**Обзор изменений законодательства на 19.09.2023**

**Минобрнауки России предлагает изменить правила приема аспирантов на целевое обучение**

Соответствующий проект[1](https://www.garant.ru/news/1647882/%22%20%5Cl%20%22sdfootnote1sym) приказа Минобрнауки России с поправками в [приказ Минобрнауки России от 6 августа 2021 г. № 721](https://base.garant.ru/402695625/) был представлен на публичное обсуждение 15 сентября 2023 года.

Основные изменения могут коснуться правил приема на целевое обучение по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре. Так, если документ примут, заказчики целевого обучения смогут направлять абитуриентов в образовательную организацию еще до заключения договора. Информация (список направленных для приема в пределах целевой квоты, характеристики обучения, количество мест) будет размещаться на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России". Договор же будет подписываться уже с успешно прошедшими вступительные испытания и конкурсный отбор. Таким образом, количество претендентов может заметно вырасти.

Сообщается, что инициатива направлена на адресную подготовку научных и научно-педагогических кадров для отраслевых организаций-заказчиков.
Еще одной новеллой может стать исключение очно-заочной и заочной форм обучения (по заочной форме обучения предлагается готовить только научные и научно-педагогические кадры в аспирантуре в следующих областях: оборона и безопасность государства и обеспечение законности и правопорядка в организациях государственных органов).
Также отдельный конкурс будет проводиться по одной или нескольким программам аспирантуры в пределах научной специальности. При этом образовательная организация сама будет устанавливать перечень экзаменов, а также количество баллов, необходимых для поступления на ту или иную программу.
Кроме того, для образовательных организаций может увеличиться срок размещения основной информации о приеме на обучение на их официальных сайтах. В настоящее время они обязаны размещать правила приема, количество мест, а также перечень вступительных испытаний до 1 ноября года, предшествующего приемной кампании. Если документ примут, то указанную информацию можно будет публиковать до 1 марта года приема на обучение.
 Публичное обсуждение пройдет до 5 октября 2023 года. Этап независимой антикоррупционной экспертизы продлится с 15 по 24 сентября 2023 года. Если проект примут, он вступит в силу с 1 марта 2024 года и будет действовать до 1 мая 2029 года. Новый порядок может быть применен уже в приемную кампанию 2024/25 учебного года.

**Четыре крупнейших оператора сотовой связи в России должны будут отменить плату за раздачу интернет-трафика с мобильных устройств**

# Информация о том, что соответствующее предупреждение ФАС России выдало "Большой четверке" операторов связи (МТС, Мегафон, Билайн, Теле 2), была опубликована на официальном сайте ведомства 18 сентября 2023 года.Сообщается, что в ходе проверок обращений абонентов указанных сотовых операторов было выявлено, что эти компании зачастую навязывают абонентам невыгодные условия договора об оказании услуг, устанавливая плату за раздачу интернет-трафика с абонентских устройств. Компании не представили в службу достаточного экономического, технологического либо иного обоснования установления такой платы. В связи с этим ФАС России посчитала, что в действиях этих компаний есть признаки нарушения п. 3 ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 26 июля 2006 г. № 135-ФЗ "[О защите конкуренции](https://base.garant.ru/12148517/3d3a9e2eb4f30c73ea6671464e2a54b5/#block_100103)" и выдала предупреждения о прекращении подобных действий.

# В течение месяца они должны будут отменить плату за раздачу интернет-трафика с мобильных устройств и в последующем не допускать ограничений этой опции для абонентов. Если операторы не исполнят предписание, ФАС России сможет возбудить дела о нарушении антимонопольного законодательства.

**Минтруд России: граждане в возрасте 16 и 17 лет не обязаны предъявлять при приеме на работу документы воинского учета**

В соответствии с [ч. 1 ст. 65 Трудового кодекса](https://base.garant.ru/12125268/d4d1c020f5ac1ff694cd399cf1a90fc2/#block_6501) документы воинского учета при заключении трудового договора предъявляют военнообязанные и лица, подлежащие призыву на военную службу.

В Минтруд России поступил вопрос: должны ли несовершеннолетние лица в возрасте 16 и 17 лет предъявлять при приеме на работу документы воинского учета?
 Чиновники пояснили ([письмо Минтруда России от 13 сентября 2023 г. № 14-6/ООГ-5818](https://base.garant.ru/407649562/)), что в настоящее время призыву на военную службу подлежат граждане мужского пола в возрасте от 18 до 27 лет, состоящие на воинском учете или не состоящие, но обязанные состоять на воинском учете и не пребывающие в запасе ([с 1 января 2024 года верхняя граница призывного возраста будет составлять 30 лет](https://www.garant.ru/news/1639591/)).
 Под призывниками понимаются граждане мужского пола в возрасте от 18 до 27 лет, обязанные состоять на воинском учете и не пребывающие в запасе.

 Документами воинского учета, на основании которых ведется воинский учет в организации, являются:

* удостоверение гражданина, подлежащего призыву на военную службу, в том числе в форме электронного документа, – для призывников;
* военный билет (временное удостоверение, выданное взамен военного билета) или справка взамен военного билета – для военнообязанных.

Как проводится воинский учет граждан по месту работы? Узнайте в **Энциклопедии решений** системы ГАРАНТ. Получите полный доступ на 3 дня бесплатно!
С учетом изложенного и буквального содержания [абз. 1](https://base.garant.ru/12125268/d4d1c020f5ac1ff694cd399cf1a90fc2/%22%20%5Cl%20%22block_652) и [5 ч. 1 ст. 65 ТК РФ](https://base.garant.ru/12125268/d4d1c020f5ac1ff694cd399cf1a90fc2/#block_6506), граждане указанного в письме возраста к лицам, предъявляющим работодателю документы воинского

учета, не относятся.

