Обзор изменений законодательства

Урегулирован ряд вопросов в сфере миграции

Федеральным законом от 08.06.2020 №182-ФЗ внесены изменения в Федеральный закон от 18.07.2006 № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации».

Закон направлен на совершенствование механизмов регистрационного учета иностранных граждан. В частности, ранее не было предусмотрено возможности для иностранцев ставить на учет по месту пребывания по адресу своего жилого помещения других иностранных граждан (за исключением членов семьи и др.).

Также предусмотрена возможность подачи уведомления о прибытии иностранного гражданина в место пребывания в электронной форме через Единый портал госуслуг. В случае, если жилое или иное помещение, предоставленное иностранному гражданину для фактического проживания (временного пребывания), принадлежит на праве собственности гражданину РФ, постоянно проживающему за пределами РФ, иностранному гражданину, иностранному юридическому лицу или иной иностранной организации, находящимся за пределами территории РФ, иностранный гражданин обязан лично уведомить орган миграционного учета о своем прибытии в место пребывания. В этом случае для постановки на учет по месту пребывания такой иностранный гражданин к уведомлению о своем прибытии в место пребывания дополнительно прилагает нотариально удостоверенное согласие принимающей стороны на фактическое проживание (нахождение) у нее иностранного гражданина.

Иностранные граждане, являющиеся участниками Госпрограммы по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, освобождаются от обязанности выполнения действий, необходимых для их постановки на учет по месту пребывания на срок, не превышающий 30 дней со дня прибытия иностранного гражданина в место пребывания. После истечения такого срока указанные иностранные граждане обязаны встать на учет по месту пребывания, в срок до 7 рабочих дней.

Дата вступления в силу - 07.09.2020

Какие особенности проведения строительных конкурсов действуют с 1 сентября по Закону № 44-ФЗ

С 1 сентября из обязательного аукционного перечня исключаются строительные закупки. С указанной даты заказчики смогут проводить их как с помощью аукциона, так и посредством конкурса. Поправки об особенностях проведения строительного конкурса уже опубликованы. Подробнее о них в нашем обзоре.

Когда и какие нюансы нужно учитывать

Для закупок работ по строительству, реконструкции, капремонту, сносу объектов капстроительства путем проведения открытого конкурса в электронной форме предусмотрены особенности.

Они действуют применительно к закупкам с проектной документацией.

Документальное оформление

Так, в извещении и документации о проведении конкурса не нужно указывать следующую информацию:

о дате и времени рассмотрения и оценки первых и вторых частей заявок;

о дате подачи участниками окончательных предложений о цене контракта. Процедура направления таких предложений не проводится.

Также в закупочной документации не нужно требовать от участников предложение о качественных, функциональных и экологических характеристиках объекта закупки. В первой части заявки достаточно дать лишь согласие выполнить работы.

Процедурные моменты

После окончания срока подачи заявок не позднее следующего рабочего дня заказчик получит от оператора электронной площадки одновременно:

первые и вторые части заявок;

предложения о цене контракта;

документы по ч. 11 ст. 24.1 Закона № 44-ФЗ.

Протокол рассмотрения и оценки первых частей заявок оформлять не нужно.

В течение 5 рабочих дней со дня получения документов и информации комиссия заказчика совершит следующие действия:

рассмотрит и оценит заявки;

оформит результаты рассмотрения вторых частей в протоколе. Он направляется оператору, который разместит протокол на электронной площадке и в ЕИС. В этом же протоколе при необходимости нужно отразить информацию о признании закупки несостоявшейся;

оформит итоговый протокол. Его необходимо разместить в ЕИС и направить оператору электронной площадки.

Закупку признают несостоявшейся, если:

не подано ни одной заявки;

все заявки отклонены.

В этом случае заказчик при необходимости вносит изменения в план-график и может провести закупку повторно.

Когда и как долго будут действовать новые правила

Новшества вступили в силу с 1 сентября 2020 года и будут действовать до 1 января 2024 года.

Документ: Федеральный закон от 31.07.2020 № 249-ФЗ.

Определены органы, уполномоченные на предоставление сведений об имуществе гражданина-должника в рамках внесудебного банкротства, а также порядок и сроки их предоставления

Постановлением Правительства РФ от 26.08.2020 № 1280 определены органы, осуществляющие государственную регистрацию или иной учет (регистрацию) имущества или имущественных прав, которым направляется запрос о наличии зарегистрированных (учтенных) имущества или имущественных прав гражданина-должника, а также состава сведений, содержащихся в таком запросе, порядок и сроки предоставления информации в ответ на такой запрос.

