

# МЕЖВЕДОМСТВЕННАЯ КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАЙОН

628309, г. Нефтеюганск, 3 мкр., 21 дом

тел.: 8(3463)291158, 291157

30 . 11 .2022 года

## ПРОТОКОЛ № 2

### Председательствовал:

Михалев  
Владлен Геннадьевич - заместитель главы Нефтеюганского района, председатель комиссии.

### Присутствовали:

Голев  
Сергей Никифорович - начальник отдела надзора и контроля по соблюдению трудового законодательства в организациях Государственной инспекции труда по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре;

Левкина  
Ольга Владимировна - заместитель начальника отдела работы со страхователями № 1 Государственного учреждения - регионального отделения Фонда социального страхования РФ по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре;

Сычев  
Александр Михайлович - председатель комитета гражданской защиты населения Нефтеюганского района;

Ноговицина  
Ольга Рэмовна - главный врач БУ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганская районная больница»;

Рошка  
Ирина Викторовна - начальник отдела социально - трудовых отношений администрации Нефтеюганского района;

Докукина  
Изида Фаритовна - специалист-эксперт отдела социально - трудовых отношений администрации Нефтеюганского района.

***Вопрос 1. Об использовании работодателями Нефтеюганского района средств фонда социального страхования, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в 2022 году.***

*Лёвкина О.В.*

В округе продолжается кампания по приему заявлений о возмещении в 2022 году произведенных расходов на финансовое обеспечение предупредительных мер. Одобрение от Фонда об использовании средств на охрану труда получили

страхователи г.Нефтеюганска, Нефтеюганского района и г.Пыть-Яха на общую сумму более 50 миллионов рублей. Эти средства страхователями в 2022 году были направлены на приобретение спецодежды, средств индивидуальной защиты, аптек для оказания первой помощи, проведение периодических медицинских осмотров, специальной оценки условий труда, обучение по охране труда и другие мероприятия.

Помимо этого, 4 страхователя г.Нефтеюганска, Нефтеюганского района и Пыть-Яха (АО «ЮТЭЙР», ООО «Арбат», ООО «Югранефтегазпроект», НФ «Салым Петролеум Девелопмент») направили свои средства на санаторно-курортное лечение работников «со стажем», которым до пенсии остается не менее 5 лет, и работников, продолжающих трудиться на своих предприятиях после выхода на пенсию.

Немаловажно, что ФСС контролирует то, как работодатели использовали одобренные им средства на предупредительные меры в счет уплаты страховых взносов. В течение всего последующего года им необходимо вести соответствующий учет и предоставить отчет об использовании сумм страховых взносов на мероприятия в соответствии с согласованным планом финансового обеспечения предупредительных мер. Работодателям необходимо направить отчет об использовании сумм страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер и документы, подтверждающие расходы в территориальный орган Фонда социального страхования по месту своей регистрации до 15 декабря текущего календарного года. Еще не представили такие отчеты: НРМДОБУ Детский сад «Ручеек», НРБУ СШ «Нептун», НРМДОБУ Детский сад «Морошка», НРМДОБУ Детский сад «Жемчужинка», НРМОБУ «Салымская СОШ №1», НРМДОБУ Детский сад «Капелька», НРМДОБУ Детский сад «Теремок», НРМДОБУ Детский сад «Солнышко». Желательно, чтобы работодатели направляли отчет до 01 декабря, а не откладывали до середины декабря.

Мы подчеркиваем, что это реальные деньги, которые возмещает ФСС дисциплинированным страхователям и которые предназначены делать труд югорчан безопасным. Страхователи обращаются на финансирование до 1 августа. Средства выделяются весьма солидные – порядка 463 млн рублей в Региональном отделении ФСС РФ ХМАО-Югры. Забота об охране труда, профилактика травматизма – зона ответственности работодателя, закреплённая Трудовым кодексом РФ, а Фонд социального страхования РФ стимулирует такую работу с помощью регламентированного федеральным законодательством финансового инструмента.

#### **Решили по 1 вопросу:**

1.1. Рекомендовать руководителям организаций, осуществляющих деятельность на территории Нефтеюганского района:

1.1.1. обращаться в Отдел работы со страхователями № 1 Государственного учреждения - регионального отделения Фонда социального страхования по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре с заявлением на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в более ранние сроки (в сравнении с законодательно установленными сроками) в целях гарантированного получения разрешения на использование средств ФСС.

Срок исполнения: ежегодно в 1 полугодии.

