Обзор изменений законодательства

Сроки подачи работником иска о компенсации морального вреда появятся в ТК РФ: закон опубликован

Закрепили 2 варианта, когда сотрудник может заявить о возмещении морального вреда:

вместе с требованием о восстановлении прав;

в течение 3 месяцев после вступления в силу решения суда, которым полностью или частично восстановлены права.

Споры о компенсации морального вреда рассматривают только суды.

Изменения внесли в связи с тем, что КС РФ признал действующую норму частично неконституционной.

Документ: Федеральный закон от 05.04.2021 № 74-ФЗ вступил в силу с 16.04.2021.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

Информация рекомендации работникам и работодателям по нерабочим дням в мае 2021 года

Рекомендации работникам и работодателям в связи с Указом Президента Российской Федерации от 23.04.2021 № 242 «Об установлении на территории Российской Федерации нерабочих дней в мае 2021 г.»

1. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 23.04.2021 № 242 «Об установлении на территории Российской Федерации нерабочих дней в мае 2021 г.» (далее - Указ) с 4 по 7 мая 2021 г. установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы в целях сокращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Органы публичной власти, иные органы и организации (работодатели) самостоятельно определяют численность и состав работников (сотрудников), необходимых для обеспечения функционирования соответствующих органов и организаций, включая возможность работы дистанционно. Указанные решения оформляются приказом (распоряжением) соответствующего органа, локальным нормативным актом организации (работодателя).

Работники могут работать дистанционно в соответствии с главой 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации, если трудовые (служебные) обязанности и организационно-технические условия работы это позволяют.

Работники (сотрудники), которые продолжают осуществлять трудовую (служебную) деятельность, должны руководствоваться соответствующими методическими рекомендациями по профилактике новой коронавирусной инфекции, изданными Минздравом России и Роспотребнадзором.

2. Наличие в мае 2021 г. нерабочих дней не является основанием для снижения заработной платы работникам. В этих целях работникам, оплачиваемым сдельно, за указанные нерабочие дни выплачивается соответствующее вознаграждение, определяемое локальным нормативным актом работодателя. Суммы расходов на эти цели относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

Работникам, на которых распространяется Указ, нужно выплатить заработную плату, предусмотренную трудовым договором, в том же размере, если бы работник полностью отработал нерабочие дни - выполнил норму рабочего времени при повременной оплате или норму труда при сдельной оплате. Она, как правило, включает должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты, если они установлены в организации. При этом порядок и условия осуществления стимулирующих выплат у конкретного работодателя определяются коллективным договором (при наличии), локальными нормативными актами, трудовыми договорами.

Заработную плату выплачивают в сроки, установленные организацией (работодателем). В нерабочие дни работники (сотрудники) должны получить заработную плату не позже установленных в организации (у работодателя) дат. Если срок выплаты заработной платы совпадает с нерабочими днями, рекомендуется выплатить заработную плату до их начала.

Оплата труда работникам, обеспечивающим с 4 по 7 мая 2021 г. функционирование указанных в пункте 1 настоящих Рекомендаций органов и организаций, производится в период нерабочих дней в обычном, а не повышенном размере. При этом повышенная оплата работающим может быть установлена работодателем самостоятельно.

Оплата труда работникам за работу с 1 по 3 мая и с 8 по 10 мая 2021 г. производится по правилам статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

При определении размера средней заработной платы (среднего заработка) в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации нерабочие дни с 4 по 7 мая 2021 г. и сохраненная заработная плата за этот период не учитываются согласно подпункту «е» пункта 5 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922.

Обращаем внимание, данная норма применяется в отношении тех работников, которые были освобождены от работы в соответствии с Указом.

Если же работник в период действия Указа не освобождался от работы и в табеле учета рабочего времени у него указаны рабочие дни, то этот период и суммы выплат за него учитываются при исчислении среднего заработка.

3. Если работник находится в отпуске, отпуск на период установленных Указом нерабочих дней не продлевается.