В частности, соответствующий запрос направляется в МВД России и Росреестр. Направляемый в МВД России запрос должен содержать сведения, позволяющие идентифицировать физическое лицо, в соответствии с Правилами ведения государственного реестра транспортных средств, в Росреестр - сведения, предусмотренные нормативным правовым актом федерального органа исполнительной власти, принятым в соответствии с частью 5 статьи 62 Федерального закона «О государственной регистрации недвижимости».

Срок ответа на запрос составляет до 3 рабочих дней со дня его получения, а сам ответ должен содержать:

- для МВД России - сведения о статусе записи государственного реестра транспортных средств или уведомление об отказе в предоставлении сведений;

- для Росреестра - выписку из Единого государственного реестра недвижимости, содержащую общедоступные сведения или сведения ограниченного доступа при их предоставлении лицам, указанным в части 13 статьи 62 Федерального закона «О государственной регистрации недвижимости», или уведомление об отсутствии в Едином государственном реестре недвижимости запрашиваемых сведений, или обоснованное решение об отказе в предоставлении запрашиваемых сведений.

Дата вступления в силу - 01.09.2020.

Подписано постановление о выплатах на детей безработным родителям в сентябре

Правительство РФ приняло решение в сентябре выплатить по 3 тыс. рублей к пособию по безработице на каждого несовершеннолетнего ребёнка. Постановлением Правительства РФ от 08.09.2020 № 1372 внесены изменения в постановление Правительства РФ от 27.03.2020 № 346, которым утверждены размеры минимальной и максимальной величин пособий по безработице на 2020 год.

Выплаты обеспечат дополнительную социальную поддержку около 2,8 миллиона граждан, признанных в установленном порядке безработными и имеющих детей в возрасте до 18 лет.

Средства на эти цели - 8,5 млрд рублей - будут выделены из федерального бюджета.

Можно наказать сотрудника, который не предупредил о прохождении в рабочий день диспансеризации

Сотруднику объявили выговор за отсутствие на работе. В этот день он проходил диспансеризацию, но руководство не предупредил.

Суды указали: в таком случае наказать работника можно. Посещение врача не вызвано заболеванием и необходимостью оформить больничный. Сотрудник должен был согласовать с работодателем день для похода в медучреждение.

Напомним, из-за коронавируса диспансеризацию временно приостановили. Но постепенно регионы возобновляют ее проведение. Например, пройти обследование можно в Московской и Новосибирской областях.

Как оформить выходной для прохождения диспансеризации, подскажет готовое решение.

Документ: Определение Первого кассационного суда общей юрисдикции от 17.08.2020 по делу № 88-19409/2020.

Суд признал законным увольнение работника, который направил заявление об уходе через мессенджер

Сотрудник направил работодателю фотографию заявления об уходе по мессенджеру. После увольнения он обратился в суд, чтобы его оспорить.

Первая инстанция признала действия организации незаконными. Расторгнуть трудовой договор с работником можно только на основании его письменного заявления.

Апелляция и кассация не согласились с такой позицией. На желание сотрудника уйти указывает ряд обстоятельств, например:

дата увольнения была согласована;

сотрудник получил расчет;

просьб об отзыве или признании недействительным заявления об уходе не поступало;

работник перестал исполнять трудовые обязанности.

Увольнение в таком случае правомерно.

Отметим, некоторые суды считают, что нельзя увольнять работника без письменного заявления. К такому выводу приходили Верховный суд Республики Коми и Мосгорсуд.

Документ: Определение Шестого кассационного суда общей юрисдикции от 14.05.2020 по делу № 88-10258/2020.

Работник уволился из-за финансовых проблем в организации - суд уменьшил возмещение затрат на учебу

По ученическому договору сотрудник должен был после переподготовки отработать не менее 3 лет. Когда организация объявила простой, работник уволился по своей инициативе. Позже персонал решили сократить. Сотрудник не отработал положенный срок, поэтому организация обратилась в суд, чтобы компенсировать расходы на обучение.

Первая инстанция взыскала полную сумму по ученическому договору. У сотрудника не было уважительных причин уходить из компании раньше установленного времени.

Апелляция изменила решение, кассация ее поддержала.

