****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**НЕФТЕЮГАНСКОГО РАЙОНА**

**постановление**

|  |  |
| --- | --- |
| 28.11.2023 | № 1751-па-нпа |
|  |

г.Нефтеюганск

О внесении изменений в постановление администрации Нефтеюганского района
от 18.08.2017 № 1407-па-нпа «Об оплате труда работников, предоставлении социальных гарантий и компенсаций работникам муниципального казенного учреждения «Управление по делам администрации Нефтеюганского района»

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Нефтеюганского муниципального района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, руководствуясь постановлением от 16.10.2023 «Об увеличении фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений Нефтеюганского района», с учетом мнения первичной профсоюзной организации администрации Нефтеюганского района работников госучреждений и общественного обслуживания от 27.10.2023 № 41,
п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации Нефтеюганского района
от 18.08.2017 № 1407-па-нпа «Об оплате труда работников, предоставлении социальных гарантий и компенсаций работникам муниципального казенного учреждения «Управление по делам администрации Нефтеюганского района» следующие изменения:

1.1. В приложение № 1:

1.1.1 Пункт 1.4 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.4. Месячный фонд оплаты труда (МФОТ) формируется из должностного оклада, ежемесячных выплат стимулирующего характера, районного коэффициента
к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1.1.2 Подпункт 3.3.1 пункта 3.3 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.3.1. Работникам за выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня на ряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же должности (в том числе за расширенную зону обслуживания, увеличенный объем работы) производится доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника:

* по причине временной нетрудоспособности или нахождения в отпуске
по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения
им установленного законом возраста, отпуске без сохранения заработной
платы, - в размере 20 процентов от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
* по причине нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, нахождения
в служебной командировке - в размере 10 процентов от должностного оклада
с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях,
если замещение не предусмотрено в трудовом договоре.

Работникам за выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же вакантной должности (когда по соответствующей штатной единице не заключен ни один трудовой договор) - в размере 50 процентов
от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных
к ним местностях».

1.1.3. В разделе 4:

1.1.3.1. Подпункт 4.2.6 пункта 4.2 признать утратившим силу.

1.1.3.2. Подпункт 4.4.2 пункта 4.4 признать утратившим силу.

1.2. Приложение № 2 изложить в редакции согласно приложению № 1
к настоящему постановлению.

1.3. В разделе 5 приложения № 3:

1.3.1. Пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Премия по результатам работы за год выплачивается работникам за счет фонда оплаты труда не позднее первого квартала года, следующего за отчетным,
на основании приказа директора учреждения».

1.3.2. Пункт 5.5 признать утратившим силу.

1.4. Подпункт 3.4.1 пункта 3.4 раздела 3 приложения № 5 изложить
в следующей редакции:

«3.4.1. Рабочим за выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же должности (в том числе за расширенную зону обслуживания, увеличенный объем работы), производится доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника:

- по причине временной нетрудоспособности или нахождения в отпуске
по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения
им установленного законом возраста, отпуске без сохранения заработной
платы, - в размере 20 процентов от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- по причине нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, нахождения
в служебной командировке - в размере 10 процентов от должностного оклада
с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях,
если замещение не предусмотрено в трудовом договоре.

Рабочим за выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы
по другой или такой же вакантной должности (когда по соответствующей штатной единице не заключен ни один трудовой договор) - в размере 50 процентов
от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных
к ним местностях.».

1.5. Приложение № 6 изложить в редакции согласно приложению № 2
к настоящему постановлению.

1.6. Пункт 5.2 раздела 5 приложения № 7 изложить в следующей редакции:

«5.2. Премия по результатам работы за год выплачивается работникам за счет фонда оплаты труда не позднее первого квартала следующего года, за который производится выплата премии, на основании приказа директора учреждения».

1.7. Приложение № 8 изложить в редакции согласно приложению № 3
к настоящему постановлению.

1.8. Приложение № 9 изложить в редакции согласно приложению № 4
к настоящему постановлению.

1.9. Приложение № 12 изложить в редакции согласно приложению № 5
к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Югорское обозрение» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования, за исключением подпунктов 1.2, 1.5 пункта 1 настоящего постановления, которые распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2023.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на управляющего делами Доронину Н.М.

Глава района А.А.Бочко

Приложение № 1

к постановлению администрации

Нефтеюганского района

от 28.11.2023 № 1751-па-нпа

«Приложение № 2

к постановлению администрации Нефтеюганского района
от 18.08.2017 № 1407-па-нпа

РАЗМЕРЫ

должностных окладов работников муниципального казенного учреждения

 «Управление по делам администрации Нефтеюганского района»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Квалификационный уровень | Наименованиедолжностей | Должностные оклады, рублей |
| 1. | Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей работников |
| 1.1. | Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1.1.1. | 1 квалификационный уровень | делопроизводитель | 6900 |
| 1.2. | Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1.2.1. | 1 квалификационный уровень | секретарь руководителя | 7850 |
| 1.2.2. | 2 квалификационный уровень | заведующий складом  | 9621 |
| 1.2.3. | 2 квалификационный уровень | заведующий хозяйством | 9621 |
| 1.3. | Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1.3.1. | 3 квалификационный уровень | инженер I категории, юрисконсульт I категории, инженер-энергетик I категории | 11310 |
| 1.3.2. | 4 квалификационный уровень | ведущий юрисконсульт | 12926 |
| 1.4. | Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| 1.4.1. | 1 квалификационный уровень | начальник отдела | 14555 |

Должности работников, не отнесенных

к профессиональным квалификационным группам

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должностей | Должностной оклад,рублей |
| 1. | Инженер по автоматизированным системам  | 10302 |
| 2. | Специалист по охране труда | 11310 |
| 3. | Специалист по закупкам | 12926 |
| 4. | Главный специалист | 12926 |
| 5. | Заместитель начальника отдела  | 13780 |
| 6. | Заместитель руководителя контрактной службы | 13780 |
| 7. | Заместитель руководителя службы по обращению с животными | 13780 |
| 8. | Руководитель контрактной службы | 14 555 |
| 9. | Руководитель службы по обращению с животными | 14 555 |
| 10. | Заместитель директора | 19 822 |
| 11. | Директор | 24 901 |

 ».

