



## Обеспечение работников СИЗ и смывающими средствами

Работодатель обязан обеспечить бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения.

## Контакты

Отдел социально- трудовых отношений

✉ [ot-nr@mail.ru](mailto:ot-nr@mail.ru)

🌐 628301, г.Нефтеюганск, ул. Мира, стр. 2А, каб. 304, 305

☎ 291154, 291156, 291157, 291158

[https://admoil.gosuslugi.ru/deyatelnost/napravleniya-deyatelnosti/trud\\_otnoshenia/](https://admoil.gosuslugi.ru/deyatelnost/napravleniya-deyatelnosti/trud_otnoshenia/)



## Администрация Нефтеюганского района





Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется в соответствии с правилами, на основании единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих, с учетом результатов специальной оценки условий труда (СОУТ), результатов оценки профессиональных рисков (ОПР), мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии). При обеспечении СИЗ работодатель обязан:

- ✓ обеспечить разработку локального нормативного акта, устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами;
- ✓ обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно нормам и способам выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время;
- ✓ обеспечить в случае применения вендингового оборудования и дозаторов, постоянное наличие в них СИЗ, смывающих и обеззараживающих средств;

- ✓ обеспечить контроль за правильностью применения СИЗ работниками;
- ✓ обеспечить хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации;
- ✓ обеспечить уход (стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию), обслуживание СИЗ в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ;
- ✓ обеспечить своевременный прием от работников и вывод из эксплуатации, а также утилизацию СИЗ.



### Выдача СИЗ индивидуального учета

- 📌 СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, антропометрическим параметрам, а также нормам. В электронной карточке учета выдачи СИЗ вместо личной подписи работника указываются номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника или данные с электронных считывающих устройств, фиксирующих биометрические данные работника или его электронную подпись, либо иные сведения, позволяющие идентифицировать личность работника.



✚ Дежурные СИЗ закрепляются за определенным рабочим местом (объектом) и выдаются (применяются) поочередно нескольким работникам только на время выполнения тех работ, для которых эти СИЗ предназначены. Дежурные СИЗ, с учетом требований к правилам личной гигиены работников и индивидуальных особенностей работников, передаются от одной смены к другой под ответственность уполномоченных работодателем лиц.

### **Выдача дерматологических СИЗ и смывающих средств**

✚ Для обеспечения защиты от загрязнений, воздействия агрессивных рабочих материалов, веществ и сред работникам выдаются в соответствии с нормами, разработанными на основании положений Единых типовых норм, регулирующих выдачу дерматологических СИЗ и смывающих средств, дерматологические СИЗ с подтвержденной эффективностью различных форм (кремы, эмульсии, гели, спреи) и видов действия. Выдача работникам дерматологических СИЗ осуществляется ежемесячно, кроме времени отсутствия на рабочем месте по причине нахождения в отпуске.



### **Выдача СИЗ с учетом климатических особенностей и сезонности**

✚ Работникам для использования на открытом воздухе и в иных условиях окружающей среды, вызывающих общее и (или) локальное переохлаждение, выдаются специальная одежда, специальная обувь, головные уборы, дерматологические СИЗ и СИЗ рук, иные СИЗ, необходимые для защиты от пониженных температур, с классом защиты (при наличии), соответствующим климатическому поясу, либо превосходящим в соответствии со сроками нормативной эксплуатации.

### **Выдача дерматологических СИЗ и смывающих средств**

✚ Для организации работы по обеспечению работников СИЗ работодателю (кроме организаций, относящихся к субъектам малого предпринимательства) необходимо разработать локальный нормативный акт, устанавливающий порядок обеспечения работников СИЗ с учетом особенностей структуры управления организации и требованиями правил. В порядке обеспечения работников СИЗ должно быть отражено распределение обязанностей и ответственности руководителей структурных подразделений по организации и обеспечению функционирования процесса обеспечения работников СИЗ с учетом особенностей структуры управления организации в целом. Порядок обеспечения работников СИЗ должен содержать требования по организации отдельных этапов процесса обеспечения работников СИЗ:

- ✓ планирование потребности в СИЗ, включая подбор СИЗ;
- ✓ обеспечение работников СИЗ (выдача, эксплуатация, хранение, уход (обслуживание), вывод из эксплуатации);
- ✓ контроль за обеспеченностью работников СИЗ и их применением, а также анализ результатов контроля.