Увольнение было связано с материальными трудностями работодателя и предстоящим сокращением. Сотрудник не состоял в браке, получал зарплату 20 тыс. руб., имел кредит. Суд уменьшил сумму возмещения.

Документ: Определение Шестого кассационного суда общей юрисдикции от 13.08.2020 № 88-17548/2020.

Утвержден порядок выдачи медицинского заключения о состоянии здоровья гражданина, выразившего желание стать опекуном или попечителем совершеннолетнего недееспособного или не полностью дееспособного гражданина

Приказом Минздрава России от 10.08.2020 № 823н утвержден порядок выдачи медицинского заключения о состоянии здоровья по результатам медицинского освидетельствования гражданина, выразившего желание стать опекуном или попечителем совершеннолетнего недееспособного или не полностью дееспособного гражданина.

Установлено, что в медицинское заключение вносятся результаты следующих осмотров (консультаций) врачами-специалистами, лабораторных и рентгенологических исследований:

1) осмотр врачом-терапевтом;

2) реакция Вассермана (RW);

3) определение антител классов М, G (IgM, IgG) к вирусу иммунодефицита человека ВИЧ-1 (Human immunodeficiency virus HIV 1) в крови;

4) определение антител классов М, G (IgM, IgG) к вирусу иммунодефицита человека ВИЧ-2 (Human immunodeficiency virus HIV 2) в крови;

5) молекулярно-биологическое исследование крови на вирусный гепатит В (Hepatitis В virus);

6) молекулярно-биологическое исследование крови на вирусный гепатит С (Hepatitis С virus);

7) рентгенологическое исследование легких (флюорография), в том числе ранее проведенное (не позднее одного года) исследование, подтвержденное медицинскими документами освидетельствуемого;

8) осмотр врачом-инфекционистом, включая оценку результатов лабораторных исследований;

9) осмотр врачом-фтизиатром, включая оценку результатов рентгенографического исследования;

10) осмотр врачом-психиатром-наркологом;

11) осмотр врачом-психиатром.

Определено, что медицинское заключение оформляется в двух экземплярах врачом-терапевтом и заверяется печатью медицинской организации (при наличии): один из них выдается освидетельствуемому, второй хранится в медицинской организации.

Дата вступления в силу - 19.09.2020.

Как предоставить государственный или муниципальный земельный участок для строительства

С 18 сентября 2020 г. вступает в силу Приказ Минстроя России от 15.05.2020 № 264/пр, устанавливающий срок для выполнения инженерных изысканий, осуществления архитектурно-строительного проектирования и строительства зданий, сооружений в целях расчета срока договора аренды земельного участка, находящегося в государственной или муниципальной собственности. Соответствующие изменения будут отражены в материале при его актуализации.

Земельные участки под строительство, как правило, предоставляются в аренду. Продажу участка могут признать недействительной, а ответственное лицо оштрафовать.

Аренда заключается на аукционе либо, если есть основания, без него. Если не провести обязательный аукцион, аренда будет недействительной.

Без аукциона участок предоставляется по заявлению заинтересованного лица. Если участок не образован, предоставление нужно предварительно согласовать.

Срок аренды можно установить лишь в пределах, разрешенных законом.

Как отстранить сотрудника за непрохождение исследования на коронавирусную инфекцию?

Вопрос: Как отстранить сотрудника от работы за непрохождение исследования на коронавирусную инфекцию за счет средств работодателя?

Ответ:

Согласно законодательству, работодатель не вправе требовать от работника сдать такой анализ за счет работодателя при отсутствии к тому оснований.

Данная процедура может проводиться только при наличии согласия работника.

Выявление носительства коронавируса у отдельных работников также не может являться основанием для принудительного теста всех работников. Работник может отказаться от такого тестирования без каких-либо негативных для себя последствий. Так, согласно ч.1 ст.20 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» необходимым предварительным условием медицинского вмешательства является дача информированного добровольного согласия гражданина или его законного представителя на медицинское вмешательство. Без такого согласия обслуживание пациента не допускается.

Исключения из этого правила перечислены в ч.9 ст.20 Закона № 323-ФЗ, где в числе прочих указаны лица, страдающие заболеваниями, представляющими опасность для окружающих (п.2 ч. 9 ст.20 Закона № 323-ФЗ).

При этом ч.2 ст.27 Закона № 323-ФЗ прямо возлагает на таких граждан в случаях, предусмотренных законодательством РФ, обязанность по прохождению медицинского обследования и лечения и профилактике этих заболеваний. Между тем, как следует из указанных норм, речь идет о гражданах, в отношении которых официально установлен диагноз о наличии у них опасных для окружающих заболеваний.

