Обзор изменений законодательства

Утверждено положение об особенностях порядка исчисления ряда пособий

Постановлением Правительства РФ от 11.09.2021 № 1540 утверждено положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Установлено, что в случае если застрахованное лицо не имело заработка, а также в случае, если средний заработок, рассчитанный за эти периоды, в расчете за полный календарный месяц ниже МРОТ, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, - ниже МРОТ, определенного с учетом этих коэффициентов, средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия, принимается равным МРОТ, установленному федеральным законом на день наступления страхового случая, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, МРОТ, определенному с учетом этих коэффициентов.

Дата вступления в силу - 01.01.2022.

Утверждены Правила формирования и ведения перечня физкультурно-спортивных организаций и ИП и их услуг для получения социального вычета по НДФЛ

Федеральным законом от 05.04.2021 № 88-ФЗ статья 219 Налогового кодекса РФ дополнена подпунктом 7 пункта 1 ст.219 НК, в соответствии с которым налогоплательщику предоставляется социальный вычет в сумме, уплаченной им с 2022 года за оказанные физкультурно-оздоровительные услуги.

Распоряжением Правительства РФ от 06.09.2021 № 2466-р утвержден перечень видов физкультурно-оздоровительных услуг, при оплате которых с 2022 года гражданин сможет получить социальный вычет по НДФЛ. В него включены:

- услуги по физической подготовке и физическому развитию;

- услуги по обеспечению участия в физкультурных мероприятиях, включенных в первый раздел Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных и спортивных мероприятий, а также в календарные планы физкультурных и спортивных мероприятий субъектов РФ и муниципальных образований;

- услуги по разработке программ занятий физической культурой, тренировочных планов.

Для получения социального вычета требуется, чтобы организация, предоставляющая такие услуги, была включена в специальный перечень.

Поэтому постановлением Правительства РФ от 06.09.2021 № 1501 утверждены Правила формирования и ведения перечня физкультурно-спортивных организаций, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта в качестве основного вида деятельности. Этот реестр должен быть сформирован Министерством спорта РФ не позднее 1 декабря 2021 года (на 2022 год).

Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, т.е. с 16.09.2021.

Постановлением Правительства РФ от 10.09.2021 № 1532 утверждены Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пунктами 2, 6 и 7 части 1 статьи 32 Федерального закона «О страховых пенсиях»

Установлено, что в стаж работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пунктами 2, 6 и 7 части 1 статьи 32 Федерального закона «О страховых пенсиях», включаются периоды профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, которые являются условием выполнения работниками определенных видов деятельности и обязанность проведения которых возложена на работодателя в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение которых работник не выполнял работу, но за ним в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также законодательными и иными нормативными правовыми актами СССР и РСФСР, действующими в части, не противоречащей Трудовому кодексу Российской Федерации, сохранялось место работы (должность), средняя заработная плата и за него осуществлялась уплата страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

Дата вступления в силу - 01.01.2022.

Правительство утвердило правила предоставления грантов малому бизнесу и социально ориентированным НКО

Малый и средний бизнес, а также социально ориентированные некоммерческие организации, приостановившие работу из-за противоэпидемических мер, смогут получить гранты от государства. Правила предоставления таких выплат утвердил Председатель Правительства Михаил Мишустин.

Мера поддержки будет действовать в городах, где начиная с 1 августа 2021 года вводились ограничения на работу предприятий из-за распространения COVID-19. Для получения компенсации необходимо подать заявление через личный кабинет налогоплательщика. При этом организация должна быть зарегистрирована либо в едином реестре субъектов МСП, либо в реестре НКО, пострадавших из-за распространения новой коронавирусной инфекции.

Размер компенсации за каждые две недели простоя будет равен половине минимального размера оплаты труда в расчёте на одного сотрудника. На случай продления ограничений предусмотрена возможность увеличения грантов до одного МРОТ.

Предусмотреть такой механизм помощи предпринимателям в начале августа поручил Президент России Владимир Путин. Ранее на финансовое обеспечение этой меры было выделено 8 млрд рублей.

