

МЕЖВЕДОМСТВЕННАЯ КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАЙОН

628309, г. Нефтеюганск, 3 мкр., 21 дом

тел.: 8(3463)291158, 291157

«26» апреля 2024 года

ПРОТОКОЛ № 1

Председатель:

Михалев
Владлен Геннадьевич - заместитель главы Нефтеюганского района;

Члены комиссии:

Рошка
Ирина Викторовна - начальник отдела социально - трудовых отношений администрации Нефтеюганского района, заместитель председателя комиссии;

Кытманова
Дина Михайловна - специалист-эксперт отдела социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района, секретарь комиссии;

Андреевский
Александр Юрьевич - директор департамента культуры и спорта Нефтеюганского района;

Кривуля
Анна Николаевна - директор департамента образования Нефтеюганского района;

Сычѳв
Александр Михайлович - председатель комитета гражданской защиты населения Нефтеюганского района;

Докукина
Изида Фаритовна - специалист-эксперт отдела социально - трудовых отношений администрации Нефтеюганского района;

Голубкова
Светлана Владимировна - начальник ТО в г.Нефтеюганске, Нефтеюганском районе и г.Пыть-Яхе Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре;

Ноговицина
Ольга Рѳмовна - главный врач БУ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганская районная больница»;

Чаушак
Вера Александровна - главный государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре;

Пилецкий
Алексей Владимирович - координатор стороны полномочных представителей Нефтеюганского территориального объединения работодателей;

Бородин Виктор Владимирович - координатор стороны полномочных представителей Нефтеюганского территориального объединения профсоюзов.

Приглашенные:

Антропова Алена Викторовна - директор ООО «АвтоТрансЮгра»;

Каликин Александр Валерьевич - специалист по охране труда ООО «АвтоТрансЮгра»;

Максимьяк Юлия Николаевна - специалист по охране труда БУ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганская районная больница».

Повестка заседания:

Вопрос 1. О состоянии условий и охраны труда в организациях Нефтеюганского района по итогам сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования Нефтеюганский район за 2023 год

Кытманова Д.М.

Решили по 1 вопросу:

1.1. Отметить, что по состоянию на 01.01.2024 в Нефтеюганском районе по данным налоговых органов 440 действующих организации. Количество работников, работающих в организациях муниципального образования по данным статистики составляет 26567 человек. За 2023 год информацию о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Нефтеюганского района представили 295 организаций, средняя численность работающих в отчитавшихся организациях – 18041 человек, что составило 67,9 % от общего числа работающих в районе.

По итогам проведенного мониторинга следует обратить внимание, что в соответствии со ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить:

- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- создание и функционирование системы управления охраной труда;

- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

1.2. Рекомендовать работодателям, осуществляющим деятельность на территории Нефтеюганского района, ежегодно предоставлять информацию о состоянии условий и охраны труда в соответствии с сроками указанными в приказе Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 16.02.2021 № 1-нп.

1.3. Отделу социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района организовать работу по методическому руководству с организациями, в которых по итогам мониторинга состояния условий и охраны труда в 2023 году, обязанности в области охраны труда не выполняются.

Срок: 2024 год.

Вопрос 2. О профессиональной заболеваемости в организациях, зарегистрированных на территории Нефтеюганского района.

Голубкова С.В., Каликин А.В.

Решили по 2 вопросу:

2.1. Отметить. 24.01.2024 в Нефтеюганском районе завершено расследование случая профессионального заболевания в ООО «АвтоТрансЮгра» пгт. Пойковский (выявлен в 2023 году). Расследование проходило в соответствии с установленным порядком.

В ходе расследования установлено:

В данной организации работник работает водителем автомобиля с октября 2017 года. Общий стаж работы работника 53 года 6 месяцев, в том числе в должности (по профессии), повлекшей профессиональное заболевание – машинист автокрана, машинист бурильно-крановой машины – 47 лет 6 месяцев. Стаж работы в условиях воздействия опасных производственных факторов – 22 года 7 месяцев.

Профессиональное заболевание - вибрационная болезнь 1 степени (начальные проявления), установленное впервые 14.02.2023.

Вклад периода работы работника в данной организации в установленное профессиональное заболевание составил 0%.

Лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил и иных нормативных актов, не установлено.

Отделом охраны труда и экспертизы условий труда Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры проведена государственная экспертиза условий труда в целях оценки фактических условий труда на рабочем месте № 20 водителя автомобиля. В соответствии с заключением от 23.05.2023 № 21-АБ фактические условия труда на рабочем месте водителя автомобиля ООО «АвтоТрансЮгра» соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда.

Информация об иных случаях выявленных профессиональных заболеваний в организациях Нефтеюганского района за период 2023 год, истекший период 2024 года отсутствует.

2.2. Главным врачам ЛПУ, осуществляющим предварительные и периодические медицинские осмотры независимо от организационно-правовой формы деятельности:

2.2.1. Направлять работников в центр профпатологии при подозрении на острое профзаболевание.

2.2.2. Информировать работодателей не только о предварительном диагнозе острого заболевания, но и о выявлении хронического.

2.3. Рекомендовать руководителям предприятий независимо от организационно-правовой формы деятельности при выявлении профессионального заболевания:

2.3.1. Организовывать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания (далее - расследование).