Отказ работника от прохождения лабораторного исследования на коронавирус, может считаться противоправным только в специально предусмотренных случаях. Например, если такой отказ заявлен лицами:

-вернувшимися на территорию РФ с признаками респираторных заболеваний;

-контактировавшими с больным COVID-2019;

-с диагнозом «внебольничная пневмония»;

-старше 65 лет, обратившимися за медицинской помощью с симптомами респираторного заболевания;

-медицинскими работниками, имеющими риски инфицирования COVID-2019 на рабочих местах, - один раз в неделю, а при появлении симптомов, не исключающих COVID-2019, - немедленно;

-находящимися в учреждениях постоянного пребывания независимо от организационно-правовой формы (специальные учебно-воспитательные учреждения закрытого типа, кадетские корпуса, дома-интернаты, учреждения ФСИН России) и персонал таких организаций - при появлении симптомов респираторного заболевания.

Данные случаи прописаны в постановлении Главного государственного санитарного врача РФ от 30.03. 2020 № 9 (п.1.5).

За несоблюдение этих норм, а также предписаний региональных санврачей и должностных лиц Роспотребнадзора предусмотрены административные санкции (ч.2 ст.6.3 КоАП РФ).

Таким образом, только в этих ситуациях за отказ от прохождения лабораторного исследования на коронавирус работник может быть привлечен к административной ответственности.

Порядок отстранения от выполнения трудовых обязанностей закреплен в ст.76 ТК РФ. Его применяют по решению работодателя либо уполномоченных органов и должностных лиц.

Документальное оформление недопущения к работе нужно документально зафиксировать:

Составить акт, подписанный несколькими коллегами (например, собранной для этого комиссией).

Получить объяснения сотрудника.

По общему правилу отстранение оформляют приказом произвольной формы. В нем обязательно указывают:

Ф.И.О., должность сотрудника, наименование подразделения, где он трудится;

причину прекращения допуска к рабочему месту;

срок отстранения (как правило, указывают не фиксированной датой, а описанием обстоятельств, устранение которых необходимо для снятия ограничения);

если сотруднику запрещено выполнять только часть трудовых функций, нужно перечислить их отдельно.

Возможно указание на документ, в котором зафиксирована причина совершения работодателем ограничительных действий.

Сотрудника обязательно знакомят с приказом под роспись.

Служба поддержки пользователей систем «Кодекс»/«Техэксперт».

Проект Минтруда: как работаем и отдыхаем в 2021 году

Ведомство предлагает перенести 2 январских выходных, которые совпали с праздниками, на 5 ноября и 31 декабря.

Субботу 20 февраля хотят сделать рабочей, а выходной перенести на 22 февраля. Благодаря этому удастся отдохнуть 3 дня подряд, включая День защитника Отечества.

В итоге в 2021 году запланирован отдых:

с 1 по 10 января;

с 21 по 23 февраля;

с 6 по 8 марта;

с 1 по 3 мая и с 8 по 10 мая;

с 12 по 14 июня;

с 4 по 7 ноября;

31 декабря.

Общественное обсуждение проекта завершится 22 сентября.

Документ: Проект постановления Правительства РФ.

Постановление Думы Ханты-Мансийского

автономного округа – Югры

Об избрании Губернатора Ханты-Мансийского

автономного округа – Югры

Рассмотрев представленных Президентом Российской Федерации в Думу Ханты-Мансийского автономного округа – Югры кандидатов для избрания на должность Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, на основании статьи 18 Федерального закона от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», статьи 32 Устава (Основного закона) Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23 декабря 2014 года № 119-оз «О порядке избрания Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры депутатами Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», руководствуясь пунктом 4 статьи 29 Устава (Основного закона) Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Дума Ханты-Мансийского автономного округа – Югры постановляет:

1. Избрать Губернатором Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Комарову Наталью Владимировну на пятилетний срок полномочий, исчисляемый со дня вступления в должность.

2. Настоящее Постановление вступает в силу с момента его принятия и подлежит официальному опубликованию.

3. Направить настоящее Постановление Президенту Российской Федерации.

Председатель Думы

Ханты-Мансийского

автономного округа – Югры Б.С. Хохряков

г. Ханты-Мансийск

13 сентября 2020 года

№ 1323