**Особенности проведения специальной оценки условий труда на микропредприятиях**

Приказом Минтруда России от 31.10.2022 № 699н (далее – Приказ № 699н) утверждены особенности проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности – субъектов малого предпринимательства (включая работодателей – индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям.

Основные критерии микропредприятия установлены в [статье 4 Федерального закона от 24.07.2007 № 209-ФЗ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=440569&p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F4286&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F4286#h227):

- по доходу – не более 120 млн руб.;

- по численности работников – не более 15 человек;

- по уставному капиталу – Доля участия общественных и благотворительных организаций – не более 25%, а иностранных (не относящихся к микробизнесу) –не более 49% уставного капитала.

При этом следует учитывать, что категория предприятия определяется по наибольшему критерию. Например, численность организации может не превышать 15 человек, но если ее доход составляет более 120 млн руб., то она не попадет в категорию микропредприятия.

Категорию, к которой относится организация можно проверить в реестре субъектов малого и среднего предпринимательства на сайте Федеральной налоговой службы.

Постановлением Правительства РФ от 14.10.2022 № 1830 утвержден перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей.

Особые правила при проведении СОУТ распространяются на микропредприятия, которые осуществляют в качестве основного один из следующих видов экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности:

а) разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги (класс 62 раздела J);

б) деятельность в области информационных технологий (класс 63 раздела J);

в) деятельность финансовая и страховая (раздел K);

г) деятельность по операциям с недвижимым имуществом (раздел L);

д) деятельность в области права и бухгалтерского учета (класс 69 раздела M);

е) деятельность головных офисов; консультирование по вопросам управления (класс 70 раздел M);

ж) деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытания, исследований и анализа (класс 71 раздела M);

з) деятельность рекламная и исследование конъюнктуры рынка (класс 73 раздела M);

и) деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (раздел N);

к) образование (раздел P);

л) деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры (класс 90 раздела R);

м) деятельность общественных организаций (класс 94 раздела S).

Упрощенные правила не могут применять микропредприятия, у которых есть:

- рабочие места работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;

- рабочие места, которые предполагают гарантии и компенсации за работу с вредными и опасными условиями труда;

- рабочие места, на которых ранее, по результатам проведенной СОУТ, были установлены вредные и опасные условия труда.

Организация, соответствующая требованиям [Приказа № 699н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=437366&p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F4286&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F4286), может самостоятельно выявлять вредные факторы на рабочих местах. Для этого нужно создать в своей организации комиссию по проведению СОУТ. Она проведет идентификацию вредных производственных факторов на рабочих местах и заполнит проверочный лист.

[Форма проверочного листа](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=437366&p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F4286&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F4286#h294) приводится в приложении № 1 к [Приказу № 699н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=437366&p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F4286&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F4286).

В проверочном листе заполняются сведения о работодателе (наименование работодателя, место нахождения и место осуществления деятельности, структурное подразделение, контактные данные) и сведения о рабочем месте (номер рабочего места, его наименование).

В проверочном листе приведены различные факторы производственной среды и трудового процесса на рабочем месте: физические, химические, биологические, тяжесть и напряженность трудового процесса. По каждому из факторов ставятся отметки — «Да» или «Нет».

По итогам заполнения проверочного листа делается заключение. Вы выбираете вариант «по результатам идентификации вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены», если в проверочном листе нет ни одного ответа «Да». Если все ответы «Нет», значит вредные факторы не выявлены, в листе проставляется соответствующая галочка.

В том случае если в листе есть хотя бы один ответ «Да», то галочкой отмечается вариант «по результатам идентификации вредные и (или) опасные производственные факторы выявлены».

В листе есть строка «Предложения работника», где можно прописать какие-либо предложения либо сделать отметку «Предложения отсутствуют».

В конце ставят подписи председатель и члены комиссии по проведению СОУТ. Подпись ставит и работник, тем самым подтверждая факт ознакомления с содержанием проверочного листа.

Алгоритм действий в зависимости

от результатов заполнения проверочного листа

Дальнейшие действия работодателя зависят от ответов, указанных в проверочном листе.

Вариант 1. Вредный фактор идентифицирован

Если в проверочном листе содержится хотя бы один ответ «Да», значит вредный фактор на рабочем месте идентифицирован. В отношении рабочих мест, на которых идентифицированы один или несколько потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проводится СОУТ согласно Методике (утв. приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н), с привлечением организаций, проводящих СОУТ.

Вариант 2. Вредный фактор не идентифицирован

В случае если потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на таких рабочих местах признаются комиссией допустимыми и работодателем оформляется декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (рекомендуемый образец приведен в приложении № 2 к Приказу № 699н).

Декларация подается работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения комиссией проверочного листа в порядке, установленном Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Федеральный закон № 426-ФЗ) и приказом Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

При подаче декларации в соответствии со статьей 11 Федерального закона № 426-ФЗ в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения, к декларации прикладывается оригинал или заверенная копия проверочного листа (проверочных листов).

Отдел социально - трудовых отношений

администрации Нефтеюганского района

628301, г. Нефтеюганск, ул. Мира, стр.2А

тел. 291154, 291157, 291158

E-mail: **ot-nr@mail.ru**