****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**НЕФТЕЮГАНСКОГО РАЙОНА**

**постановление**

|  |  |
| --- | --- |
| 02.05.2023 | № 601-па-нпа |
|  |

г.Нефтеюганск

О внесении изменений в постановление администрации Нефтеюганского района  
 от 29.12.2014 № 3224-па-нпа «Об оплате труда, предоставлении социальных гарантий и компенсаций работникам муниципального казенного учреждения «Управление по обеспечению деятельности учреждений культуры и спорта»

В соответствии со [статьями 130, 144](consultantplus://offline/ref=3BBB3296277738A68FF7E174762DEFEFE7707044B542A72AB263C0605322CF3B409B1CCAED27c6G), 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Уставом Нефтеюганского муниципального района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, с учетом мнения первичной профсоюзной организации администрации Нефтеюганского района работников госучреждений и общественного обслуживания   
от 10.04.2023 № 17 п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации Нефтеюганского района   
   от 29.12.2014 № 3224-па-нпа «Об оплате труда, предоставлении социальных гарантий и компенсаций работникам муниципального казенного учреждения «Управление   
   по обеспечению деятельности учреждений культуры и спорта»следующие изменения**:**

1.1. В приложении № 1:

1.1.1. В разделе 3:

1.1.1.1. Подпункт 3.3.1 пункта 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3.1. Работникам за выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же должности (в т.ч. за расширенную зону обслуживания, увеличенный объем работы) производится доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника:

* по причине временной нетрудоспособности или нахождения в отпуске   
  по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста, отпуске без сохранения заработной платы, –   
  в размере 20 процентов от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
* по причине нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, нахождения   
  в служебной командировке – в размере 10 процентов от должностного оклада   
  с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если замещение не предусмотрено в трудовом договоре.

Работникам за выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же вакантной должности (когда по соответствующей штатной единице не заключен ни один трудовой договор) – в размере 50 процентов   
от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера   
и приравненных к ним местностях.».

1.1.1.2. Строку 2.1 таблицы 1 пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2.1. | Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором | по причине временной нетрудоспособности или нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске  по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста, отпуске  без сохранения заработной платы,  в размере 20% от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате  за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | Статья 151 [Трудового кодекса](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации  Размер доплаты устанавливается  в зависимости от содержания  и объема дополнительной работы |
| по причине нахождения  в ежегодном оплачиваемом отпуске, нахождения в служебной командировке, в размере 10%  от должностного оклада  с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате  за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если замещение  не предусмотрено в трудовом договоре |
| по другой или такой же вакантной должности (когда по соответствующей штатной единице не заключен ни один трудовой договор), в размере 50%  от должностного оклада  с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате з а стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях |

».

1.1.2. Подпункт 4.2.6 пункта 4.2 раздела 4 признать утратившим силу.

1.2. Пункт 5.5 раздела 5 приложения № 3 признать утратившим силу.

1.3. В разделе 3 приложения № 5:

1.3.1. Подпункт 3.4.1 пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4.1. Работникам за выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же должности (в т.ч. за расширенную зону обслуживания, увеличенный объем работы) производится доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника:

* по причине временной нетрудоспособности или нахождения в отпуске   
  по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста, отпуске без сохранения заработной платы, –   
  в размере 20 процентов от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
* по причине нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, нахождения   
  в служебной командировке – в размере 10 процентов от должностного оклада   
  с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если замещение не предусмотрено в трудовом договоре.

Работникам за выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же вакантной должности (когда по соответствующей штатной единице не заключен ни один трудовой договор) – в размере 50 процентов   
от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера   
и приравненных к ним местностях.».

1.3.2. Строку 2.1 таблицы 1 пункта 3.7 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2.1. | Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения  от работы, определенной трудовым договором | по причине временной нетрудоспособности или нахождения в отпуске  по беременности и родам, отпуске  по уходу за ребенком  до достижения им установленного законом возраста, отпуске  без сохранения заработной платы,  в размере 20% от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате  за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | Статья 151 [Трудового кодекса](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации  Размер доплаты устанавливается  в зависимости от содержания  и объема дополнительной работы |
| по причине нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, нахождения в служебной командировке, в размере 10%  от должностного оклада  с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате  за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если замещение  не предусмотрено в трудовом договоре |
| по другой или такой же вакантной должности (когда по соответствующей штатной единице не заключен ни один трудовой договор), в размере 50%  от должностного оклада  с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате  за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях |

».

1. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Югорское обозрение» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района.
2. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования в газете «Югорское обозрение».
3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Нефтеюганского района Михалева В.Г.

Глава района А.А.Бочко