Принятое постановление поддержит бизнес и НКО на фоне противоэпидемических ограничений, действующих в некоторых российских регионах.

Утвержден перечень угроз безопасности при обработке, проверке и передаче биометрических персональных данных в ЕБС

Вышеназванный перечень утвержден приказом Минцифры России от 25.05.2021 № 494.

В него включены, в том числе, угроза нарушения целостности (подмены, удаления) информации о степени соответствия при передаче информации о степени соответствия, включая персональные данные, между государственными органами, органами местного самоуправления, индивидуальными предпринимателями, нотариусами и организациями, за исключением организаций финансового рынка, и единой биометрической системой в процессе идентификации физического лица, угроза нарушения конфиденциальности (компрометации) информации о степени соответствия при передаче информации о степени соответствия в процессе идентификации физического лица и другие.

Дата вступления в силу - 27.09.2021.

При отсутствии регистрации место жительства предлагают устанавливать через суд

Место жительства при отсутствии регистрации предлагают устанавливать судом на основании юридических фактов. Соответствующий законопроект внёс член комитета по финансовому рынку Госдумы Андрей Козенко. Как отмечает автор инициативы в пояснительной записке, Конституция закрепляет право свободно передвигаться, выбирать место пребывания и проживания на территории России.

При этом, согласно Гражданскому кодексу РФ, под местом жительства понимается место, где гражданин постоянно или преимущественно проживает.

В то же время другие законодательные акты обязывают граждан регистрироваться по месту жительства или месту пребывания, в частности, для получения социальных услуг. Автор законопроекта отмечает, что из-за отсутствия регистрации в регионе некоторые категории граждан сталкиваются с проблемой отказов в получении мер социальной поддержки.

Поправками предлагается изложить закон в редакции, согласно которой отсутствие регистрации не может служить основанием для ограничения прав и свобод. При этом в случае, если регистрации у гражданина нет, под местом жительства предлагается понимать место, где он постоянно или преимущественно проживает, что может быть установлено судом.

Федеральная служба по труду и занятости

Письмо от 30.07.2021№ ПГ/21145-6-1

Об основаниях для отстранения работников, не привитых от COVID-19

Вопрос: На каком законном основании отстранять работников, не привитых от СOVID-19?

Ответ: Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев обращение, поступившее из Министерства труда и социальной защиты Российской Федераци, в пределах компетенции сообщает.

Согласно статье 35 Федерального закона от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (далее - Федеральный закон

№ 52-ФЗ) профилактические прививки проводятся гражданам в соответствии с законодательством Российской Федерации для предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний.

Правовые основы государственной политики в области иммунопрофилактики инфекционных болезней, осуществляемой в целях охраны здоровья и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения Российской Федерации, установлены Федеральным законом от 17.09. 1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» (далее - Федеральный закон № 157-ФЗ).

Профилактическая прививка против новой коронавирусной инфекции (далее - СOVIО-19) внесена в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям (приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 09.12.2020 № 1307н).

Решение о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям (в виде мотивированных постановлений о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан) (далее - постановления) принимают Главный государственный санитарный врач Российской Федерации, главные государственные санитарные врачи субъектов Российской Федерации при угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих (подпункт 6 пункта 1 статьи 51 Федерального закона № 52-ФЗ и пункт 2 статьи 10 Федерального закона № 157-ФЗ).

В постановлениях главных государственных санитарных врачей субъектов Российской Федерации определены категории (группы) граждан так называемых «групп риска», которые по роду своей профессиональной деятельности сталкиваются с большим количеством людей и должны пройти вакцинацию. При вынесении подобных постановлений граждане, подлежащие вакцинации, вправе отказаться от прививок, но в этом случае они должны быть отстранены от выполняемых работ на период эпидемиологического неблагополучия.

В данных постановлениях также указано, что вакцинация не распространяется на лиц, имеющих противопоказания к профилактической прививке против СOVID-19. Противопоказания должны быть подтверждены медицинским заключением.

