****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**НЕФТЕЮГАНСКОГО РАЙОНА**

**постановление**

|  |  |
| --- | --- |
| 17.02.2025 | № 254-па-нпа |

г.Нефтеюганск

О внесении изменений в постановление администрации Нефтеюганского района

от 23.05.2024 № 786-па-нпа «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования Нефтеюганского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Нефтеюганского муниципального района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, с учетом рекомендаций, установленных приказом Департамента образования   
и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.11.2023 № 27-нп   
«Об утверждении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», а также мнения Нефтеюганской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 22.01.2025 № 3-1 п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в приложение к постановлению администрации Нефтеюганского района от 23.05.2024 № 786-па-нпа «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования Нефтеюганского района» следующие изменения:

1.1. В разделе II:

1.1.1. Таблицу 2 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«

Таблица 2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Квалификационный уровень | Наименование должностей | Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | |
| 1.1. | 1 квалификационный уровень | вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части | 16 123 |
| 2. | Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | |
| 2.1. | 1 квалификационный уровень | младший воспитатель | 16 892 |
| 2.2. | 2 квалификационный уровень | диспетчер образовательного учреждения | 17 812 |
| 3. | Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
| 3.1. | 1 квалификационный уровень | инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый | 20 400 |
| 3.2. | 2 квалификационный уровень | инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель | 20 500 |
| 3.3. | 3 квалификационный уровень | воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель | 20 600 |
| 3.4. | 4 квалификационный уровень | педагог-библиотекарь; преподаватель (реализующий программы СПО); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед) | 21 650 |
| 4. | Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | | |
| 4.1. | 1 квалификационный уровень | заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно- консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | 22 265 |
| 4.2. | 2 квалификационный уровень | заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | 23 341 |

».

1.1.2. Таблицу 5 пункта 2.6 изложить в следующей редакции:

«

Таблица 5

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Размер оклада (должностного оклада), рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | младший специалист по охране труда 3 | 18 427 |
| 2. | специалист по охране труда 3 | 19 348 |
| 3. | главный (ведущий) специалист по охране труда 3 | 21 344 |
| 4. | специалист по закупкам 1 | 18 427 |
| 5. | старший специалист по закупкам, консультант по закупкам 1 | 20 270 |
| 6. | работник контрактной службы, контрактный управляющий 1 | 22 265 |
| 7. | ведущий специалист | 21 344 |
| 8. | специалист по кадрам, специалист по документационному обеспечению персонала 5 | 18 427 |
| 9. | специалист по персоналу 5 | 18 427 |
| 10. | специалист по подбору персонала 5 | 18 427 |
| 11. | специалист по пожарной профилактике 4 | 18 427 |
| 12. | системный администратор 2 | 19 348 |
| 13. | советник директора по воспитанию  и взаимодействию с детскими общественными объединениями 6 | 21 650 |
| 14. | специалист административно-хозяйственной деятельности7 | 18 427 |
| 15. | специалист по безопасности, специалист  по антитеррористической защищенности  и безопасности, специалист, ответственный  за обеспечение антитеррористической защищенности8 | 18 427 |
| 16. | ассистент по оказанию технической помощи9 | 16 892 |
| 17. | администратор баз данных10 | 18 427 |
| 18. | младший администратор баз данных10 | 16 738 |
| 19. | преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины11 | 21 650 |

».

1.2. В разделе IV:

1.2.1. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные

на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

* за интенсивность и высокие результаты работы;
* за качество выполняемых работ;
* по итогам работы за месяц, год;
* доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам;
* доплата за работу в сельской местности.
* ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров   
  по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций (далее - советники директоров).

При оценке эффективности работы различных категорий работников, включая решение об установлении (снижении) выплат стимулирующего характера, принимается с осуществлением демократических процедур (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).».

1.2.2. Пункт 4.4 дополнить подпунктом 4.4.3 следующего содержания:

«4.4.3. Ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров образовательных организаций осуществляется в размере 5000 рублей в месяц за счет средств федерального бюджета путем предоставления бюджету Нефтеюганского района иных межбюджетных трансфертов с учетом установленных законодательством Российской Федерации отчислений по обязательному социальному страхованию   
в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, а так же районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти,   
за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера   
и приравненных к ним местностях, включая выплату среднего заработка   
в установленных законодательством случаях, начисленного с суммы выплаченной надбавки, учтенной в расчете данного среднего заработка (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях).

Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа   
в соответствии с Законом автономного округа от 09.12 2004 № 76-оз «О гарантиях   
и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.».

1.2.3. Таблицу 8 пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«

Таблица 8

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование выплаты | Диапазон выплаты | Условия осуществления выплаты | Периодичность осуществления выплаты |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы | в абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с локальным нормативным актом организации | заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам, научным работникам | ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности |
| 0% - 15%  (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 5%) | специалистам (за исключением педагогических работников), служащим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период | ежемесячно, с даты приема на работу |
| 0% - 10%  (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 5%) | рабочим, учебно-вспомогательному персоналу за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период | ежемесячно, с даты приема на работу |
| 10000 рублей | присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации | единовременно, в течение месяца после получения награды. Выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности |
| 7000 рублей | присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации |
| 5000 рублей | присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа |
| 3000 рублей | присуждение награды (почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа) автономного округа |
| 7000 рублей | присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак) |
| 3000 рублей | присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота) |
| 5000 рублей | Победителю (1 место) в конкурсе «Педагог года» | ежемесячно в течении одного года с момента установления выплаты |
| 2. | Выплата за качество выполняемой работы | 0 - 10%  (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 5%) | заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам, научным работникам в соответствии с показателями эффективности деятельности | ежемесячно |
| в абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с локальным нормативным актом организации | специалистам (за исключением педагогических и научных работников), служащим, рабочим всех типов организаций в соответствии с показателями эффективности деятельности | ежемесячно, за счет средств от приносящей доход деятельности |
| в абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с локальным нормативным актом организации | за особые достижения при выполнении услуг (работ) по факту получения результата в соответствии с показателями эффективности деятельности | единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда |
| 3. | Выплата по итогам работы за год | 0 - 2 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе | 1 раз в год |
| 4. | Выплата по итогам работы за месяц | 0-10% | работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе | ежемесячно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда |
| 5. | Доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам | 15% от оклада (должностного оклада) | за высшую квалификационную категорию педагогическим работникам | ежемесячно |
| 10% от оклада (должностного оклада) | за первую квалификационную категорию педагогическим работникам |
| 6. | Доплата за работу в сельской местности | 2000 рублей | руководителям и специалистам в организациях, расположенных в сельской местности | ежемесячно |
| 7. | Ежемесячное денежное вознаграждение | 5000 рублей | советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | ежемесячно за счет средств федерального бюджета |

».

1.3. В разделе VI:

1.3.1. Абзац одиннадцатый пункта 6.1 признать утратившим силу;

1.3.2. Пункт 6.11 признать утратившим силу.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Югорское обозрение» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу после официального обнародования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие   
с 01.01.2025.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Нефтеюганского района Михалева В.Г.

Глава района А.А.Бочко