Ю.Андреевский) организовать совместно с главами городского и сельских поселений Нефтеюганского района информационную работу по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Нефтеюганского района в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н, Минспорта России от 25.12.2015 № 1248.

Срок – 3 квартал 2018 года.

По шестому вопросу повестки дня

6.1. Информацию о выполнении решения от 06.12.2016 принять к сведению.

По седьмому вопросу повестки дня

7.1. Информацию принять к сведению.

7.2. Рекомендовать работодателям, осуществляющим деятельность на территории Нефтеюганского района, активнее принимать участие в смотрах - конкурсах на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.

8. Отделу социально-трудовых отношений администрации района (И.В.Рошка) настоящее решение направить членам межведомственной комиссии по охране труда и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района.

Председательствующий

В.Г.Михалев

Секретарь комиссии

Д.М.Кытманова