

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**НЕФТЕЮГАНСКОГО РАЙОНА**

**постановление**

|  |  |
| --- | --- |
| 05.02.2024 | № 96-па-нпа |
|  |

г.Нефтеюганск

О внесении изменений в постановление администрации Нефтеюганского района   
от 02.05.2023 № 607-па-нпа «Об утверждении Положения об установлении   
системы оплаты труда работников, муниципального казенного учреждения   
«Центр бухгалтерского обслуживания», подведомственного   
Департаменту финансов Нефтеюганского района»

В соответствии со статьями 130, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Нефтеюганского муниципального района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации Нефтеюганского района   
   от 02.05.2023 № 607-па-нпа «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников, муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского обслуживания», подведомственного Департаменту финансов Нефтеюганского района» следующие изменения:

1.1. В разделе II:

1.1.1. Таблицу 1 пункта 9 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей

руководителей, специалистов и служащих

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Квалификационные уровни | Наименование должностей, отнесенных  к квалификационным уровням | Размер оклада (должностного оклада), руб. |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | | | |
| 1. | 4 квалификационный уровень | ведущий бухгалтер,  ведущий экономист | 13 274 |

».

1.1.2. Таблицу 2 пункта 10 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям и профессиям,   
не включенным в профессиональные квалификационные группы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должностей | Размер оклада (должностного оклада) (рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Специалист по охране труда | 11 614 |
| 2. | Заместитель начальника отдела | 14 151 |
| 3. | Начальник отдела | 14 947 |
| 4. | Заместитель начальника управления | 16 990 |
| 5. | Начальник управления | 20 356 |
| 6. | Заместитель главного бухгалтера | 20 356 |

».

1.2. Таблицу 3 пункта 16 раздела III изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Перечень и размеры компенсационных выплат

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование компенсационной выплаты | Размер компенсационной выплаты | Условия осуществления компенсационной выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Районный коэффициент  к заработной плате | в размере 1,7 | осуществляется  в соответствии  со статьей 316 Трудового кодекса Российской Федерации, разделом II решения Думы Нефтеюганского района от 10.02.2016  № 689 |
| 2. | Процентная надбавка  к заработной плате  за работу в районах Крайнего Севера  и приравненных к ним местностях | процентная надбавка устанавливается до 50% | осуществляется  в соответствии  со статьей 317 Трудового кодекса Российской Федерации, разделом II решения Думы Нефтеюганского района от 10.02.2016  № 689 |
| 3. | Выплата за работу  в условиях, отклоняющихся  от нормальных:  за совмещение должностей;  за расширение зон обслуживания;  за увеличение объема работы;  за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором | * по причине временной нетрудоспособности  или нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста, отпуске без сохранения заработной платы работника казенного учреждения в размере  20 процентов от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; * по причине нахождения работника казенного учреждения в ежегодном оплачиваемом отпуске, нахождения в служебной командировке - в размере  10 процентов   от должностного оклада  с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если замещение не предусмотрено в трудовом договоре;   * за выполнение   в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы  по другой или такой же вакантной должности (когда по соответствующей штатной единице не заключен ни один трудовой договор) в размере 50 процентов от должностного оклада с применением районного коэффициента  и процентной надбавки к заработной плате за работу  в районах Крайнего Севера  и приравненных к ним местностях. | осуществляется  в соответствии  со статьями 60.2, 149, 151 Трудового кодекса Российской Федерации |
| 4. | Выплата за работу  в выходные и праздничные дни | работникам, получающим оклад (должностной оклад),   * в размере не менее одинарной дневной  или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной  или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.  По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.   В этом случае работа  в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается  в одинарном размере,  а день отдыха оплате  не подлежит | осуществляется  в соответствии со статьями 149, 153 Трудового кодекса Российской Федерации |

».

