Обзор изменений законодательства

Внесены изменения в правила по отбору УК для многоквартирных домов, полностью принадлежащих государству

Федеральным законом от 28.01.2020 № 4-ФЗ определено, что управление многоквартирным домом, помещения в котором принадлежат государству или муниципальному образованию, осуществляется на основании договора, заключенного с управляющей компанией, выбранной по результатам открытого конкурса, который проводится органом местного самоуправления.

В том случае, если конкурс признан несостоявшимся, договор подписывается без его проведения.

Дата вступления в силу - 08.02.2020.

Сведения о среднесписочной численности работников будут сдаваться в составе РСВ

Федеральным законом от 28.01.2020 № 5-ФЗ внесены изменения в первую часть НК РФ. Начиная с отчета за 2020 год организации будут сдавать сведения о среднесписочной численности работников в составе РСВ, а не отдельным документом.

Эти изменения вступят в силу с 1 января 2021 года.

В 2020 году отдельные виды социальных выплат проиндексируют на 3%

Постановлением Правительства РФ от 29.01.2020 № 61 «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2020 году» производится индексация следующих видов социальных выплат, пособий и компенсаций:

- социальные выплаты гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС,

- выплаты Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации и полным кавалерам ордена Славы,

- выплаты ветеранам,

- выплаты гражданам, имеющим детей,

- выплаты инвалидам,

- социальные выплаты на погребение,

- социальные выплаты Героям Социалистического Труда, Героям Труда Российской Федерации и полным кавалерам ордена Трудовой Славы,

- социальные выплаты при страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний,

- выплаты гражданам РФ, подвергшимся воздействию радиации вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча,

- выплаты гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне.

Индексация производится с коэффициентом 1,030 с 1 февраля 2020 года.

Дата вступления в силу - 01.02.2020.

Правительство РФ объявило об индексации размеров отдельных выплат в 2020 году военнослужащим и некоторым категориям гражданских служащих

С учетом установленного Федеральным законом «О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» уровня инфляции постановлением Правительства РФ от 27.01.2020 № 49 производится индексация следующих видов выплат:

- страховых сумм, установленных пунктом 2 статьи 5 Федерального закона «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, сотрудников войск национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов принудительного исполнения Российской Федерации»,

- единовременных пособий, установленных частями 3 и 5 статьи 43 Федерального закона «О полиции»,

- единовременных пособий, установленных частями 8 и 12 статьи 3 Федерального закона «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат»,

- ежемесячной денежной компенсации, установленной частью 13 статьи 3 Федерального закона «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат»,

- единовременных пособий, установленных частями 2 и 4 статьи 12 Федерального закона «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Индексация выплат производится с применением коэффициента 1,03 и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2020 года.

Дата вступления в силу - 05.02.2020.

Утверждены рекомендации по организации питания детей, страдающих сахарным диабетом и иными заболеваниями, сопровождающимися ограничениями в питании

Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации 30.12.2019 утверждены рекомендации по организации питания детей, страдающих сахарным диабетом и иными заболеваниями, сопровождающимися ограничениями в питании МР 2.4.0162-19. 2.4. Методическими рекомендациями, устанавливается:

- перечень продуктов промышленного производства, которые могут содержать скрытый глютен;

- рекомендуемые наборы продуктов по приемам пищи для организации питания детей с сахарным диабетом;

- набор технологических карт на блюда для питания детей с сахарным диабетом. Информацию о калорийности меню, содержании белков, жиров и углеводов, используемых продуктах для питания детей с сахарным диабетом, рекомендуется доводить до родителей (законных представителей детей) с использованием сайта образовательной (оздоровительной) организации. Для детей с сахарным диабетом, приносящих продукты и готовые блюда из дома, приготовленные родителями (законными представителями), в столовой рекомендуется обеспечить условия их хранения (холодильник, шкаф) и разогрева (микроволновая печь).

С целью обеспечения безопасных для ребенка с сахарным диабетом условий воспитания и обучения, отдыха и оздоровления, администрации организации совместно с родителями рекомендуется проработать вопросы режима питания ребенка, порядка контроля уровня сахара в крови и введения инсулина;

проинформировать классного руководителя (воспитателя), учителя физической культуры (инструктора по физической культуре), работников столовой о наличии у ребенка сахарного диабета;

проинструктировать о симптомах гипогликемии, мерах первой помощи и профилактики.

Пленум ВС РФ утвердил список судебных примирителей

Первое в 2020 году постановление Пленума ВС РФ содержит список судебных примирителей. Это судьи в отставке, которые могут проводить новую примирительную процедуру в арбитражном и гражданском процессе, административном судопроизводстве, - судебное примирение.

Из списка можно узнать, в каком субъекте и сколько примирителей работает. Кроме того, в нем представлена следующая информация о них:

Ф.И.О.;

выслуга лет;

специализация;

название суда - место работы до отставки;

населенный пункт и регион проживания.

Напомним, на уровне закона положения о судебном примирении начали действовать 25 октября 2019 года. Затем Пленум ВС РФ утвердил регламент процедуры. После этого оставалось дождаться лишь списка судебных примирителей.

Документ: Постановление Пленума ВС РФ от 28.01.2020 № 1.

Проект нового КоАП РФ: каких изменений ждать работодателям

Минюст представил на публичное обсуждение проект нового КоАП РФ. Разработчики планируют, что документ начнет действовать с 2021 года.