2.3.2. Образовать комиссию в течение 10 рабочих дней со дня получения извещения о заключительном диагнозе, возглавляемую руководителем (заместителем руководителя) органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора). В состав комиссии включить представителя работодателя, специалиста по охране труда, представителя центра профпатологии, где работнику поставили диагноз, представителя учреждения здравоохранения, представителя профсоюзной организации и ФСС.

2.3.3. Обеспечить условия работы комиссии и присутствие на заседаниях комиссии специалиста по охране труда и представителя работодателя.

2.3.4. Обеспечить условия работы комиссии и завершение расследования в течение 30 рабочих дней со дня своего создания.

2.3.5. Обеспечить ведение протоколов заседания комиссии, составление, оформление на официальном бланке и подписание членами комиссии Акта о случае профессионального заболевания работника.

2.3.6. Представлять документы и материалы, характеризующие условия труда на рабочем месте. При необходимости проводить экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие санитарно-эпидемиологические исследования с целью оценки условий труда

2.4. Отделу социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района организовать информационное взаимодействие с ТО в г. Нефтеюганск, Нефтеюганском районе и г. Пыть-Ях Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре о случаях их участия в расследовании выявленных профессиональных заболеваний в организациях Нефтеюганского района.

Срок – 1 раз в полугодие.

Вопрос 3. О финансовом возмещении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Кытманова Д.М.

В соответствии со ст. 226 ТК РФ финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Часть таких расходов можно возместить из Социального фонда России (СФР) в порядке, предусмотренном Приказом Минтруда от 14.07.2021 № 467н.

Работодатель согласовывает с СФР план финансового обеспечения предупредительных мер на текущий год, выполняет одобренный план за свой счет и в конце года отчитывается о произведенных расходах в СФР. Также работодатель должен погасить все задолженности по страховым взносам, пени, штрафам, чтобы получить возмещение. СФР по заявлению работодателя в конце года возмещает ему фактические затраты по утвержденному плану.

Отделом социально-трудовых отношений администрации района направлены в организации района информационные письма о возможности финансового обеспечения предупредительных мероприятий по охране труда. Указанная

информация размещена на официальном сайте Нефтеюганского района и в социальной сети «ВКонтакте».

Решили по 3 вопросу:

3.1. Рекомендовать руководителям организаций, осуществляющим деятельность на территории Нефтеюганского района, независимо от организационно-правовой формы собственности подать заявление на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в Отделение социального фонда России по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре с использованием личного кабинета федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (www.gosuslugi.ru) путём заполнения специальной интерактивной формы в срок до 01.08.2024.

Вопрос 4. О выполнении мероприятий по результатам расследования несчастного случая на производстве со смертельным исходом.

Максимьяк Ю.Н.

Обстоятельства и причины несчастного случая со смертельным исходом, произошедшего 08.02.2024 в результате дорожно-транспортного происшествия, доведены до сведения работников БУ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганская районная больница». Работникам учреждения проведен внеплановый инструктаж о мерах безопасности при пользовании транспортным средством. Направлено письмо в обслуживающую организацию с рекомендацией о проведении внепланового инструктажа с водителями по соблюдению правил дорожного движения.

Продолжается работа по систематическому мониторингу и проверке эффективности работы управления профессиональными рисками в учреждении, проведение анализа и оценка опасностей для снижения профессиональных рисков.

Решили по 4 вопросу:

4.1. Информацию о выполнении мероприятий по результатам расследования несчастного случаев на производстве со смертельным исходом в БУ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганская районная больница» принять к сведению.

4.2. БУ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганская районная больница» направить сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах в государственную инспекцию труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре по форме 10, предусмотренной Приложением № 2 к Приказу Минтруда России от 20.04.2022 № 223н.

Вопрос 5. Об организации проведения районных конкурсов по охране труда в 2024 году.

Докукина И.Ф.

В 2024 году в Нефтеюганском районе запланировано проведение 2 муниципальных конкурсов в сфере охраны труда.

В соответствии с постановлением администрации Нефтеюганского района от 14.02.2024 № 136-па в период с 01 марта по 25 апреля 2024 года проведен

муниципальный этап ежегодного конкурса детских рисунков «Безопасный труд глазами детей».

На участие в конкурсе подано 128 работ учащихся 13 образовательных организаций Нефтеюганского района.

Рисунки победителей районного конкурса будут направлены в Департамент труда и занятости населения ХМАО-Югры (г. Ханты-Мансийск) для участия в региональном (окружном) этапе конкурса детских рисунков «Безопасный труд глазами детей».

В соответствии с постановлением администрации Нефтеюганского района от 04.03.2024 № 228-па в период с 15 марта по 31 мая 2024 года проводится муниципальный этап конкурса среди работников организаций Нефтеюганского района «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве». Конкурс проводится в два этапа, очно. Первый этап включает в себя решение тестовых заданий. Второй – решение ситуационных задач. Количество участников от одной организации не ограничено. Для участия в конкурсе на сегодняшний день поступило 11 заявок работников организаций района. Проведение конкурса запланировано во второй половине мая 2024 года.

Победитель Конкурса становится участником регионального этапа конкурса среди работников организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве».

Решили по 5 вопросу:

5.1. Отметить, что 2024 году увеличилось количество участников муниципального этапа ежегодного конкурса детских рисунков «Безопасный труд глазами детей» на 18,5% по сравнению с 2023 годом.

5.2. Отделу социально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района организовать выставку рисунков участников ежегодного конкурса детских рисунков «Безопасный труд глазами детей» в социальной сети «ВКонтакте».

Председатель комиссии



В.Г.Михалев