Граждане, юридические лица, индивидуальные предприниматели обязаны выполнять требования санитарного законодательства, а также постановлений, предписаний должностных лиц, осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор (статьи 10, 11 Федерального закона № 52-ФЗ).

Вакцинация позволяет снизить риски не только для конкретного привитого работника, но и прервать цепочку распространения заболевания и стабилизировать эпидпроцесс, если прививки получило требуемое для достижения коллективного иммунитета количество граждан.

Для контроля за эпидемическим процессом и стабилизации ситуации по заболеваемости СOVID-19 необходимо обеспечить уровень коллективного иммунитета не менее 80% от списочного состава коллектива, с учетом лиц, переболевших СOVID-19 и вакцинированных (не более 6 месяцев назад), непривитые, имеющие медицинские противопоказания, и прочие должны составлять не более 20% от списочного состава работающих.

К прочим в том числе могут относиться работники;

направленные организацией на обучение с отрывом от работы (на весь период действия постановления), получающие стипендию за счет средств организации;

на весь период действия постановления находящиеся в простоях, а также в неоплаченных отпусках по инициативе работодателя;

находящиеся в отпусках по беременности и родам, в отпусках в связи с усыновлением ребенка со дня рождения усыновленного ребенка, а также в отпуске по уходу за ребенком;

обучающиеся в образовательных организациях и находящиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также работники, поступающие в образовательные организации, находящиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соответствии с законодательством Российской Федерации;

не явившиеся на работу по болезни (в течение всего периода болезни до возвращения на работу в соответствии с листками нетрудоспособности или до выбытия по инвалидности);

находящиеся в длительных служебных командировках за границей.

Принимаемые Российской Федерацией профилактические и противоэпидемические меры в рамках предотвращения распространения COVID-19 вызваны особыми обстоятельствами, носят временный характер и направлены исключительно во благо сохранения здоровья граждан.

В соответствии с абзацем восьмым части первой статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 2 статьи 5 Федерального закона от 17.09.1998 № 157 «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» в случае отсутствия у работодателя документального подтверждения прохождения работником вакцинации к установленному сроку работодателю необходимо издать приказ об отстранении работника без сохранения заработной платы в случае отказа работника пройти вакцинацию без уважительной причины (при отсутствии сведений о противопоказаниях к вакцинации).

Постановление Правительства РФ от 07.09.2021 № 1513 «Об утверждении Правил предоставления в 2021 году из федерального бюджета субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства и социально ориентированным некоммерческим организациям, ведущим деятельность в муниципальных образованиях, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции»

Субъектам МСП и СОНКО, ведущим деятельность в муниципальных образованиях, в которых с 1 августа 2021 г. введены ограничительные меры, предоставят субсидии.

Субсидия предоставляется в целях частичной компенсации затрат, связанных с осуществлением деятельности в условиях ухудшения эпидемиологической ситуации, в том числе на сохранение занятости и оплаты труда работников в 2021 году.

Для получения субсидии необходимо соответствовать установленным требованиям. А также направить заявление по форме согласно приложению.

Размер субсидии определяется исходя из величины МРОТ по состоянию на 1 января 2021 г., количества работников в июне 2021 г., и установленных коэффициентов.

Налоговый орган осуществляет проверку информации, необходимой для включения заявителя в реестр получателей субсидий.

Постановление Правительства РФ от 16.09.2021 № 1564 «О переносе выходных дней в 2022 году»

Определены дни праздничного отдыха россиян в 2022 году.

С учетом нормы статьи 112 ТК РФ о переносе выходного дня на следующий после него рабочий день при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней в 2022 году будут следующие дни отдыха:

с 31 декабря 2021 г. по 9 января 2022 г.;

23 февраля;

с 6 по 8 марта;

с 30 апреля по 3 мая и с 7 по 10 мая;

с 11 по 13 июня;

с 4 по 6 ноября.