1.1.2. подавать отчет об использовании сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и

профессиональных заболеваний работников в Отдел работы со страхователями № 1 Государственного учреждения - регионального отделения ФСС по ХМАО – Югре не позднее 01 декабря.

Срок исполнения: ежегодно до 01 декабря.

**Вопрос 2.** *О районных конкурсах в сфере охраны труда, проведенных в 2022 году в муниципальном образовании Нефтеюганский район.*

---

*Докукина И.Ф.*

В 2022 году в Нефтеюганском районе были организованы и проведены 2 муниципальных конкурса в сфере охраны труда.

20.04.2022 проведен муниципальный конкурс среди работников организаций Нефтеюганского района «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве» в соответствии с постановлением администрации Нефтеюганского района от 31.01.2022 № 88-па. Конкурс проводился очно в течение одного дня в здании администрации Нефтеюганского района. На участие в конкурсе заявилось 7 специалистов подведомственных организаций (НРМДОБУ «Детский сад «Лесовичок», НРМДОБУ «Детский сад «В гостях у сказки», НРМДОБУ «Детский сад «В гостях у сказки», НРМОБУ «Чеускинская СОШ», НРБУ Спортивная школа «Нептун»).

Конкурсанты выполняли три конкурсных задания: тестовые задания, ситуационная задача в практической форме, практическая задача «Сердечно-легочная реанимация» на роботе-тренажере. Результаты выполнения заданий фиксировались конкурсной комиссией в индивидуальных контрольных листах. Для оценивания правильности оказания первой помощи пострадавшим в составе конкурсной комиссии принимал участие фельдшер отделения скорой медицинской помощи БУ ХМАО-Югры «Нефтеюганская районная больница» Ладыженский А.Л.

Все конкурсанты показали неплохие знания. По итогам выполненных конкурсных заданий, в соответствии с наибольшим количеством набранных баллов, дипломами победителей награждены:

За 1 место – Огорелков Данил Максимович, учитель физической культуры Нефтеюганского районного муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Чеускинская СОШ» и сертификатом на сумму 5000 рублей.

За 2 место – Голиков Максим Александрович, тренер Нефтеюганского районного бюджетного учреждения «Спортивная школа «Нептун» и сертификатом на сумму 3000 рублей.

За 3 место – Дроздова Татьяна Александровна, воспитатель Нефтеюганского районного муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад «Лесовичок» и сертификатом на сумму 2000 рублей.

Остальных конкурсантов наградили дипломами за участие и памятными подарками.

Победитель муниципального конкурса Огорелков Данил Максимович принял участие в региональном этапе конкурса среди работников организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве», который состоялся 20.09.2022 в г. Ханты-Мансийске. По итогам выполненных заданий и в соответствии с набранными баллами Огорелков Д.М. награждён дипломом за участие.

Также в 2022 году был проведен муниципальный конкурс детских рисунков в соответствии с постановлением администрации Нефтеюганского района от 25.04.2022 № 676-па «О проведении в 2022 году муниципального этапа ежегодного конкурса детских рисунков «Безопасный труд глазами детей».

На участие в конкурсе было подано 32 рисунка учащихся 7 образовательных организаций Нефтеюганского района: НРМОБУ «Усть-Юганская СОШ» - 3 работы, НРМДОБУ «ЦРР – детский сад «Улыбка» - 1 работа, НРМДОБУ «Детский сад «Солнышко» сп.Сентябрьский - 4 работы, НРМОБУ «Пойковская СОШ № 2» - 8 работ, НРМОБУ «Салымская СОШ № 1» - 9 работ, НРМОБУ «Сингапайская СОШ» - 1 работа, НРМОБУ «Салымская СОШ № 2» - 6 работ.

Рассмотрев детские рисунки, представленные на конкурс, комиссия присудила призовые места в номинациях: «Лучшая конкурсная работа среди детей в возрасте от 5 до 6 лет», «Лучшая конкурсная работа среди детей в возрасте от 7 до 11 лет», «Лучшая конкурсная работа среди детей в возрасте от 12 до 15 лет». Презентация с детскими рисунками размещена на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района по адресу: <http://www.admoil.ru/ohrana-truda/ohrana-truda-seminary>.

Рисунки победителей районного конкурса были направлены в Департамент труда и занятости населения ХМАО-Югры (г. Ханты-Мансийск) для участия в региональном (окружном) этапе конкурса детских рисунков «Безопасный труд глазами детей».

