

# МЕЖВЕДОМСТВЕННАЯ КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАЙОН

628309, г. Нефтеюганск, 3 мкр., 21 дом

тел.: 8(3463)291158, 291157

«12» декабря 2023 года

## ПРОТОКОЛ № 2

В заседании межведомственной комиссии по охране труда муниципального образования Нефтеюганский район приняли участие:

- |                                  |   |
|----------------------------------|---|
| Михалев<br>Владлен Геннадьевич   | - заместитель главы Нефтеюганского района,<br>председатель комиссии;  |
| Кошаков<br>Валентин Сергеевич    | - директор департамента строительства и жилищно-коммунального комплекса Нефтеюганского района -<br>заместитель главы Нефтеюганского района; |
| Рошка<br>Ирина Викторовна        | - начальник отдела социально - трудовых отношений администрации Нефтеюганского района, заместитель<br>председателя комиссии;                |
| Сычев<br>Александр Михайлович    | - председатель комитета гражданской защиты населения Нефтеюганского района;   |
| Докукина<br>Изида Фаритовна      | - специалист-эксперт отдела социально - трудовых отношений администрации Нефтеюганского района, секретарь<br>комиссии;                      |
| Ноговицина<br>Ольга Рэмовна      | - главный врач БУ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганская районная больница»;  |
| Пилецкий<br>Алексей Владимирович | - координатор стороны полномочных представителей Нефтеюганского территориального объединения<br>работодателей;                              |
| Бородин<br>Виктор Владимирович   | - координатор стороны полномочных представителей Нефтеюганского территориального объединения<br>профсоюзов;                                 |
| Косса<br>Алексей Валерьевич      | - заместитель генерального директора ООО «СеверЭнергоСтрой»;  |
| Лозовик<br>Инга Петровна         | - начальник отдела ПБ, ОТ и Э ООО «ВэллСервис»;   |
| Вологин<br>Андрей Евгеньевич     | - начальник отдела ОТ, ООС и БДД ООО «Экологический центр инновационных решений в<br>сфере природопользования»;                             |

Кытманова  
Дина Михайловна - специалист-эксперт отдела социально - трудовых отношений администрации Нефтеюганского района, секретарь комиссии.

### **Повестка заседания:**

#### **Вопрос 1. Анализ производственного травматизма в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования Нефтеюганский район за 2023 год.**

---

*Рошка И.В.*

За текущий период 2023 года в организациях, осуществляющих деятельность на территории Нефтеюганского района, произошло 12 несчастных случаев на производстве, в которых пострадало 13 человек (4 смертельных, 7 тяжелых, 1 групповой с двумя пострадавшими).

Стоит отметить, что статистика в данном масштабе не отражает действительности, так как мы не участвуем в комиссионном расследовании несчастных случаев градообразующего предприятия, которое зарегистрировано как юрлицо в городе, при этом основные работы проводятся на территории района. Участие в расследовании принимают коллеги из города Нефтеюганска, соответственно информация идет по городу.

Так вот, в 10 из 12 случаев организации, где случился травматизм – не зарегистрированы на территории района как юридическое лицо, (3 организации г. Нижневартовск, 2 - г. Москва, 2 - г. Тюмень, 1 - г. Нефтеюганск (1), 1 - г. Сургут, 1 - г. Казань).

2 организации Нефтеюганского района допустили в 2023 году случаи тяжелого травматизма.

За аналогичный период 2022 года произошло 8 несчастных случаев на производстве, в которых пострадало 14 человек.

Наблюдается увеличение количества несчастных случаев на производстве на 50% по сравнению с 2022 годом.

Число пострадавших со смертельным исходом в 2023 году составило 4 человека, в 2022 году - 2 человека.

Число пострадавших с тяжелым исходом в 2023 году составило 8 человек, в 2022 году - 7 человек.

Основными причинами несчастных случаев на производстве являются:

- неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в недостаточности указанных в наряде-допуске мер безопасности;
- неправильная эксплуатация оборудования, инструмента;
- нарушение технологического процесса при валке леса;
- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест;
- нарушение требований охраны труда при выполнении земляных работ;
- нарушение правил дорожного движения;
- невнимательность и неосторожности работника.

Основными видами несчастных случаев, в том числе несчастных случаев со смертельным исходом на производстве являлись:

- транспортные происшествия - в 46,1% случаев (6 пострадавших);

-воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и других (защемление между неподвижными и движущимися предметами, деталями и машинами) – в 23,1% (3 работника);

- падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и прочего в 15,4% случаев - (2 пострадавших);

- воздействие электрического тока - 7,7% (1 работник);

- падение пострадавшего - 7,7% (1 работник).

По отраслям экономики. Наиболее травмоопасные отрасли в 2023 году: транспорт, строительство.

По возрастным группам спектр уровня травматизма охватывает работников от 21 года до 66 лет.