 С достижением работника призывного возраста, работодатель обязан провести в его отношении мероприятия, предусмотренные [разделом III Положения о воинском учете](https://base.garant.ru/190272/#block_1300), утвержденного [постановлением Правительства РФ от 27 ноября 2006 г. № 719](https://base.garant.ru/190272/).

**Изменен порядок уведомления граждан о назначении им пенсий**

# Соответствующий [приказ СФР от 15 августа 2023 г. № 1532](https://www.garant.ru/hotlaw/federal/1647886/) был опубликован 15 сентября 2023 года.

# Документом актуализируется порядок информирования граждан о назначении им социальных и страховых пенсий по старости и по инвалидности, а также о перерасчете размера страховой пенсии и фиксированной выплаты к страховой пенсии. Информирование будет осуществляться путем направления территориальным органом СФР извещения в течение трех дней после вынесения соответствующего решения. Пользователи, зарегистрированные на Едином портале госуслуг, будут получать уведомления о назначении им указанных пенсий в своем личном кабинете. Граждан, не имеющих учетную запись на портале, будут уведомлять по почте, а при их письменном согласии – посредством электронной почты.

# В извещении помимо персональных данных пенсионера (фамилия, имя, отчество и СНИЛС) будет содержаться информация о назначении пенсии, ее размере, о перерасчете или прекращении выплаты страховой пенсии по инвалидности и справочная информация. Также будут указаны сведения о территориальном органе СФР, в который можно обратиться, если появятся вопросы.

# После вступления в силу документа (26 сентября 2023 года) прекратит действие [постановление Правления ПФР от 13 сентября 2021 г. № 308п](https://base.garant.ru/402946068/), устанавливающее существующий порядок информирования.

**Предлагается запретить увольнять жен погибших ветеранов боевых действий**

В Госдуму внесен законопроект, предусматривающий поправки в трудовое законодательств в части расширения перечня мер соцподдержки жен погибших (умерших) ветеранов боевых действий, не вступивших в повторный брак, предоставив им некоторые гарантии при расторжении трудового договора[1](https://www.garant.ru/news/1647223/#sdfootnote1sym).

Так, предлагается запретить расторгать трудовой договор по инициативе работодателя с супругой погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей в повторный брак в течение одного года с момента его гибели (смерти).

Как указывается в пояснительной записке к законопроекту, принятие таких поправок позволит дополнительно поддержать близких военнослужащих, участвовавших в спецоперации, в трудную для них минуту и дать им время для нормализации жизни семьи в трагический момент.

Напомним, что в настоящее время запрет на увольнение по инициативе работодателя действует в отношении женщин с детьми до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих малолетних детей (до 14 лет) или детей-инвалидов (до 18 лет), единственного кормильца ребенка-инвалида (до 18 лет) или ребенка до трех лет, если в семье есть трое и больше малолетних детей, а другой родитель не работает ([ст. 261 Трудового кодекса](https://base.garant.ru/12125268/45947fe4a852853cbb5eef02ea31f56b/#block_261)).

**Утвержден перечень заболеваний, запрещающих службу по контракту в период мобилизации**

Минобороны России определило перечень заболеваний, при наличии которых гражданин, в том числе и иностранный, признанный ограниченно годным к военной службе, не может быть принят на военную службу по контракту в ВС РФ в период мобилизации, в период военного положения и в военное время ([приказ Минобороны России от 7 августа 2023 г. № 506](https://www.garant.ru/hotlaw/federal/1647204/)).

В него входят такие заболевания, как сахарный диабет I типа, туберкулез, ВИЧ, гепатит В и С, бронхиальная астма средней тяжести, последствия травм кожи, ограничивающие движение суставов или значительно ограничивающие ношение военной одежды, отсутствие конечностей, эпилепсия, инсульт и другие.

Напомним, что по результатам медосвидетельствования граждан выдается заключение о годности к военной службе. На военную службу по контракту может быть принят гражданин (иностранный гражданин), признанный годным к военной службе или годным к военной службе с незначительными ограничениями. В период мобилизации, в период военного положения и в военное время на военную службу по контракту в ВС РФ также может быть принят гражданин (иностранный гражданин), признанный ограниченно годным к военной службе и не имеющий вышеуказанных заболеваний ([п. 2 ст. 33 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ](https://base.garant.ru/178405/79232c367b45a2128d6a8d7ae0217075/#block_332)). Такие правила действуют с 24 июня 2023 года ([п. 2 ст. 3 Федерального закона от 24 июня 2023 г. № 269-ФЗ](https://base.garant.ru/407086356/5ac206a89ea76855804609cd950fcaf7/#block_32)).

**КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ. ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ**

**С 1 января 2024 года соотечественники, проживающие за рубежом и желающие добровольно переселиться в РФ, при подаче соответствующего заявления должны будут документально подтвердить владение ими русским языком**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Постановление Правительства РФ от 13.09.2023 N 1491"О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации" |  |

Такое требование установлено для соотечественников, не являющихся гражданами Российской Федерации, Республики Белоруссия, Республики Казахстан, Республики Молдова или Украины. Условием приема заявлений от указанных лиц является владение ими русским языком на уровне, достаточном для общения в устной и письменной форме в условиях языковой среды, подтверждаемое документально.

Соответствующие изменения внесены в Положение об организации работы с соотечественниками, проживающими за рубежом и желающими добровольно переселиться в Российскую Федерацию, утвержденное постановлением Правительства от 25 июня 2007 г. N 403, и Положение об организации на территории Российской Федерации работы с соотечественниками, желающими принять участие в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденное постановлением Правительства от 15 июля 2010 г. N 528.