1.3. В разделе IV:

1.3.1. Абзац второй пункта 24 изложить в следующей редакции:

«Премиальная выплата по результатам работы за год выплачивается работникам, состоящим в списочном составе на последний рабочий день года, а также работникам, уволившимся с работы в порядке перевода в другое муниципальное казенное учреждение Нефтеюганского района, в орган местного самоуправления Нефтеюганского района, а также в связи с призывом на военную службу, уходом   
на пенсию, поступлением в учебное заведение, переходом на выборную должность,   
в связи с сокращением штата или численности, в связи с расторжением трудового договора по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.».

1.3.2. Таблицу 4 пункта 29 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

Перечень и размеры стимулирующих выплат

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование выплаты | Диапазон выплаты | Условия осуществления выплаты | Периодичность осуществления выплаты |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Выплата  за выслугу лет | устанавливается работникам учреждения  в процентах  от оклада (должностного оклада) | в соответствии  с пунктом 18 настоящего Положения | ежемесячно |
| 2. | Премиальная выплата по итогам работы за месяц | не более  115% оклада (должностного оклада) | в соответствии  с основными критериями оценки деятельности, указанными  в пункте 19 настоящего Положения | ежемесячно |
| 3. | Премиальная выплата по итогам работы за год | не более двух должностных окладов, ставок заработной платы с начислением  на них районного коэффициента  и процентной надбавки к заработной плате за работу в районе Крайнего Севера  и приравненных  к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии) | в соответствии с основными критериями оценки деятельности, указанными в пункте 19 настоящего Положения | 1 раз  в календарном году, осуществляется по предварительным итогам работы  за год, не позднее первого квартала года, следующего  за годом,  за который производится выплата премии,  с учетом фактически отработанного времени |
| 4. | Премия  за выполнение особо важных  и сложных заданий | не более одного месячного фонда оплаты труда | в соответствии  с пунктом 26 настоящего Положения | премия выплачивается  по согласованию  с главным распорядителем бюджетных средств (Департамент финансов Нефтеюганского района) при наличии экономии по фонду оплаты труда |

».

1.4. Таблицу 5 пункта 31 раздела V изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям директора, заместителя директора, главного бухгалтера

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должностей | Размер оклада (должностного оклада) (по группам оплаты труда), руб. |
| 2 | 2 | 3 |
| 1. | Директор | 30 685 |
| 2. | Заместитель директора | 26 266 |
| 3. | Главный бухгалтер | 26 266 |

».

1.5. В разделе VI:

1.5.1. Абзац первый пункта 37 изложить в следующей редакции:

«В пределах утвержденного фонда оплаты труда директору и работникам казенного учреждения один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается единовременная выплата в размере до двух должностных окладов с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных   
к ним местностях.».

1.5.2. Абзац второй пункта 37 признать утратившим силу.

1.5.3. Таблицу 6 пункта 38 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6

Перечень и размеры установления иных выплат

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование выплаты | Размер выплаты | Условия осуществления выплаты | Периодичность осуществления выплаты |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска | до двух должностных окладов, ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате  за работу в районе Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии) | устанавливаются при уходе  в ежегодный оплачиваемый отпуск | 1 раз  в календарном году |

».

1.6. Таблицу 7 пункта 45 раздела IX изложить в следующей редакции:

«Таблица 7

Перечень должностей, относимых к административно-управленческомуи основному персоналу казенного учреждения

|  |
| --- |
| Перечень должностей работников казенного учреждения, относящихся  к административно-управленческому персоналу |
| Директор |
| Главный бухгалтер |
| Заместитель директора |
| Заместитель главного бухгалтера |
| Начальник управления |
| Заместитель начальника управления |
| Начальник отдела |
| Заместитель начальника отдела |
| Специалист по охране труда |
| Перечень должностей работников казенного учреждения, относящихся к основному персоналу |
| Ведущий экономист |
| Ведущий бухгалтер |

».

1. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Югорское обозрение» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района.
2. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие   
   с 01.01.2024.
3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Нефтеюганского района Щегульную Л.И.

Глава района А.А.Бочко