Поскольку в период нерабочих дней работникам сохраняется заработная плата, норма рабочего времени не уменьшается. Нерабочие дни, установленные Указом, относятся к отработанному времени как у тех работников, кто выходил на работу в этот период, так и у тех, кто был в режиме нерабочих дней с сохранением заработной платы.

В табеле учета рабочего времени работодатель самостоятельно определяет обозначение нерабочих дней с 4 по 7 мая 2021 г.

Согласно форме Табеля учета использования рабочего времени и порядку его заполнения, установленной приказом Минфина России Федерации от 30.03.2015 № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению», учреждения вправе самостоятельно дополнять применяемые в табеле условные обозначения в рамках формирования своей учетной политики.

4. Вопросы, связанные с завершением/началом вахты в период нерабочих дней, решаются по соглашению сторон трудовых отношений.

5. Руководители организаций в период нерабочих дней обязаны обеспечить на вверенных им объектах соблюдение требований законодательства в области антитеррористической защищенности, промышленной, транспортной безопасности, а также иных обязательных требований, норм и правил.

КС РФ напомнил о возможности обращать взыскание на единственное жилье и назвал условия для этого

Гражданин не вернул долг, и его признали банкротом. Однако квартиру должника площадью более 110 кв. м продать отказались, поскольку это единственное его жилье, и оно не в ипотеке. То, что гражданин купил квартиру после возбуждения исполнительного производства, а ее стоимость намного превышает сумму долга, на мнение судов не повлияло. Кредитор обратился в КС РФ.

Еще в 2012 году КС РФ пришел к выводу: исполнительский иммунитет должен распространяться на жилье, которое по своим параметрам является разумно достаточным для удовлетворения потребности в жилище. Тогда же КС РФ обязал законодателя установить пределы этого иммунитета и порядок обращения взыскания, например, на явно большие для должников и их семей квартиры. Однако изменения в законодательство не внесли.

КС РФ отметил: на основании его позиции 2012 года в ряде случаев суды все же исследовали параметры жилья. Тем не менее в судебной практике нет ясных ориентиров для выборочного применения исполнительского иммунитета. Это подтверждают и выводы ВС РФ. Например, осенью 2020 года он запретил кредиторам принудительно поменять квартиру должника на более скромную.

В итоге КС РФ с учетом своих предыдущих выводов постановил, что нельзя отказывать в обращении взыскания на жилье только потому, что оно единственное. Оценка его рыночной стоимости в зависимости от обстоятельств дела может иметь решающее значение для решения вопроса: применять исполнительский иммунитет или нет. Кроме того, важно учитывать соотношение этой стоимости с суммой долга.

Отказ от иммунитета в отношении единственного жилья не должен:

быть мерой наказания или средством устрашения;

вынуждать гражданина сменить место жительства (поселения);

оставить его без пригодного в этом же поселении жилища площадью не меньшей, чем по нормам предоставления помещения по договору соцнайма.

Также КС РФ напомнил о том, что суды могут отказать в применении иммунитета, если гражданин купил жилье со злоупотреблениями. Так, суды вправе сопоставить, в частности, время присуждения долга и дату покупки недвижимости.

В законодательство по-прежнему нужно внести изменения.

Документ: Постановление КС РФ от 26.04.2021 №15-П.

Опубликован закон о возможности снижать минимальные региональные штрафы

В КоАП РФ включили поправку о том, что можно назначать штрафы ниже минимальных сумм, которые установлены региональными законами об административных правонарушениях. Закон вступил в силу 16.04.2021.

Появится возможность снизить сумму, если минимальный региональный штраф не меньше:

4 тыс. руб. для граждан;

40 тыс. руб. для должностных лиц;

100 тыс. руб. для юрлиц.

При этом нельзя оштрафовать на сумму менее половины минимального штрафа.

Закон приняли, чтобы реализовать позицию КС РФ. В апреле прошлого года он разрешил снижать минимальные региональные штрафы для юрлиц. До этого минимальный штраф можно было снизить, только за нарушения КоАП РФ.

Документ: Федеральный закон от 05.04.2021 № 69-ФЗ.

