****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**НЕФТЕЮГАНСКОГО РАЙОНА**

**постановление**

|  |  |
| --- | --- |
| 25.02.2025 | № 339-па-нпа |

г.Нефтеюганск

О внесении изменений в постановление администрации Нефтеюганского района

от 24.08.2021 № 1445-па-нпа «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального автономного учреждения Нефтеюганского района «Комплексный молодежный центр «Перспектива»

В соответствии со статьями 130, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», [Уставом](file:///C%3A%5CUsers%5Ccontent%5Cact%5Cd712594f-0579-4a31-b5b7-0a4a051c81d4.docx) Нефтеюганского муниципального района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, с учетом мнения Нефтеюганской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 07.02.2025 № 4-1,
п о с т а н о в л я ю:

1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации Нефтеюганского района от 24.08.2021 № 1445-па-нпа «Об утверждении Положения
об установлении системы оплаты труда работников муниципального автономного учреждения Нефтеюганского района «Комплексный молодежный центр «Перспектива», изложив раздел 6 в следующей редакции:

«**6. Другие вопросы оплаты труда**

35. В целях повышения эффективности и устойчивости работы учреждения, учитывая особенности и специфику его работы, а также с целью социальной защищенности работникам учреждения устанавливаются иные выплаты.

36. К иным выплатам относятся:

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

выплата за наставничество.

37. В пределах утвержденного фонда оплаты труда директору и работникам учреждения один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается единовременная выплата до двух должностных окладов, ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных
к ним местностях.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Работникам, проработавшим в учреждении менее года, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы производится пропорционально отработанному времени на дату предоставления отпуска.

В отработанное время включаются периоды времени, когда за работниками сохранялось место работы.

Работникам, ранее работавшим в органах местного самоуправления Нефтеюганского района, их структурных подразделениях, муниципальных учреждениях Нефтеюганского района, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится при предоставлении справки о том, что данному работнику единовременная выплата к отпуску в текущем календарном году не производилась соответственно в органах местного самоуправления Нефтеюганского района, их структурных подразделениях, муниципальных учреждениях.

Переведенным из одного органа местного самоуправления, муниципального учреждения (организации) Нефтеюганского района в другой орган местного самоуправления, учреждение (организацию) Нефтеюганского района, в стаж работы для получения единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска включается время работы в органах местного самоуправления Нефтеюганского района, их структурных подразделениях, муниципальных учреждениях (организациях) Нефтеюганского района, в которых работник осуществлял трудовую деятельность, на основании представленной справки о том,
что данному работнику единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не производилась в текущем календарном году.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не зависит от итогов оценки труда работника.

38. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 12 календарных дней.

39. Выплата за наставничество устанавливается в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации. Выплата за наставничество устанавливается наставникам. Наставниками могут быть специалисты, имеющие стаж работы по занимаемой должности не менее 3 лет и осуществляющие наставничество над вновь принятыми работниками, не имеющими опыта работы по занимаемой должности. Порядок организации наставничества в учреждении устанавливается
в соответствии с Положением о наставничестве, утвержденным приказом директора учреждения.

Размеры иных выплат приведены в таблице 6 настоящего Положения.

**Таблица 6**

**Перечень и размеры установления иных выплат**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование выплаты | Размер выплаты | Условия осуществлениявыплаты | Периодичность осуществления выплаты |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска | до двух должностных окладов, ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | устанавливаются при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск | 1 раз в календарном году |
| 2. | Выплата за наставничество | выплата за наставничество устанавливается 10% от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. | устанавливается при оказании помощи вновь принятым работникам, не имеющим опыта работы по занимаемой должности | осуществляетсяв соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации |

».

1. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Югорское обозрение» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района.
2. Настоящее постановление вступает в силу после официального обнародования и применяется с 01.03.2025.
3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Нефтеюганского района Бородкину О.В.

Глава района А.А.Бочко