14.11.2022 подведены итоги регионального этапа конкурса и призовые места распределились следующим образом:

- 1 место - Курчатова Таисия (НРМОБУ «Пойковская СОШ № 2»), в номинации "Плакат", в возрастной категории от 12 до 15 лет;
- 1 место - Кутолкина Софья (НРМОБУ «Пойковская СОШ № 2»), в номинации «Памятка», в возрастной категории от 7 до 11 лет;
- 2 место - Соколова Екатерина (НРМОБУ «Пойковская СОШ № 2»), в номинации «Рисунок», в возрастной категории от 12 до 15 лет;
- 2 место - Хасанова Алина (НРМОБУ «Пойковская СОШ № 2»), в номинации «Плакат», в возрастной категории от 7 до 11 лет;
- 2 место - Коваленко Марина (НРМОБУ «Пойковская СОШ № 2»), в номинации «Плакат», в возрастной категории от 12 до 15 лет;
- 2 место - Гималетдинова Рената (НРМОБУ «Пойковская СОШ № 2»), в номинации «Памятка», в возрастной категории от 12 до 15 лет;
- 3 место - Андриевская Ангелина (НРМОБУ «Пойковская СОШ № 2»), в номинации «Плакат», в возрастной категории от 7 до 11 лет.

**Решили по 2 вопросу:**

2.1. Информацию принять к сведению.

2.2. Рекомендовать руководителям организаций, осуществляющих деятельность на территории Нефтеюганского района, вести активную пропаганду среди работников о важности и необходимости принятия участия в муниципальных конкурсах в сфере охраны труда среди работников.

2.3. Рекомендовать руководителям образовательных организаций Нефтеюганского района организовывать награждение учащихся-участников муниципального конкурса детских рисунков «Безопасный труд глазами детей» в торжественной обстановке в целях повышения мотивации и пропаганды конкурса среди учащихся образовательных организаций.

Срок исполнения: постоянно.

**Вопрос 3.** *Анализ производственного травматизма в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования Нефтеюганский район за 2022 год.*

---

*Кытманова Д.М.*

По состоянию на 01.11.2022 специалистами отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района принято участие в расследовании 6 несчастных случаев на производстве, из них: 2 смертельных несчастных случая, 3 тяжелых несчастных случая, 1 групповой несчастный случай:

22.02.2022 на территории Приразломного месторождения Нефтеюганского района произошел несчастный случай со смертельным исходом с машинистом ООО «Интегра-Сервисы» (организация зарегистрирована в г. Москва), работник обнаружен без признаков жизни в парильном отделении вагона-сауны с множественными термическими ожогами тела;

24.04.2022 в районе куста № 8 на карьере «Западный» Омбинского месторождения произошел несчастный случай со смертельным исходом с машинистом бульдозера АО «УралСибгидрострой» (организация зарегистрирована в г. Курган) работник попал под действие вращения карданного вала и был зажат к кабине крана-трубоукладчика, защемление между движущимися деталями механизма;

29.04.2022 в районе куста 2А Северо-Салымского нефтяного месторождения произошел тяжелый несчастный случай с машинистом экскаватора ООО СК «Синергия» (организация зарегистрирована в г. Москва) при работе кувалдой боек кувалды слетел с черенка и травмировал работника, работник получил сотрясение головного мозга и закрытый перелом средней тяжести;

15.07.2022 при следовании на автотранспорте, предоставленном работодателем, с Восточно-Сургутского месторождения в г. Нефтеюганск произошел групповой несчастный случай, в котором пострадало 7 человек, из них 2 человека тяжелой степени, 5 - легкой степени тяжести, работники ООО «ВМУ» (организация зарегистрирована в г. Когалым);

20.09.2022 произошел тяжелый несчастный случай с мастером 1 группы службы изоляции и защиты филиала АО «Россети Тюмень» Нефтеюганские электрические сети (организация зарегистрирована в г. Нефтеюганск). Работник, выполняя работы на электроустановках в сп. Угут Сургутского района, попал под напряжение и упал с высоты около 1,5 метра на землю (электротравма II степени, электроожоги II-III ст.);

05.10.2022 произошел тяжелый несчастный случай с бурильщиком капитального ремонта скважин ООО «Няганское управление буровых работ» на объекте: «Участок ведения буровых работ Салымский 1 лицензионный участок» (организация зарегистрирована в г. Нягань). Работник перешел со ступенек металлического трапа на гладкую часть наклонных мостков, поскользнулся на мокром металле и упал вниз на приемные мостки, получив травмы различной степени тяжести.

Также в 2022 году специалистами отдела принято участие в расследовании 4 несчастных случаев, квалифицированных по результатам расследования как несчастные случаи, не связанные с производством.

В организациях, зарегистрированных в Нефтеюганском районе, за 10 месяцев 2022 года не зафиксировано ни одного случая производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом.

