****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**НЕФТЕЮГАНСКОГО РАЙОНА**

**постановление**

|  |  |
| --- | --- |
| 21.10.2024 | № 1762-па-нпа |

г.Нефтеюганск

О внесении изменений в постановление администрации Нефтеюганского района

от 23.05.2024 № 786-па-нпа «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования Нефтеюганского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Нефтеюганского муниципального района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, с учетом рекомендаций, установленных приказом Департамента образования   
и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.11.2023 № 27-нп   
«Об утверждении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», а также с учетом мнения Нефтеюганской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 11.09.2024 № 23-1 п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в приложение к постановлению администрации Нефтеюганского района от 23.05.2024 № 786-па-нпа «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования Нефтеюганского района» следующие изменения:
   1. В разделе II пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям служащих,   
не включенным в профессиональные квалификационные группы, приведены   
в таблице 5.

Таблица 5

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Размер оклада (должностного оклада), рублей |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| 1. | младший специалист по охране труда 3 | 17 718 |
| 2. | специалист по охране труда 3 | 18 604 |
| 3. | главный (ведущий) специалист по охране труда 3 | 20 523 |
| 4. | специалист по закупкам 1 | 17 718 |
| 5. | старший специалист по закупкам, консультант по закупкам 1 | 19 490 |
| 6. | работник контрактной службы, контрактный управляющий 1 | 21 409 |
| 7. | ведущий специалист | 20 523 |
| 8. | специалист по кадрам, специалист по документационному обеспечению персонала 5 | 17 718 |
| 9. | специалист по персоналу 5 | 17 718 |
| 10. | специалист по подбору персонала 5 | 17 718 |
| 11. | специалист по пожарной профилактике 4 | 17 718 |
| 12. | системный администратор 2 | 18 604 |
| 13. | советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями 6 | 20 523 |
| 14. | специалист административно-хозяйственной деятельности7 | 17 718 |
| 15. | специалист по безопасности, специалист по антитеррористической защищенности и безопасности, специалист, ответственный за обеспечение антитеррористической защищенности8 | 17 718 |
| 16. | ассистент по оказанию технической помощи9 | 16 242 |
| 17. | администратор баз данных10 | 17 718 |
| 18. | младший администратор баз данных10 | 16 094 |
| 19. | преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины11 | 20 523 |

Размеры должностных окладов установлены с учетом требований профессиональных стандартов:

1 приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации   
от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»;

2 приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации   
от 29 сентября 2020 года № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»;

3 приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»;

4 приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации   
от 11 октября 2021 года № 696н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по пожарной профилактике»;

5 приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации   
от 9 марта 2022 года № 109н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист   
по управлению персоналом»;

6приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 января 2023 года № 53н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания»;

7Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации   
от 2 февраля 2018 года № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности».

8Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации   
от 27 апреля 2023 года № 374н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объекта (территории)».

9 [приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=216539) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2017 года № 351н «Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент (помощник)   
по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»;

10 приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации   
от 27 апреля 2023 года № 408н «Об утверждении профессионального стандарта «Администратор баз данных»;

11 постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года   
№ 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».».

1.2. Строку 4 таблицы 6 пункта 3.5 раздела III изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 44. | Выплата за сверхурочную работу | исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с настоящим Положением, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, полуторный размер за первые два часа работы, за последующие часы в двойном размере, продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, в соответствии со [статьей 152](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=712) Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=450508) Конституционного Суда Российской Федерации от 27.06.2023 № 35-П | по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации |

».

1.3. Таблицу 8 пункта 4.5 раздела IV изложить в следующей редакции:

«

Таблица 8

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование выплаты | Диапазон выплаты | Условия осуществления выплаты | Периодичность осуществления выплаты |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы | в абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с локальным нормативным актом организации | заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам, научным работникам | ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности |
| 0% - 15%  (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 5%) | специалистам (за исключением педагогических работников), служащим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период | ежемесячно, с даты приема на работу |
| 0% - 10%  (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 5%) | рабочим, учебно-вспомогательному персоналу за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период | ежемесячно, с даты приема на работу |
| 10000 рублей | присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации | единовременно, в течение месяца после получения награды. Выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности |
| 7000 рублей | присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации |
| 5000 рублей | присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа |
| 3000 рублей | присуждение награды (почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа) автономного округа |
| 7000 рублей | присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак) |
| 3000 рублей | присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота) |
| 5000 рублей | Победителю (1 место) в конкурсе «Педагог года» | ежемесячно в течении одного года с момента установления выплаты |
| 2. | Выплата за качество выполняемой работы | 0 - 10%  (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 5%) | заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам, научным работникам в соответствии с показателями эффективности деятельности | ежемесячно |
| в абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с локальным нормативным актом организации | специалистам (за исключением педагогических и научных работников), служащим, рабочим всех типов организаций в соответствии с показателями эффективности деятельности | ежемесячно, за счет средств от приносящей доход деятельности |
| в абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с локальным нормативным актом организации | за особые достижения при выполнении услуг (работ) по факту получения результата в соответствии с показателями эффективности деятельности | единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда |
| 3. | Выплата по итогам работы за год | 0 - 2 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе | 1 раз в год |
| 4. | Выплата по итогам работы за месяц | 0-10% | работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе | ежемесячно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда |
| 5. | Доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам | 15% от оклада (должностного оклада) | за высшую квалификационную категорию педагогическим работникам | ежемесячно |
| 10% от оклада (должностного оклада) | за первую квалификационную категорию педагогическим работникам |
| 6. | Доплата за работу в сельской местности | 2000 рублей | руководителям и специалистам в организациях, расположенных в сельской местности | ежемесячно |

».

1.4. В разделе VI:

1.4.1. Пункт 6.1 дополнить одиннадцатым абзацем следующего содержания:

«- денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию   
и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций (далее - советники директоров)».;

1.4.2. Пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4. Единовременная выплата молодым специалистам осуществляется   
в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии   
с разделом VII настоящего Положения.

При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте   
до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи   
6 Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией,   
в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.

Размер единовременной выплаты молодым специалистам соответствует двум должностным окладам (окладам) по основной занимаемой должности с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы   
в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Единовременная выплата молодым специалистам предоставляется один раз   
по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу.».

1.4.3. Дополнить пунктом 6.11 следующего содержания:

«6.11. Денежное вознаграждение советникам директоров образовательных организаций осуществляется в размере 5000 рублей в месяц за счет средств федерального бюджета (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях), с учетом районного коэффициента к заработной плате, установленного решениями органов государственной власти СССР   
или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа   
в соответствии с Законом автономного округа от 09.12 2004 № 76-оз «О гарантиях   
и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Югорское обозрение» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу после официального обнародования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие   
с 01.09.2024.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Нефтеюганского района Михалева В.Г.

Исполняющий обязанности

Главы района В.С.Кошаков