Увольнение по инициативе работника: спорные ситуации из практики 2020 - 2021 годов

Можно ли принимать заявление на увольнение в электронной форме или лучше попросить бумажный вариант? Стоит ли беспокоиться, если в заявлении на увольнение по собственному желанию работник сослался на конфликт с организацией? Об этих и других спорных вопросах читайте в нашем обзоре.

Работник подал электронное заявление

Суды по-разному относятся к подаче заявления на увольнение по электронной почте, через мессенджер и т.п.

Одни суды не видят в этом нарушения процедуры. 1-й КСОЮ указал, что «электронное» заявление - это одна из форм письменного наряду с документом на бумаге. 6-й КСОЮ поддержал увольнение работника, который в мессенджере отправил своему руководителю и начальнику отдела кадров фото заявления. Суд учел, что работник своими действиями подтвердил желание уйти из организации: заявление не отозвал, получил расчет, перестал выполнять обязанности.

Однако не все суды готовы поддержать работодателя в такой ситуации. Так, 2-й КСОЮ признал незаконным увольнение работника по заявлению, направленному по электронной почте. Документ не был подписан электронной подписью. Достоверных доказательств, что сотрудник обращался с просьбой об увольнении, нет. То, что работник сдал дела, оформил обходной лист, получил трудовую книжку, значения не имеет. Он обратился в суд, значит, не желал увольняться.

Раз практика неоднозначна, безопаснее попросить сотрудника продублировать заявление об увольнении на бумаге.

В заявлении работник ссылается на конфликт

Если сотрудник указал, что уходит из-за психологического давления руководства или по другим схожим причинам, суд может признать увольнение незаконным.

Такой случай был в недавней практике ВС РФ. Работница утверждала, что уволиться ее заставили напряженная обстановка в организации, конфликт с начальством из-за обращений в ГИТ. Она не хотела уходить, а заявление подала, чтобы руководство задумалось и перестало оказывать психологическое давление. ВС РФ согласился с первой инстанцией, которая поддержала работницу, т.к. из заявления видно ее нежелание увольняться.

В аналогичной ситуации поддержал работника 2-й КСОЮ. Сотрудник в заявлении просил уволить его из-за конфликта, давления на него и невозможности в такой обстановке полноценно работать. Отзыву заявления мешали больничный, который работник открыл в день подачи заявления, и выходные. Первая и вторая инстанции не обратили на это внимания, поэтому дело отправили на новое рассмотрение.

Заявление написано при трудоустройстве

Работника могут восстановить в должности, если он докажет, что был вынужден написать заявление на увольнение еще при приеме. Доказательством могут быть показания свидетелей. Так, суд поддержал уволенного, т.к. среди прочего свидетель – другой сотрудник организации – подтвердил практику писать в первый день работы заявление на увольнение с открытой датой.

Дату увольнения поставили за работника

Если работодатель внес в заявление записи вместо сотрудника, есть риск, что суд признает увольнение незаконным. Подобное произошло в практике 8-го КСОЮ. Экспертиза показала, что заявление подписано работником, но дата увольнения проставлена другим лицом. Значит, стороны не пришли к согласию по этому вопросу. Работодатель должен был уволить сотрудника через 2 недели, а не день в день, как он сам указал в заявлении.

Верховный суд опубликовал первый обзор по коронавирусу

Признается ли коронавирус форс-мажором? Влияют ли нерабочие дни по указу Президента на процессуальные сроки? Как должны применяться наказания за нарушения карантина? Разъяснения по этим и другим вопросам вошли в новый обзор.

Коронавирус и борьба с ним как форс-мажор

Распространение коронавируса не является универсальным обстоятельством непреодолимой силы. Нужно исходить из обстоятельств конкретного дела.

Отсутствие денег может признаваться обстоятельством непреодолимой силы, если оно вызвано ограничительными мерами, например запретом на ведение деятельности или установлением режима самоизоляции.

Освобождение от ответственности в данном случае допустимо, если разумный и осмотрительный участник гражданского оборота, осуществляющий аналогичную с должником деятельность, не мог бы избежать неблагоприятных финансовых последствий из-за ограничительных мер.