**Решили по 3 вопросу:**

3.1. Отделу социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района:

3.1.1. Разместить анализ производственного травматизма за 2022 год на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Нефтеюганский район.

3.1.2. Направить анализ производственного травматизма за 2022 год в организации всех форм собственности, осуществляющие деятельность на территории Нефтеюганского района для ознакомления и принятия мер.

Срок исполнения: до 30.12.2022.

3.2. Рекомендовать руководителям организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Нефтеюганского района, обеспечить контроль за выполнением необходимых мероприятий по предупреждению производственного травматизма, своевременно проводить обучение работников и специалистов безопасным приемам и методам работы, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

Срок исполнения: постоянно.

***Вопрос 4. О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных учреждениях и предприятиях, подведомственных администрации Нефтеюганского района, за 2022 год.***

---

*Докукина И.Ф.*

В соответствии со статьёй 353.1 Трудового кодекса РФ, Законом ХМАО – Югры от 20.09.2010 № 142-оз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», распоряжением администрации Нефтеюганского района от 26.10.2021 № 648-ра «Об утверждении плана проведения плановых проверок по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных учреждениях и предприятиях, подведомственных администрации Нефтеюганского района, на 2022 год» (далее – плановые ведомственные проверки по соблюдению трудового законодательства, ведомственные проверки), отделом социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района в 2022 году были проведены плановые ведомственные проверки в 5 муниципальных организациях района по вопросам соблюдения требований трудового законодательства.

Ведомственные проверки были организованы в очном формате (выездные с проверкой запрашиваемой документации) и в заочном формате (проверка документов, направленных по электронной почте).

По результатам проведенных плановых ведомственных проверок оформлено 5 актов и выданы 4 предписания об устранении выявленных нарушений:

№ п/п	Наименование организации	Кол-во выявленных нарушений
1.	МУП «Управление жилищно-коммунального обслуживания»	13
2.	НРМОБУ «Куть-Яхская средняя общеобразовательная школа»	3
3.	НРМДОБУ «Детский сад «Морошка»	7
4.	НРМОБУ «Пойковская средняя общеобразовательная школа № 2»	13
5.	НРМДОБУ «Детский сад «Жемчужинка»	0 – не выявлены

В результате ведомственных проверок выявлено 36 нарушений.

На основании выданных предписаний выявленные нарушения устранены в соответствии с установленными сроками.

Анализ нарушений трудового законодательства и законодательства по охране труда, выявленных в ходе проведения отделом социально-трудовых отношений ведомственных проверок в 2022 году

№ п/п	Нарушение требований законодательства	Кол-во выявленных нарушений
1.	Не заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам об условиях труда на рабочем месте, установленных по результатам специальной оценки условий труда (включая информацию об оптимальных и допустимых условиях труда).	2
2.	Отсутствуют дополнительные соглашения к трудовым договорам о гарантиях и компенсациях за работу с вредными условиями труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда.	1
3.	Отсутствуют дополнительные соглашения к трудовым договорам, касающиеся изменений условий оплаты труда, в том числе изменения размера тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплат, надбавок и поощрительных выплат, иных условий труда, установленных коллективным договором либо дополнительным соглашением к нему, либо локальным нормативным актом.	1
4.	В трудовых договорах, заключенных с вновь принятыми работниками, отсутствуют сведения об условиях труда на рабочем месте.	2
5.	В срочном трудовом договоре отсутствует причина заключения срочного трудового договора.	1
6.	Содержание приказа о приеме на работу не соответствует условиям заключенного трудового договора.	1
7.	Отсутствуют подписи некоторых работников об	2

	ознакомлении при приеме на работу (до подписания трудового договора) с Правилами внутреннего трудового распорядка, положением о порядке оплаты труда и иными локальными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.	
8.	Отсутствует подпись работника о получении на руки второго экземпляра дополнительного соглашения к трудовому договору.	1
9.	Форма расчетного листка не утверждена локальным актом.	1
10.	Не закреплено локальным актом (либо в положении об оплате труда, правилах внутреннего трудового распорядка, трудовом и/или коллективном договоре) условие о порядке выдачи расчетных листков.	1
11.	Форма расчетного листка утверждена без учета мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов.	1
12.	В графиках сменности отсутствуют даты утверждения работодателем и даты согласия, а также подписи некоторых работников об ознакомлении.	1
13.	Отсутствуют письменные согласия (либо подписи в графиках отпусков) работников о согласии на разделение отпуска на части.	1
14.	В графике отпусков отсутствуют подписи некоторых работников об ознакомлении с графиком отпусков.	1
15.	Правила внутреннего трудового распорядка не дополнены пунктом о ведении сведений о трудовой деятельности работника в порядке, установленном законодательством РФ.	1
16.	Не пересмотрены, в связи с вводом в действие новых законодательных нормативных актов, инструкции по охране труда, программы проведения инструктажа и обучения, экзаменационные билеты по проверке знаний требований охраны труда.	2
17.	Отсутствуют утвержденные нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты.	1
18.	Не разработаны мероприятия по улучшению условий и охраны труда с планом финансирования на текущий год либо утвержден без финансирования.	3
19.	Члены комиссии по проверке знаний требований охраны не прошли внеочередную проверку знаний требований охраны труда в связи с вступлением в силу новых нормативных правовых актов по охране труда.	1
20.	Состав комиссии по охране труда избран не на паритетной основе.	1
21.	Не ведутся личные карточки учета выдачи СИЗ работникам по форме предусмотренной Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв.	1



	приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н.	
22.	На оборотной стороне личных карточек учета выдачи СИЗ не указаны № сертификата или декларации соответствия.	2
23.	Не проводится обучение по электробезопасности неэлектротехнического персонала (для присвоения I группы по электробезопасности), отсутствует журнал учета присвоения I группы по электробезопасности.	1
24.	Не организована процедура по оценке уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков.	1
25.	Не соблюдены сроки проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.	1
26.	Не проведен инструктаж по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный).	1
27.	Не проводится стажировка на рабочем месте по охране труда для работников с вредными условиями труда.	1
28.	Отсутствует перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств.	1
29.	Не организован надлежащим образом кабинет по охране труда и (или) уголок по охране труда, оснащенный и оборудованный в соответствии с требованиями НПА.	1

*Итого: 36 нарушений*

Проанализировав нарушения в результате проведенного ведомственного контроля в 2022 году в сравнении с 2021 годом следует, что общее количество выявленных нарушений снизилось на 32% (в 2021 – 53 нарушения в 4 проверенных организациях). Можно отметить положительную динамику, что является результатом постоянной методической работы по разъяснению норм трудового законодательства и направлению в подведомственные муниципальные организации памяток о типичных нарушениях трудового законодательства и законодательства по охране труда, выявленных в ходе проведения ведомственных проверок отделом.

Также в 2022 году проведена 1 внеплановая ведомственная проверка в соответствии с распоряжением администрации Нефтеюганского района от 11.11.2022 № 653-ра «О проведении внеплановой выездной ведомственной проверки» на основании письма Уполномоченного по правам человека в ХМАО-Югре в связи с поступившей в ее адрес жалобой о нарушениях трудового законодательства в отношении работников муниципального предприятия НРМУ «Торгово-транспортное предприятие». В связи с отсутствием предмета проверки (отменой приказа о сокращении численности работников организации), акт не составлен, работодателю даны письменные рекомендации по проведению процедуры сокращения численности или штата работников организации в соответствии с требованиями трудового законодательства.

**Решили по 4 вопросу:**

4.1. Отделу социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района:

4.1.1. Разместить анализ нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе проведения отделом социально-трудовых отношений ведомственных

проверок в 2022 году, на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Нефтеюганский район.

4.1.2. Направить руководителям всех муниципальных организаций, подведомственных администрации Нефтеюганского района информацию о выявленных нарушениях трудового законодательства в ходе проведения ведомственных проверок в 2022 году, для ознакомления и принятия мер.

Срок исполнения: до 30.12.2022.

4.2. Руководителям муниципальных организаций, подведомственных администрации Нефтеюганского района:

4.2.1. Принять к сведению и рассмотреть на рабочих совещаниях информацию отдела социально-трудовых отношений о выявленных нарушениях трудового законодательства в ходе проведения ведомственных проверок в 2022 году,

Срок исполнения: не позднее 30.01.2023.

4.2.2. Принять меры по недопущению нарушений, выявленных в ходе ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в 2022 году.

Срок исполнения - постоянно.

***Вопрос 5. О плане работы Межведомственной комиссии по охране труда муниципального образования Нефтеюганский район на 2023 год.***

*Докукина И.Ф.*

5.1. Утвердить план работы Межведомственной комиссии по охране труда муниципального образования Нефтеюганский район на 2023 год (прилагается).

5.2. Отделу социально-трудовых отношений администрации района план работы комиссии на 2023 год направить членам межведомственной комиссии и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района.

Председатель комиссии



В.Г.Михалев

Секретарь комиссии



И.Ф.Докукина