Приложение № 2

к постановлению администрации

Нефтеюганского района

от 28.11.2023 № 1751-па-нпа

Приложение № 6

к постановлению администрации

Нефтеюганского района

от 18.08.2017 № 1407-па-нпа

РАЗМЕРЫ

должностных окладов рабочих муниципального казенного учреждения

«Управление по делам администрации Нефтеюганского района»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Квалификационныйуровень | Наименование должностей | Должностной оклад,рублей |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1.1. | 1 квалификационный уровень | гардеробщик, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений | 5775 |
| 2. | Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 2.1. | 1 квалификационный уровень | плотник | 6207 |
| 2.2. | 4 квалификационный уровень | рабочий по уходу за животными | 10234 |

Должности рабочих, не отнесенных

к профессиональным квалификационным группам

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Должностнойоклад,рублей |
| 1. | Рабочий по отлову животных | 9073 |

 ».

Приложение № 3

к постановлению администрации

Нефтеюганского района

от 28.11.2023 № 1751-па-нпа

«Приложение № 8

к постановлению администрации Нефтеюганского района
от 18.08.2017 № 1407-па-нпа

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей, относимых к административно-управленческому
и вспомогательному персоналу

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа должностей | Критерии | Должности |
| 1 | 2 | 3 |
| Административно-управленческий персонал учреждения | Работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции необходимые для обеспечения его деятельности | ДиректорЗаместитель директора Начальник отдела Руководитель контрактной службы Руководитель службы по обращению с животными Заместитель руководителя контрактной службы Заместитель руководителя службы по обращению с животными Заместитель начальника отделаВедущий юрисконсульт Юрисконсульт 1 категорииСпециалист по закупкам Специалист по охране трудаГлавный специалистЗаместитель начальника (хозяйственного отдела)Инженер-энергетик 1 категории |
| Вспомогательныйперсонал | Работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определённых уставом учреждения целей его деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования. | Инженер 1 категории Инженер по автоматизированным системам 2 категорииСекретарь руководителя Делопроизводитель Заведующий складом Заведующий хозяйством Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданийДворник Уборщик служебных помещенийПлотник ГардеробщикРабочий по уходу за животнымиРабочий по отлову животных |

».

Приложение № 4

к постановлению администрации

Нефтеюганского района

от 28.11.2023 № 1751-па-нпа

«Приложение № 9

к постановлению администрации Нефтеюганского района
от 18.08.2017 № 1407-па-нпа

Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименованиевыплаты | Размер компенсационной выплаты | Условия осуществления выплаты | Периодичность осуществления выплаты |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями |
| 1.1. | Районный коэффициент | в размере 70% | в соответствии со статьями 315-317 [Трудового](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) [кодекса](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации и решением Думы Нефтеюганского района | ежемесячно |
| 1.2. | Процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | не более 50% | ежемесячно |
| 2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных |
| 2.1. | Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором | по причине временной нетрудоспособности или нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста, отпуске без сохранения заработной платы, в размере 20% от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | Статья 151 [Трудового](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) [кодекса](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации Размер доплаты устанавливается в зависимости от содержания и объема дополнительной работы |  |
| по причине нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, нахождения в служебной командировке, в размере 10% от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если замещение не предусмотрено в трудовом договоре.  |
| по другой или такой же вакантной должности (когда по соответствующей штатной единице не заключен ни один трудовой договор), в размере 50% от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях |
| 2.2. | Работа в выходные и нерабочие праздничные дни | оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника предоставляется другой день отдыха. В этом случае рабочий день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит | в соответствии со статьей 153 [Трудового](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) [кодекса](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации |  |

».

Приложение № 5

к постановлению администрации

Нефтеюганского района

от 28.11.2023 № 1751-па-нпа

«Приложение № 12

к постановлению администрации Нефтеюганского района

от 18.08.2017 № 1407-па-нпа

Перечень и размеры выплат компенсационного характера рабочим

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименованиевыплаты | Размер компенсационной выплаты | Условия осуществления выплаты | Периодичность осуществления выплаты |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями |
| 1.1. | Районный коэффициент | в размере 70% | в соответствии со статьями 315-317 [Трудового](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) [кодекса](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации и решением Думы Нефтеюганского района | ежемесячно |
| 1.2. | Процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | не более 50% | ежемесячно |
| 2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных |
| 2.1. | Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором | по причине временной нетрудоспособности или нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста, отпуске без сохранения заработной платы, в размере 20% от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | Статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации Размер доплаты устанавливается в зависимости отсодержания и объема дополнительной работы |  |
| по причине нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, нахождения в служебной командировке, в размере 10% от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если замещение не предусмотрено в трудовом договоре |
| по другой или такой же вакантной должности (когда по соответствующей штатной единице не заключен ни один трудовой договор), в размере 50% от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях |
| 2.2. | Работа в выходные и нерабочие праздничные дни | оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника предоставляется другой день отдыха. В этом случае рабочий деньоплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит | в соответствии со статьей 153 [Трудового](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) [кодекса](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации |  |

».