Пояснительная записка

Проект муниципальной программы Нефтеюганского района «Совершенствование муниципального управления» разработан в соответствии с постановлением администрации Нефтеюганского района от 24.09.2013 № 2493-па-нпа «О порядке разработки и реализации муниципальных программ Нефтеюганского района» (с изменениями от 20.09.2024 № 1589-па-нпа), сроком реализации до 2030 года.

Проект мероприятий муниципальной программы составлен в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Цели муниципальной программы:

1. Качественное и эффективное исполнение функций органами местного самоуправления Нефтеюганского района и подведомственными администрации Нефтеюганского района казенными учреждениями.

2. Повышение эффективности муниципальной службы в муниципальном образовании Нефтеюганский район.

Для решения поставленных целей программой предусмотрены и реализуются следующие направления:

1. Комплекс процессный мероприятий «Обеспечение деятельности органов местного самоуправления Нефтеюганского района»;

2. Комплекс процессный мероприятий «Обеспечение качественного и эффективного исполнения функций органами местного самоуправления Нефтеюганского района и подведомственными администрации Нефтеюганского района казенными учреждениями»;

3. Комплекс процессных мероприятий «Осуществление полномочий в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния»;

4. Комплекс процессных мероприятий «Обеспечение деятельности отдела по делам несовершеннолетних, защите их прав»;

5. Комплекс процессных мероприятий «Повышение квалификации, формирование резервов управленческих кадров муниципального образования»;

6. Комплекс процессных мероприятий «Проведение конкурса среди муниципальных служащих "Лучший муниципальный служащий муниципального образования Нефтеюганский район»;

7. Комплекс процессных мероприятий «Совершенствование механизмов кадровой и антикоррупционной работы».

Реализация муниципальной программы направлена на достижение 2 целевых показателей:

1. Доля лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации) и имеющих высокий уровень развития профессиональных компетенций;

2. Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению.