****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**НЕФТЕЮГАНСКОГО РАЙОНА**

**постановление**

|  |  |
| --- | --- |
| 14.08.2023 | № 1171-па-нпа |
|  |

г.Нефтеюганск

О внесении изменений в постановление администрации Нефтеюганского района

от 24.08.2021 № 1445-па-нпа «Об оплате труда работников, предоставлении социальных гарантий и компенсаций работникам муниципального автономного учреждения Нефтеюганского района «Комплексный молодежный центр «Перспектива»

В соответствии со [статьями 130, 144](consultantplus://offline/ref=3BBB3296277738A68FF7E174762DEFEFE7707044B542A72AB263C0605322CF3B409B1CCAED27c6G), 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьёй 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Нефтеюганского муниципального района Ханты – Мансийского автономного округа – Югры, с учетом мнения первичной профсоюзной организации администрации Нефтеюганского района работников госучреждений и общественного обслуживания от 06.06.2023 № 23,   
п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации Нефтеюганского района от 24.08.2021 № 1445-па-нпа «Об оплате труда работников, предоставлении социальных гарантий   
и компенсаций работникам муниципального автономного учреждения Нефтеюганского района «Комплексный молодежный центр «Перспектива» следующие изменения:

1.1. В приложении № 1:

1.1.1. Подпункт 3.3.1 пункта 3.3 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.3.1. Размер выплаты работникам за выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же должности определяется согласно приложению № 6 к постановлению.»;

1.1.2. В разделе 4:

1.1.2.1. Подпункт 4.4.2 пункта 4.4 признать утратившим силу;

1.1.2.2. Подпункт 4.5.2 пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5.2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается работникам за счет фонда оплаты труда на основании приказа директора Учреждения.».

1.2. Приложение № 2 изложить в редакции согласно приложению № 1   
к настоящему постановлению.

1.3. В приложении № 3:

1.3.1. Пункт 4.2 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.2. Ежемесячно, до 25 числа текущего месяца, ведущий специалист по кадрам Учреждения представляет в отдел финансово-экономической деятельности Учреждения ведомость на выплату премии по результатам работы за месяц (далее – Ведомость), утвержденную директором Учреждения, по форме согласно приложению № 4 к постановлению.»;

1.3.2. В разделе 5:

1.3.2.1. Пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Премия по результатам работы за год выплачивается работникам за счет фонда оплаты труда в первые два месяца года, следующие за отчетным, на основании приказа директора Учреждения.»;

1.3.2.2. Пункт 5.5 признать утратившим силу.

1.4. Приложение № 4 изложить в редакции согласно приложению № 2   
к настоящему постановлению.

1.5. Строку 1 таблицы приложения № 5 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Административно-управленческий персонал учреждения | Работники учреждения, занятые управлением  (организацией) оказания услуг (выполнения работ),  а также работники  учреждения,  выполняющие  административные  функции необходимые для обеспечения  его деятельности | 1. Директор  2. Заместитель директора  3. Главный бухгалтер  4. Специалист по закупкам  5. Заведующий хозяйством  6. Ведущий специалист по кадрам  7. Ведущий юрисконсульт |

».

1.6. Строку 2.1 раздела 2 таблицы приложения № 6 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2.1. | Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения  от работы, определенной трудовым договором | по причине временной нетрудоспособности или нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста, отпуске без сохранения заработной платы, в размере 20% от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | Статья 151 [Трудового кодекса](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации  Размер доплаты устанавливается в зависимости от содержания и объема дополнительной работы |
| по причине нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, нахождения в служебной командировке, в размере 10%  от должностного оклада  с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если замещение не предусмотрено в трудовом договоре |
| по другой или такой же вакантной должности (когда по соответствующей штатной единице не заключен ни один трудовой договор), в размере 50% от должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях |

».

1.7. Строку 3 таблицы приложения № 7 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 33 | Премия по результатам работы за год | до двух месячных фондов оплаты труда | порядок и условия выплаты премии за год установлены приложением № 3 | в первые два месяца года, следующего за отчетным |

».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Югорское обозрение» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления Нефтеюганского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Нефтеюганского района Щегульную Л.И.

Глава района А.А.Бочко

Приложение № 1

к постановлению администрации

Нефтеюганского района

от 14.08.2023 № 1171-па-нпа

«Приложение № 2

к постановлению администрации

Нефтеюганского района

от 24.08.2021 № 1445-па-нпа

## РАЗМЕРЫ

должностных окладов работников муниципального автономного учреждения   
Нефтеюганского района «Комплексный молодежный центр «Перспектива»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей | | | |
| №  п/п | Квалификационный уровень | Наименование  Должностей | Должностной оклад,  рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1.1. | Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | | |
| 1.1.1. | 2 квалификационный уровень | Заведующий хозяйством | 8522 |
| 1.2. | Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | |
| 1.2.1. | 4 квалификационный уровень | Ведущий специалист по кадрам | 11 450 |
| 1.2.2. | 4 квалификационный уровень | Ведущий юрисконсульт | 11 450 |
| 1.3. | Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | | |
| 1.3.1. | 1 квалификационный уровень | Начальник отдела | 12893 |
| 1. Должности работников, не отнесенных   к профессиональным квалификационным группам | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | | Наименование должностей | | Должностной оклад, рублей |
| 1 | | 2 | | 3 |
| 2.1. | | Методист | | 8522 |
| 2.2. | | Старший методист | | 9484 |
| 2.3. | | Специалист по закупкам | | 11 450 |
| 2.4. | | Специалист по работе с молодежью | | 11 450 |
| 2.5. | | Специалист по развитию СО НКО | | 11 450 |
| 2.6. | | Специалист по развитию добровольческих объединений  и частной гражданской инициативы | | 11 450 |
| 2.7. | | Специалист по сопровождению инициативных проектов  и креативной деятельности, и творчества | | 11 450 |
| 2.8. | | Менеджер ресурсного центра | | 12893 |
| 2.9. | | Главный бухгалтер | | 17559 |
| 2.10. | | Заместитель директора | | 17559 |
| 2.11. | | Директор | | 22 058 |
| 1. Должности работников, отнесенных   к общеотраслевым профессиям рабочих | | | | |
| № п/п | Наименование должностей | | Должностной оклад, рублей | |
| 1 | 2 | | 3 | |
| 3.1. | Подсобный рабочий | | 7124 | |

».

Приложение № 2

к постановлению администрации

Нефтеюганского района

от 14.08.2023 № 1171-па-нпа

«Приложение № 4

к постановлению администрации

Нефтеюганского района

от 24.08.2021 № 1445-па-нпа

УТВЕРЖДАЮ

## Директор МАУ НР

## «Комплексный молодежный

## Центр «Перспектива»

## \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**(ФОРМА)**

**ВЕДОМОСТЬ**

**на выплату премии по результатам работы**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

месяц

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Фамилия, имя,  отчество | Занимаемая должность | Размер премии по положению | %  снижения | Размер премии  к выплате после снижения | Причина снижения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

Ведущий специалист по кадрам муниципального

автономного учреждения Нефтеюганского района

«Комплексный молодежный центр

«Перспектива» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

».