Если говорить о сложившейся ситуации с травматизмом в целом. Уже не первый год у нас в стране действует мораторий на плановые проверки контрольно-надзорных органов. Это означает, что Государственная инспекция труда не вправе проверять на предмет соответствия законодательству деятельность работодателей. Возможно рассматривать как причину – это все большая практика внедрение дистанционных методов обучения по охране труда.

Кроме того, на территории района выполняют работы организации - подрядчики, из других регионов, при этом мы о них ничего не знаем и своевременно не можем провести с ними минимальные превентивные профилактические мероприятия по методическому руководству работы служб охраны труда. Возможным решением данной ситуации было бы наличие информации о таких организациях.

Кроме того, специалистами отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района в 2023 году принято участие в расследовании 9 несчастных случаев, квалифицированных по результатам расследования как несчастные случаи, не связанные с производством, которые произошли вследствие общего заболевания. В 2022 году принято участие в расследовании 5 таких несчастных случаев. Также видим рост таких случаев на 80%.

Причинами несчастных случаев послужили хронические патологические заболевания сердца. Как правило, это происходит в вахтовых поселках, при наличии у погибших работников медицинских заключений о годности.

Возможные причины: последствия коронавируса, недостаточность обследования, возможные фиктивные медицинские справки или их отсутствие, когда работники – вахтовики едут с других территорий. Отследить это сложно.

В целях профилактической работы и предупреждения производственного травматизма, профессиональной заболеваемости ежегодно проводится мониторинг информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории муниципального образования Нефтеюганский район.

Разрабатываются и распространяются среди работодателей методические рекомендации, памятки, пособия по вопросам охраны труда. Публикуется в средствах массовой информации, на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Нефтеюганский, в социальных сетях информация в сфере охраны труда. Направляются в организации района информационные сообщения (молнии) о произошедших несчастных случаях для

ознакомления работников и проведения организационно-технических мероприятий для исключения подобных происшествий.

**Решили по 1 вопросу:**

1.1. Информацию принять к сведению.

1.2. Отделу социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района в целях профилактики производственного травматизма в организациях Нефтеюганского района продолжить информирование работодателей муниципального образования путем направления информационных сообщений (молний) об обстоятельствах и причинах несчастных случаев на производстве, в расследовании которых принято участие.

Срок исполнения: постоянно.

**Вопрос 2. О результатах ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных учреждениях и предприятиях, подведомственных администрации Нефтеюганского района, за 2023 год.**

---

*Докукина И.Ф.*

В соответствии со статьёй 353.1 Трудового кодекса РФ, Законом ХМАО – Югры от 20.09.2010 № 142-оз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового плана», распоряжением администрации Нефтеюганского района от 25.10.2022 № 620-ра «Об утверждении плана проведения плановых проверок по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных учреждениях и предприятиях, подведомственных администрации Нефтеюганского района, на 2023 год» (далее – плановые ведомственные проверки по соблюдению трудового законодательства, ведомственные проверки), отделом социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района в 2023 году были проведены плановые ведомственные проверки в 8 муниципальных организациях района по вопросам соблюдения требований трудового законодательства:

1. Нефтеюганское районное муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Детский сад «Буратино»;
2. Нефтеюганское районное муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Картеевская средняя общеобразовательная школа»;
3. Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение средняя общеобразовательная школа № 4 пгт. Пойковский;
4. Бюджетное учреждение Нефтеюганского района «Межпоселенческая библиотека»;
5. Нефтеюганское районное муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Чеускинская средняя общеобразовательная школа»;
6. Нефтеюганское районное муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Детский сад «Медвежонок»;
7. Бюджетное учреждение «Центр культуры Нефтеюганского района»;
8. Муниципальное казенное учреждение «Управление по делам администрации Нефтеюганского района».

Ведомственные проверки были организованы в очном формате (выездные с проверкой запрашиваемой документации) и в заочном формате (проверка документов, направленных по электронной почте).

По результатам проведенных плановых ведомственных проверок оформлено 8 актов и выданы 8 предписаний об устранении выявленных нарушений.

В результате ведомственных проверок выявлено 39 нарушений:

№ п/п	Нарушение требований законодательства	Кол-во выявленных нарушений
1.	Не заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам об условиях труда на рабочем месте, установленных по результатам специальной оценки условий труда, а также о гарантиях и компенсациях за работу с вредными условиями труда.	1
2.	В трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам), заключенных с работниками после проведения специальной оценки условий труда, отсутствуют сведения об условиях труда на рабочем месте (включая информацию об оптимальных и допустимых условиях труда).	3
3.	Отсутствует подпись работника о получении на руки второго экземпляра трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору).	2
4.	Отсутствуют письменные согласия работников на разделение отпуска на части.	4
5.	Графики сменности утверждены и доведены до сведения работников позднее чем за один месяц до введения их в действие.	1
6.	Правила внутреннего трудового распорядка, график отпусков, график сменности, форма расчетного листка утверждены работодателем без учета мнения представительного органа работников	3
7.	В трудовых договорах работников указана компенсационная выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размере 4%, тогда как в самих же трудовых договорах установлено, что по результатам специальной оценки условий труда на рабочем месте признаны допустимые условия труда - 2 класс	1
8.	Не пересмотрены, в связи с изменением трудового законодательства РФ, Правила внутреннего трудового распорядка, а именно: отсутствуют пункты о порядке формирования и выдачи сведений о трудовой деятельности работников; о гарантиях для отдельных категорий работников при направлении в командировки, к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни; гарантии мобилизованным работникам (добровольцам, контрактникам) и членам их	1