Пример-значительное падение прибыли из-за принудительного закрытия предприятия общепита для открытого посещения (из разъяснений по вопросу 7).

Процессуальные сроки

Нерабочие дни, установленные указами Президента, не являются основанием для переноса дня окончания процессуальных сроков на следующий за ними рабочий день, в том числе срока обжалования постановления по делу об административном правонарушении (из разъяснений по вопросам 2 и 26).

Пропущенные процессуальные сроки из-за ограничительных мер, вызванных борьбой с коронавирусом, подлежат восстановлению (из разъяснений по вопросам 4 и 26).

Сроки исполнения обязательств и исковой давности

Нерабочие дни, установленные указами Президента, не являются основанием для переноса срока исполнения обязательств, а также приостановления срока исковой давности.

Вместе с тем для отдельных должников в указанный период могли возникнуть препятствия, делающие невозможным исполнить обязательство. При установлении таких препятствий должник освобождается от ответственности за просрочку по правилам о форс-мажоре (из разъяснения по вопросу 5).

Банкротство, исполнительное производство

Обстоятельства возникновения задолженности перед кредиторами и период ее возникновения не имеют значения при решении вопроса о том, распространяется ли на должника объявленный правительством мораторий (из разъяснения по вопросу 9).

В период действия моратория на банкротство могут рассматриваться иски к должникам, на которых он распространяется, и выдаваться исполнительные листы. В ходе исполнительного производства по данным исполнительным листам допустимо совершение действий по ограничению распоряжением имуществом должника (из разъяснения по вопросу 10).

Ответственность за нарушение карантина и распространение ложной информации об эпидемии

Верховный суд дал подробные разъяснения по применению уголовного законодательства и законодательства об административных правонарушениях, в частности ст. 207.1 УК РФ, ч. 2 ст. 6.3, ст. 20.6.1 КоАП РФ (разъяснения по вопросам 12-25).

Ответственность по ст. 20.6.1 КоАП РФ наступает за нарушение как федеральных, так и региональных правил поведения при введении режима повышенной готовности или ЧС.

Срок давности привлечения к ответственности составляет 3 месяца с момента обнаружения нарушения. При этом санкция в виде предупреждения может быть применена к любому субъекту правонарушения.

В случае нарушения санитарно-противоэпидемического режима могут оштрафовать по ч. 2 ст. 6.3 КоАП РФ, в частности:

лиц, контактировавших с заболевшими коронавирусом;

лиц с подозрением на наличие коронавируса и тех, кто с ними контактировал;

лиц, вернувшихся из-за рубежа;

лиц, уклоняющихся от лечения коронавируса.

Срок давности по такому нарушению составляет 1 год с момента его обнаружения.

Документ: Обзор по отдельным вопросам судебной практики, связанным с применением законодательства и мер по противодействию распространению на территории Российской Федерации новой коронавирусной инфекции (COVID-19), № 1 от 21.04.2020.

Минфин дал рекомендации по закупкам в майские нерабочие дни

Президент объявил дни с 4 по 7 мая включительно нерабочими. В связи с этим Минфин выпустил разъяснения. Срок подачи заявок по госзакупкам, который исчисляется только рабочими днями, заказчикам рекомендовали продлить на период нерабочих дней.

Кроме того, разъяснили:

даты процедур подачи окончательных предложений о цене госконтракта, проведения электронного аукциона автоматически переносятся операторами электронных площадок на ближайший рабочий день;

даты проведения строительных электронных аукционов в силу специальных норм Закона № 44-ФЗ не переносятся, они проводятся через 4 часа после окончания подачи заявок;

иные сроки, которые истекают в нерабочие дни, оканчиваются в ближайший следующий за ними рабочий день;

в период нерабочих дней банки и операторы электронных площадок круглосуточно осуществляют информационное взаимодействие.

Аналогичные рекомендации ведомство направило участникам и заказчикам по Закону № 223-ФЗ.

Документы: Информация Минфина России от 28.04.2021.

Письмо Минфина России от 27.04.2021 № 24-01-07/32282.

Опубликованы особенности приема в вузы на 2021/2022 учебный год

Минобрнауки издало приказ от 01.04.2021 № 226, которым установлены Особенности приема на обучение по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре на 2021/22 учебный год.

Сроки и этапы установлены следующие:

не позднее 20 июня 2021 г. - срок начала приема заявления о приеме на обучение и документов, прилагаемых к заявлению;

29 июля 2021 г. - срок завершения приема документов от поступающих на обучение без прохождения вступительных испытаний, проводимых организациями высшего образования самостоятельно, в том числе от поступающих без вступительных испытаний, а также срок завершения вступительных испытаний, проводимых организациями высшего образования самостоятельно;

2 августа 2021 г. - публикация конкурсных списков;

4 августа 2021 г. - срок завершения приема заявлений о согласии на зачисление от поступающих без вступительных испытаний, на места в пределах квоты приема на обучение по программам бакалавриата, программам специалитета за счет бюджетных ассигнований лиц, имеющих особое право на прием в пределах квоты, на места в пределах квоты приема на целевое обучение;

6 августа 2021 г. - издание приказов о зачислении лиц, поступающих без вступительных испытаний, поступающих на места в пределах квот;

11 августа 2021 г. - срок завершения приема заявлений о согласии на зачисление на основные конкурсные места;

17 августа 2021 г. - издание приказов о зачислении лиц, подавших заявление о согласии на зачисление на основные конкурсные места

Сроки завершения приема документов от поступающих с прохождением вступительных испытаний, проводимых вузами самостоятельно, устанавливаются этими вузами.

Взаимодействие с абитуриентами осуществляется путем использования дистанционных технологий, в том числе посредством суперсервиса «Поступление в вуз онлайн», а также через операторов почтовой связи.

Вуз вправе осуществлять прием документов лично у поступающих, а также очно проводить вступительные испытания, осуществлять рассмотрение апелляций, если нет определенных ограничений по коронавирусу на территории соответствующего субъекта РФ.

До 1 июня 2021 года вузы вносят в утверждаемые ими правила приема изменения, в том числе связанные с проведением вступительных испытаний с использованием дистанционных технологий.

Дата вступления в силу - 10.05.2021.

В.Путин подписал указ о призыве пребывающих в запасе россиян на военные сборы

Президент России Владимир Путин подписал указ о призыве граждан, пребывающих в запасе, на военные сборы в 2021 году.

«Призывать в 2021 году граждан РФ, пребывающих в запасе, для прохождения военных сборов в Вооруженных силах РФ и органах Федеральной службы безопасности», - говорится в документе.

Правительству РФ и органам исполнительной власти субъектов поручено обеспечить выполнение мероприятий, связанных с призывом граждан на военные сборы и проведением этих сборов.

Военные сборы для пребывающих в запасе проводятся ежегодно. Место их проведения и продолжительность определяются Министерством обороны РФ или другими силовыми ведомствами, где предусмотрена военная служба. Общая продолжительность военных сборов для граждан, пребывающих в запасе, не может превышать два месяца. Общая продолжительность военных сборов, к которым привлекается гражданин за время пребывания в запасе, не может превышать 12 месяцев. Кроме того, граждане, пребывающие в запасе, могут призываться на военные сборы не чаще одного раза в три года.

От военных сборов освобождаются женщины, сотрудники некоторых силовых структур, ряд работников транспортной сферы, педагоги, граждане, имеющие трех и более несовершеннолетних детей, члены Совета Федерации РФ, высшие должностные лица субъектов РФ, граждане, временно исполняющие обязанности высшего должностного лица субъекта РФ, и ряд других.

Дата вступления в силу - 26.04.2021.

Органам местного самоуправления муниципальных округов планируется предоставить право принятия решения о сносе самовольных построек

Законопроектом № 1161250-7 предусматривается внесение изменений в статью 222 Гражданского кодекса РФ.

Согласно предлагаемым изменениям решение о сносе самовольной постройки либо решение о сносе самовольной постройки или ее приведении в соответствие с установленными требованиями в предусмотренных случаях будет приниматься, в том числе, органом местного самоуправления муниципального округа.