*Типовая форма, подготовленная отделом*

*социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района*

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:Представительный орган трудового коллектива\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | УТВЕРЖДАЮ:Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |

ПРОГРАММА

«Нулевой травматизм»

В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

 *(место расположения)*

*\_\_\_\_\_\_ год*

**1. Общие положения**

1.1. Настоящая Программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*наименование организации)* в соответствии с методическими рекомендациями по применению концепции «Нулевой травматизм» в системе управления охраной труда, утвержденных решением Трехсторонней комиссии ХМАО-Югры по регулированию социально-трудовых отношений.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование организации).*

**2. Цели**

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

**3. Задачи**

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

**4. Принципы**

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

**5. Основные направления**

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма
и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращении числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.15. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.2. В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*наименование организации)* реализуются основные мероприятия в соответствии с Перечнем мероприятий по реализации программы «Нулевой травматизм» (прилагается).

**6. Основные мероприятия**

6.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в организации:

* анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации;
* систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации;
* обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда);
* составление перечня имеющихся НПА по охране труда;
* оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;
* анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;
* пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;
* пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;

6.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка работников по охране труда:

* создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
* повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;
* организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов;
* проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;
* включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений;
* использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
* обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.);
* создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
* обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
* проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению;
* обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена);
* контроль за обязательным применением работниками СИЗ;
* медицинские осмотры (обследования) работников;
* составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
* заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров;
* определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ;
* составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
* направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;
* ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;
* выдача работникам, направляемым на периодический осмотр, направления на периодический медицинский осмотр;
* проведение смотров; конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, проведение дней (месячника) охраны труда;
* участие в федеральных и областных конкурсах по охране труда;
* организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.

6.3. Специальная оценка условий труда работающих в организации:

* проведение специальной оценки условий труда;
* реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;
* учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;
* оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
* оценка уровней профессиональных рисков;
* приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;
* внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;
* внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;
* установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений;
* механизация и автоматизация технологических операций (процессов) с учетом специфики деятельности организации;
* проведение государственной экспертизы условий труда;
* принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда.

6.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

* информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;
* организация и проведение семинаров, конференции, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда;
* организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

6.5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:

* реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;
* компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;
* организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда привлекаемых к выполнению указанных мероприятий методистов и тренеров;
* организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее – ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда привлекаемых к выполнению указанных мероприятий методистов, тренеров, врачей-специалистов;
* приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
* устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;
* создание и развитие в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы физкультурно-спортивных клубов;
* включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения профактива и стандарты повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих на предприятиях;
* осуществление обучения и проверки знаний с использованием компьютерного информационного Модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ» при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Приложение

к программе «Нулевой травматизм»

Перечень мероприятий

по реализации программы «Нулевого травматизма» в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(наименование организации)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование мероприятия | ответственные | Срок исполнения | Объемы финансирования, руб. |
| 2020 | 2021 | 2022 |
| 1. | Организация работы службы охраны труда |  |  |  |  |  |
| 1.1. | Назначение ответственного за организацию работы по охране труда в организации |  |  |  |  |  |
| 1.2. | Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации |  |  |  |  |  |
| 1.3. | Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации |  |  |  |  |  |
| 1.4. | Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда) |  |  |  |  |  |
| 1.5. | Составление перечня имеющихся НПА по охране труда |  |  |  |  |  |
| 1.6. | Организация совещаний по охране труда |  |  |  |  |  |
| 1.7. | Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда |  |  |  |  |  |
| 2. | Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ |  |  |  |  |  |
| 3. | Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда |  |  |  |  |  |
| 4. | Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах |  |  |  |  |  |
| 5. | Оценка деятельности комитета комиссии по охране труда  |  |  |  |  |  |
| 6. | Оборудование (обновление) кабинета (уголка) по охране труда |  |  |  |  |  |
| 7. | Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний |  |  |  |  |  |
| 8. | Учёт средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счёт уплаты страховых взносов |  |  |  |  |  |
| 9. | Обучение по охране труда |  |  |  |  |  |
| 9.1. | Проведение вводного инструктажа |  |  |  |  |  |
| 9.2. | Проведение первичного инструктажа на рабочем месте |  |  |  |  |  |
| 9.3. | Проведение стажировки |  |  |  |  |  |
| 9.4. | Проведение повторного инструктажа |  |  |  |  |  |
| 9.5. | Проведение внепланового инструктажа |  |  |  |  |  |
| 9.6. | Проведение целевого инструктажа |  |  |  |  |  |
| 9.7. | Организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и опасных условиях труда |  |  |  |  |  |
| 9.8. | Организация обучения руководителя организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях |  |  |  |  |  |
| 9.9. | Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда |  |  |  |  |  |
| 10. | Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) |  |  |  |  |  |
| 10.1 | Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ |  |  |  |  |  |
| 10.2 | Контроль за обязательным применением работниками СИЗ |  |  |  |  |  |
| 11. | Медицинские осмотры (обследования) работников |  |  |  |  |  |
| 11.1 | Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам |  |  |  |  |  |
| 11.2 | Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров |  |  |  |  |  |
| 11.3 | Определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ |  |  |  |  |  |
| 11.4 | Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам |  |  |  |  |  |
| 11.5 | Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр |  |  |  |  |  |
| 11.6 | Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотров работников |  |  |  |  |  |
| 11.7 | Ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров |  |  |  |  |  |
| 11.8. | Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения |  |  |  |  |  |
| 12. | Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи |  |  |  |  |  |
| 13. | Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда |   |  |  |  |  |