	семей.	
9.	В Правилах внутреннего трудового распорядка отсутствует время начала и окончания работы, время перерывов (на обед), а также режим рабочего времени работников, чей режим отличается от общих правил, установленных в учреждении (к примеру, сторожей).	1
10.	Гражданско-правовые договоры на оказание услуг не соответствуют требованиям Гражданского кодекса РФ.	2
11.	Вновь принимаемые на работу работники, не ознакомлены под подпись с результатами специальной оценки условий труда на их рабочем месте.	1
12.	Не проведен вводный инструктаж по охране труда.	1
13.	В протоколах заседаний комиссии по охране труда по проверке знаний требований охраны труда работников не указана информация дате и номере приказа работодателя о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда, наименовании и продолжительности программы обучения по охране труда, регистрационном номере записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц.	4
14.	Не проведена стажировка по охране труда на рабочем месте	1
15.	При планировании обучения по охране труда для каждой из программ обучения по охране труда не определены сведения о количестве работников, освобожденных от прохождения обучения по охране труда.	2
16.	Не разработаны и не утверждены: - программа по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов; - программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов; - программа по оказанию первой помощи пострадавшим.	2
17.	Отсутствует приказ (распоряжение) о назначении лиц, ответственных за проведение инструктажей по охране труда в учреждении.	1
18.	Не утвержден перечень категорий работников, подлежащих обучению по оказанию первой помощи пострадавшим	1
19.	Не проводится обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим.	1
20.	Не соблюдены сроки проведения инструктажей по охране труда	2
21.	В личных карточках работников не отражено основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм (типовых норм), правил по охране труда и иных документов).	2

22.	План мероприятий по улучшению условий и охраны труда на текущий год утвержден без финансирования.	2
-----	---	---

На основании выданных предписаний руководители организаций направили в отдел информационные письма об устранении нарушений в установленные сроки.

**Решили по 2 вопросу:**

2.1. Отделу социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района:

2.1.1. Разместить анализ нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе проведения отделом социально-трудовых отношений ведомственных проверок в 2023 году, на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Нефтеюганский район.

2.1.2. Направить руководителям всех муниципальных организаций, подведомственных администрации Нефтеюганского района информацию о выявленных нарушениях трудового законодательства в ходе проведения ведомственных проверок в 2023 году, для ознакомления и принятия мер.

Срок исполнения: до 15.01.2024.

**Вопрос 3. О мерах, принятых организациями, в которых произошли случаи со смертельным и тяжелым травматизмом на производстве в 2023 году.**

Косса А. В., Вологин А.Е., Лозовик И.П.

**Решили по 3 вопросу:**

3.1. Информацию о выполнении мероприятий по результатам расследования несчастных случаев на производстве в обществе с ограниченной ответственностью «СеверЭнергоСтрой», обществе с ограниченной ответственностью «Экологический центр инновационных решений в сфере природопользования», обществе с ограниченной ответственностью «ВэллСервис» принять к сведению.

3.2. Рекомендовать руководителям организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Нефтеюганского района, обеспечить контроль за выполнением необходимых мероприятий по предупреждению производственного травматизма, своевременно проводить обучение работников безопасным приемам и методам работы.

Срок исполнения: постоянно.

**Вопрос 4. О плане работы Межведомственной комиссии по охране труда муниципального образования Нефтеюганский район на 2024 год.**

Кытманова Д.М.

**Решили по 4 вопросу:**

4.1. Утвердить план работы Межведомственной комиссии по охране труда муниципального образования Нефтеюганский район на 2024 год (прилагается).

4.2. Отделу социально-трудовых отношений администрации района план работы комиссии на 2024 год направить членам межведомственной комиссии и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района.

**Вопрос 5. Об исполнении протокольных решений Межведомственной комиссии по охране труда муниципального образования Нефтеюганский район от 17.05.2023 № 1.**

---

*Кытманова Д.М.*

**Решили по 5 вопросу:**

5.1. Считать исполненными в срок поручения, предусмотренные пунктами 1.2, 4.2 протокола от 17.05.2023 № 1. Снять с контроля указанные поручения.

Председатель комиссии

В.Г.Михалев

Секретарь комиссии

Д.М.Кытманова