Проект предусматривает целый ряд нововведений, среди которых следует отметить:

- увеличение срока давности административной ответственности до одного года;

- закрепление понятия таких видов административных правонарушений, как длящиеся, продолжаемые, однородные и повторные;

- существенное сокращение предельного срока назначения обязательных работ. В новом КоАП РФ он составит шестьдесят часов вместо двухсот часов в действующей редакции;

- расширение возможности конфискации - она может быть распространена не только на орудия и предметы административного правонарушения, но и на не являющиеся орудиями совершения или предметами административного правонарушения маломерные суда, автомототранспортные средства, а также прицепы к ним, подлежащие государственной регистрации, принадлежащие на праве собственности лицам, привлеченным к административной ответственности за совершение отдельных административных правонарушений;

- введение санкций за нарушение пожаробезопасности в виде приостановки работы объекта на срок до 30 суток за повторное нарушение требований пожарной безопасности;

- ужесточение наказания за систематические нарушения Правил дорожного движения.

Изменения могут коснуться и трудовых отношений. Рассмотрим наиболее важные из них.

Какие новые основания ответственности могут ввести.

Электронные трудовые книжки

По проекту работодателя будут наказывать, если он допустит хотя бы одно из следующих нарушений (ч. 2 ст. 8.1 проекта):

не сформирует сведения о трудовой деятельности работника и не направит их вовремя в Пенсионный фонд;

неоднократно представит в ПФР неполные или недостоверные сведения.

Виновника будет ждать предупреждение или штраф. Для должностных лиц и ИП штраф составит от 300 до 500 руб., для юрлиц - от 1 тыс. до 5 тыс. руб. Наказания смогут избежать те, кто в течение 10 рабочих дней со дня обнаружения ошибки дополнит или исправит отчет.

Повторное нарушение

Предлагают установить общее правило за несоблюдение норм трудового права или требований охраны труда, если виновник уже привлекался за аналогичное нарушение (ст. 8.18 проекта). Штраф в таком случае может вырасти вдвое. Должностным лицам вместо штрафа смогут назначать дисквалификацию на срок до одного года.

За какие нарушения ответственность хотят ужесточить.

Зарплатные нарушения

Возможно, усилят ответственность за то, что двум и более работникам не выплатили вовремя зарплату либо выплатили ее не полностью или ниже МРОТ (ч. 2. ст. 8.2 проекта). Должностных лиц хотят штрафовать на сумму от 20 тыс. до 30 тыс. руб., ИП - от 10 тыс. до 30 тыс. руб., юрлиц - от 50 тыс. до 100 тыс. руб.

Сейчас обычно назначают один штраф независимо от того, скольким работникам не выплачены деньги. Подобный подход поддерживают большинство судов.

Поэтому если проект примут, сумма штрафа для нарушителей возрастет.

Несоблюдение режима труда и отдыха

По проекту изменится ответственность за то, что работодатель (ст. 8.3 проекта):

нарушил установленную продолжительность рабочего времени;

не вел учет рабочего времени;

не установил неполное рабочее время сотруднику, которому оно положено по закону;

организовал работу в ночное время с нарушением правил;

не предоставил работнику обязательное время отдыха.

За такие ошибки планируют установить предупреждение или штраф от 10 тыс. до 15 тыс. руб. для должностных лиц и ИП и от 30 тыс. до 70 тыс. руб. - для юрлиц. Сейчас за подобное наказывают как за общее нарушение трудового законодательства и штрафуют на меньшую сумму.

Охрана труда

За несоблюдение требований охраны труда, если это создало угрозу жизни или здоровью работника, виновников может ждать усиленная ответственность (ч. 2 ст. 8.4 проекта):

должностных лиц - штраф от 10 тыс. до 20 тыс. руб. или дисквалификация до 1 года;

ИП - штраф от 10 тыс. до 20 тыс. руб. или административный запрет деятельности до 30 суток;

юрлиц - штраф от 80 тыс. до 120 тыс. или административный запрет деятельности до 30 суток.

Пока за несоблюдение требований охраны труда наказывают без учета потенциальной опасности.

Инвалиды

Возможно, за препятствия на пути к трудоустройству инвалида должностным лицам придется платить в два раз больше, чем сейчас: от 10 тыс. до 20 тыс. руб. (ч. 1 ст. 8.20 проекта).

За какие нарушения ответственность планируют уменьшить

Зарплатный банк

Проект предусматривает смягчение ответственности за то, что работнику мешают сменить банк, в который перечисляется зарплата (ч. 3 ст. 8.2 проекта). Должностных лиц и ИП будет ждать предупреждение или штраф от 3 тыс. до 5 тыс. руб. Для юрлиц ответственность не предусмотрена.

Сейчас за подобное наказывают как за невыплату зарплаты.

Незаконный допуск к работе

Хотят изменить штраф для юрлиц за допуск к работе сотрудника, который не прошел обучение, обязательный медосмотр или психиатрическое освидетельствование либо имеет медицинские противопоказания (ст. 8.6 проекта). За допуск одного работника юрлицо будет платить штраф от 50 тыс. до 100 тыс. руб., двух и более сотрудников - от 100 тыс. до 130 тыс. руб. Сейчас за нарушение в отношение одного работника установлен штраф от 110 тыс. до 130 тыс. руб.

Иностранцы

По проекту юрлицам перестанут приостанавливать деятельность за незаконное привлечение к труду иностранца или лица без гражданства (ст. 38.5 проекта). Сейчас такой вид наказания используют, к примеру, если иностранный работник трудится без разрешения или патента.

Могут смягчить ответственность за несоблюдение порядка или срока уведомления МВД о приеме или увольнении иностранца (ч. 3 ст. 38.5 проекта). За это предусмотрят предупреждение или штраф: для должностных лиц - от 25 тыс. до 35 тыс. руб., для ИП - от 50 тыс. до 100 тыс. руб., для юрлиц - от 400 тыс. до 500 тыс. руб. Сейчас за нарушение штрафуют на более крупные суммы.

Документ: Проект федерального закона.